

**Annotation:** *The study examines the specific features of managing a socially responsible employer brand in the context of the transformation of the modern labor market and the growing role of Generation Z. It analyzes the impact of sustainable development principles and corporate social responsibility on shaping an attractive employer image among young professionals. The paper outlines directions for improving HR strategies aimed at attracting, adapting, and retaining representatives of Generation Z.*

**Keywords:** *employer brand, social responsibility, sustainable development, Generation Z, employee engagement.*

**Науковий керівник:**

**Бурковська А. І.,**

*доктор філософії, доцент*

*кафедри менеджменту, бізнесу та адміністрування,  
Миколаївський національний аграрний університет*

**УДК 339.9:338.439.02:338/24(477)**

## **Глобальна продовольча безпека як умова сталого розвитку суспільства**

**Лагно Дмитро,**

*аспірант спеціальності 051 «Економіка»*

*Миколаївський національний аграрний університет*

*м. Миколаїв, Україна*

**Анотація:** *розглянуто сутність глобальної продовольчої безпеки як важливої умови сталого розвитку суспільства. Проаналізовано основні чинники, що впливають на забезпечення населення достатньою кількістю безпечної та поживної їжі, зокрема економічні, соціальні, природно-кліматичні та політичні фактори. Висвітлено вплив продовольчої небезпеки на соціальну стабільність, рівень життя населення та економічний розвиток держав. Обґрунтовано необхідність комплексного підходу до вирішення проблеми продовольчої безпеки, який передбачає розвиток аграрного сектору, ефективне управління ресурсами та міжнародну співпрацю з метою зменшення масштабів голоду та забезпечення стабільного розвитку суспільства.*

**Ключові слова:** *глобальна продовольча безпека, сталий розвиток, продовольчі ресурси, аграрний сектор, продовольча стабільність, соціально-економічний розвиток.*

Глобальна продовольча безпека є однією з ключових умов сталого розвитку сучасного суспільства. Вона передбачає наявність стабільного доступу населення до достатньої кількості безпечної та поживної їжі, необхідної для підтримання здорового та активного життя. У сучасному світі проблема

продовольчої безпеки набуває особливої актуальності через зростання чисельності населення, нерівномірний розподіл ресурсів, зміни клімату та політичні конфлікти [1]. Забезпечення продовольством стає не лише економічним чи соціальним завданням, а й важливим чинником глобальної стабільності та розвитку.

Сутність продовольчої безпеки полягає не тільки у фізичній наявності продуктів харчування, але й у можливості населення отримувати їх у достатній кількості та належної якості. Для повноцінного функціонування суспільства важливо, щоб люди мали постійний доступ до продуктів харчування, здатних забезпечити необхідні поживні речовини для підтримання здоров'я, працездатності та розвитку [2]. Коли ж ці умови не виконуються, виникає продовольча небезпека, яка може проявлятися як у хронічній формі, так і у вигляді гострих кризових ситуацій, що загрожують життю людей.

Проблема продовольчої безпеки має глобальний характер і охоплює значну частину населення світу. У багатьох країнах люди стикаються з нестачею продовольства або обмеженим доступом до нього через економічні труднощі, політичну нестабільність чи природні катастрофи [3]. Збройні конфлікти, економічні кризи та екстремальні погодні явища істотно впливають на виробництво і постачання продуктів харчування, що призводить до зростання рівня голоду та бідності. Особливо вразливими є регіони, де населення значною мірою залежить від сільського господарства та природних умов.

Важливу роль у забезпеченні продовольчої безпеки відіграють такі фактори, як доступність продовольства, його наявність, можливість ефективного використання та стабільність цих умов у часі. Навіть за наявності достатніх обсягів продуктів харчування на світовому ринку населення окремих регіонів може залишатися без належного забезпечення через низький рівень доходів, недостатній розвиток інфраструктури або соціальну нерівність [4]. Тому продовольча безпека пов'язана не лише з виробництвом продуктів, але й з ефективною системою їх розподілу, транспортування та зберігання.

Значний вплив на стан продовольчої безпеки мають природно-кліматичні фактори та сезонність сільськогосподарського виробництва. Урожайність культур залежить від погодних умов, наявності водних ресурсів та якості ґрунтів. Неврожаї, посухи, повені чи інші стихійні явища можуть суттєво зменшити обсяги виробництва продовольства, що безпосередньо позначається на рівні забезпечення населення продуктами харчування [1]. У таких умовах особливого значення набувають ефективні системи прогнозування, страхування ризиків та підтримки аграрного сектору.

