

ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК МЕНЕДЖЕРА ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

**ШЕВЧУК Денис, здобувач вищої освіти
спеціальність 073 Менеджмент**

Миколаївський національний аграрний університет

Анотація: досліджується взаємозв'язок між професійним розвитком менеджера та ефективністю фінансового управління підприємством. Розглянуто сутність та складові професійного розвитку керівника, проаналізовано його роль у системі фінансового менеджменту. Визначено прямий вплив рівня компетентності менеджера на якість управлінських рішень, ефективність використання фінансових ресурсів та загальну результативність діяльності організації. Досліджено переваги безперервного навчання та інноваційні підходи до професійного розвитку, включаючи тренінги, коучинг, цифрові платформи навчання. Наведено практичні приклади позитивного впливу інвестицій у розвиток фінансових менеджерів на показники діяльності підприємств. Обґрунтовано необхідність інтеграції програм професійного розвитку у корпоративні стратегії для забезпечення довгострокової фінансової стійкості та конкурентоспроможності.

Ключові слова: професійний розвиток, менеджер, фінансове управління, ефективність, компетентності, безперервне навчання.

У сучасних умовах динамічних економічних змін, цифрової трансформації та посилення конкурентної боротьби професійний розвиток менеджерів набуває особливої актуальності. Глобалізація ринків, нестабільність макроекономічної ситуації та швидкі технологічні зміни вимагають від керівників постійного оновлення знань, вмінь та навичок. Особливо це стосується сфери фінансового управління, де помилки в прийнятті рішень можуть призвести до критичних наслідків для підприємства. Професійний розвиток менеджера стає не просто бажаною характеристикою, а необхідною умовою виживання та успішного функціонування організації в умовах невизначеності та постійних викликів зовнішнього середовища.

Професійний розвиток менеджера являє собою безперервний процес удосконалення професійних компетенцій, розширення знань, навичок та формування особистісних якостей, необхідних для ефективного управління [1]. Основними складовими є: теоретичні знання в галузі менеджменту, фінансів, економіки; практичні навички аналізу, планування, організації та контролю; управлінські компетенції та лідерські якості. Менеджер займає центральне місце в системі фінансового управління підприємством, виконуючи ключові функції планування, організації, мотивації та контролю [2]. У сфері фінансового управління керівник визначає фінансові цілі, розробляє бюджети, прогнозує

грошові потоки, оптимізує структуру капіталу, забезпечує ліквідність, управляє ризиками та максимізує вартість підприємства для власників.

Існує прямий та тісний взаємозв'язок між рівнем професійного розвитку менеджера та результативністю фінансового управління підприємством. Високий рівень компетентності керівника безпосередньо впливає на якість управлінських рішень: глибоке розуміння фінансових процесів дозволяє приймати більш обґрунтовані рішення щодо інвестицій, фінансування та розподілу прибутку. Розвинені аналітичні навички сприяють точнішому прогнозуванню, кращому плануванню та більш ефективному контролю фінансових операцій. Лідерські якості менеджера впливають на мотивацію персоналу фінансових служб, що підвищує загальну ефективність їх роботи. Постійне оновлення знань дозволяє менеджеру впроваджувати інноваційні фінансові інструменти та методи, що сприяє підвищенню конкурентоспроможності підприємства.

Численні приклади з практики підтверджують позитивний вплив професійного розвитку менеджерів на ефективність фінансового управління підприємствами [3]. Впровадження системи безперервного навчання фінансових керівників у великих корпораціях призвело до зниження часу прийняття управлінських рішень на 30-40% та підвищення точності фінансових прогнозів. Менеджери, які регулярно підвищують свою кваліфікацію, демонструють кращі результати в управлінні оборотним капіталом, скорочуючи цикл обігу коштів та покращуючи ліквідність підприємства [3]. Компанії, що інвестують у розвиток своїх фінансових менеджерів, показують більш стабільні фінансові результати, вищі показники рентабельності та кращу адаптацію до ринкових змін, особливо під час кризових ситуацій. Інтеграція професійного розвитку менеджерів у корпоративні стратегії підприємств є перспективним напрямом забезпечення довгострокової фінансової стійкості та конкурентоспроможності [1]. Стратегічний підхід передбачає створення комплексних програм навчання, корпоративних університетів та центрів розвитку, програми міжнародного обміну та партнерства з провідними бізнес-школами. Цифровізація процесів

навчання, використання штучного інтелекту для персоналізації програм розвитку, створення віртуальних симуляторів для відпрацювання управлінських рішень відкривають нові можливості для ефективного професійного зростання менеджерів [3]. Такий підхід забезпечує постійну адаптацію до змін бізнес-середовища та підтримку високого рівня компетентності керівного складу.

Проведений аналіз переконливо демонструє, що професійний розвиток менеджера є ключовим чинником підвищення ефективності фінансового управління підприємством. Систематичне вдосконалення знань, навичок та компетенцій керівника прямо впливає на якість управлінських рішень, ефективність використання фінансових ресурсів та загальну результативність діяльності організації. Взаємозв'язок між професійним рівнем менеджера та фінансовими показниками підприємства підтверджується як теоретичними дослідженнями, так і практичними прикладами успішних компаній. У сучасних умовах швидких змін та посилення конкуренції інвестиції в професійний розвиток керівних кадрів стають не витратами, а стратегічними інвестиціями в майбутнє організації.

Література:

1. Друкер П. Ф. Ефективний менеджер / П. Ф. Друкер; пер. з англ. – К.: Наукова думка, 2020. – 268 с.
2. Бланк І. О. Фінансовий менеджмент: підручник / І. О. Бланк. – 4-те вид., стер. – К.: Ельга, Ніка-Центр, 2019. – 656 с.
3. Колот А. М. Управління персоналом: навчальний посібник / А. М. Колот, Г. В. Назарова. – К.: КНЕУ, 2021. – 432 с.

***Abstract:** The article examines the relationship between the professional development of a manager and the effectiveness of financial management in an enterprise. The essence and components of managerial professional development are considered, and the manager's role in the financial management system is analyzed. A direct impact of the manager's competence level on the quality of managerial decisions, the efficiency of financial resource utilization, and the overall performance of the organization is identified. The advantages of continuous learning and innovative approaches to professional development, including training, coaching, and digital learning platforms, are explored. Practical examples of the positive impact of investing in the development of financial managers on enterprise performance indicators are provided. The necessity of integrating professional development programs into corporate strategies to ensure long-term financial stability and competitiveness is substantiated.*

***Keywords:** professional development, manager, financial management, efficiency, competences, continuous learning.*

***Науковий керівник – ШАРАТА Наталія,
доктор педагогічних наук, професор,
проректор із науково-педагогічної та виховної роботи і підвищення кваліфікації,
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв***