

**Горлова Т. В.**

здобувачка вищої освіти факультету менеджменту  
Миколаївський національний аграрний університет  
м. Миколаїв

Науковий керівник: **Полторак А. С.**

д-р наук, професор,  
завідувач кафедри менеджменту, бізнесу та амністування  
Миколаївський національний аграрний університет  
м. Миколаїв

## **ІНФОРМАЦІЙНЕ ЛІДЕРСТВО В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ**

Сучасна трансформація державного управління під впливом цифрових технологій ставить перед органами влади нові виклики та завдання. Інформація стає стратегічним ресурсом, а здатність ефективно її обробляти та використовувати визначає якість управлінських рішень і рівень довіри громадян до органів публічної влади. В умовах цифрового суспільства формується новий тип керівника – інформаційний лідер, який здатний управляти інформаційними потоками, впроваджувати цифрові інструменти та координувати інноваційні процеси в публічному секторі [2, с. 7].

Необхідність переосмислення традиційних моделей лідерства, побудованих на адміністративно-командних принципах, формує ключовий виклик сьогодення. Сучасне управління вимагає стратегічного мислення, гнучкості, швидкої адаптації до змін і високого рівня цифрової компетентності державного службовця. Саме ці аспекти формують основу інформаційного лідерства та забезпечують ефективну взаємодію між державою, громадянами та технологічними системами [2, с. 9].

Поняття інформаційного лідерства розглядається у працях як українських, так і зарубіжних науковців. Зокрема, О. Матохнюк зазначає, що цифрова грамотність і навички комунікації держслужбовців є ключовими для ефективного управління громадськими процесами. Інформаційний лідер не просто володіє технологічними інструментами, а перетворює інформаційні дані на стратегічні рішення, сприяючи прозорості та підзвітності публічних органів [2, с. 9]. Ващенко С. додає, що розвиток цифрових компетенцій є основою формування інформаційної культури державного службовця, включаючи аналітичне мислення й уміння працювати з великими обсягами даних [1, с. 10].

Аналіз показує, що інформаційне лідерство у публічному секторі є комплексним поєднанням технологічних, організаційних і комунікативних навичок. Міжнародні дослідження, насамперед роботи В. Юкнявічене [4], акцентують увагу на концепції E-leadership як моделі, що передбачає створення середовища для обміну знаннями, підвищення прозорості процесів і зміцнення адаптивності команд до технологічних змін [3, с. 5]. Такий підхід підкреслює трансформаційну роль інформаційного лідера як фасилітатора змін та інновацій.

Ключовою складовою інформаційного лідерства є забезпечення умов для відкритого спілкування та використання електронного врядування. Це не лише підвищує ефективність діяльності органів влади, але й сприяє колективному прийняттю рішень і формуванню цифрової культури у публічній адміністрації. Розвиток цих аспектів створює передумови для модернізації систем державного управління та посилення довіри громадян до влади.

Загалом інформаційне лідерство у публічному управлінні є здатністю керівників ефективно управляти інформаційними потоками, формувати якісні комунікаційні зв'язки й впроваджувати цифрові технології для вдосконалення рішень, розвитку інновацій і забезпечення прозорості та підзвітності органів публічної влади.

### Список використаних джерел:

1. Ващенко С. Теоретичні засади формування цифрових компетентностей державних службовців в Україні. *Публічне управління: концепції, парадигма, розвиток, удосконалення*. 2023. №3. С. 7-13.
2. Матохнюк О. Інформаційно-комунікаційно-цифрова грамотність як показник лідерства публічного службовця. *Науковий вісник Вінницької академії безперервної освіти*. 2024. №1(12).
3. Сухорукова А. Л. Роль і місце голів місцевих державних адміністрацій в державно-владній системі. *Ефективність державного управління*. 2009. Вип. 18/19. С. 374–381.
4. Juknevičienė V. et al. E-Leadership Within Public Sector Organisations: A Systematic Literature Review. *Sustainability*. 2025. №17(10). URL: <https://www.mdpi.com/2071-1050/17/10/4474>.