Глобальна продовольча безпека тісно пов'язана із соціальною стабільністю та економічним розвитком держав. Недостатній доступ до їжі може призводити до зростання соціальної напруженості, масової міграції населення та загострення політичних конфліктів [2]. Навпаки, стабільне забезпечення продовольством сприяє підвищенню рівня життя населення, розвитку людського потенціалу та формуванню стійких економічних систем. Саме тому міжнародні організації, уряди та громадські структури приділяють значну увагу розробці програм

підтримки продовольчої безпеки, розвитку сільського господарства та боротьбі з голодом.

Таким чином, глобальна продовольча безпека є важливим елементом сталого розвитку суспільства. Вона забезпечує не лише фізичне виживання людей, але й створює умови для економічного зростання, соціальної стабільності та підвищення якості життя. Ефективне вирішення проблеми продовольчої безпеки потребує комплексного підходу, що поєднує розвиток аграрного виробництва, раціональне використання природних ресурсів, міжнародну співпрацю та підтримку вразливих груп населення. Лише за таких умов можна забезпечити стабільний розвиток суспільства та формування більш справедливого і безпечного світу.

### Список використаних джерел:

1. Антощенкова В. Основні елементи ресурсного потенціалу сільськогосподарського підприємства як основа економічної та продовольчої безпеки. *Економічний аналіз*. 2020. Том 30. № 3. С. 291-298.

2. Онегіна В. М., Антощенкова В. В. Основи глобальної продовольчої безпеки. *Духовність особистості: методологія, теорія і практика*. 2022. № 1. С. 140-149. DOI: <https://doi.org/10.33216/2220-6310-2022-103-1-6-140-149>.

3. Shebanina O., Burkovska A., Poltorak A., Burkovska A., Sukhorukova A. Hospitality Management Through the Development Of Tourism Infrastructure in the World: Trends and Perspectives in Terms of Sustainable Development. *Modern Economics*. 2024. 44(2024), 233-246. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V44\(2024\)-34](https://doi.org/10.31521/modecon.V44(2024)-34).

4. Shebanina O., Burkovska A., Poltorak A., Burkovska A., Petrenko V. Management of the Informational Potential of Eco-Hotels in the Conditions of Sustainable Development of Hospitality and Tourist Destinations Based on Agricultural Enterprises in Ukraine. *Modern Economics*. 2023. 41(2023), 147-155. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-21](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-21).

**Annotation:** *The essence of global food security as an important condition for the sustainable development of society is examined. The main factors influencing the provision of the population with a sufficient amount of safe and nutritious food are analyzed, including economic, social, natural-climatic, and political factors. The impact of food insecurity on social stability, the standard of living of the population, and the economic development of states is highlighted. The necessity of a comprehensive approach to solving the problem of food security is substantiated, which involves the development of the agricultural sector, effective resource management, and international cooperation aimed at reducing the scale of hunger and ensuring the sustainable development of society.*

**Keywords:** *global food security, sustainable development, food resources, agricultural sector, food stability, socio-economic development.*

**Науковий керівник:**  
**Бурковська А. І.,**  
доктор філософії, доцент  
кафедри менеджменту, бізнесу та адміністрування,  
Миколаївський національний аграрний університет

**УДК 331.101.3**

## **Управління підприємством на основі теорії ERG К. Альдерфера**

**Лях Єлизавета,**

здобувач вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент»

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

**Анотація:** розглянуто особливості управління підприємством на основі теорії мотивації ERG К. Альдерфера. Проаналізовано сутність трьох основних груп потреб працівників (потреб існування, пов'язаності та зростання) та їхній вплив на формування мотивації персоналу в організації. Обґрунтовано значення врахування різних рівнів потреб у процесі управління трудовим колективом, а також визначено роль керівництва у створенні умов для задоволення матеріальних, соціальних і професійних потреб працівників. Визначено, що застосування положень теорії ERG сприяє формуванню гнучкої системи мотивації, підвищенню ефективності управління персоналом і забезпеченню сталого розвитку підприємства.

**Ключові слова:** мотивація персоналу, теорія ERG, управління підприємством, управління персоналом, мотиваційна система, розвиток організації.

Теорія мотивації ERG, розроблена Клейтоном Альдерфером, пропонує сучасний підхід до розуміння людських потреб і може слугувати ефективною основою для управління підприємством. На відміну від класичної ієрархії потреб, ця концепція розглядає мотивацію як більш гнучкий і динамічний процес. Вона передбачає, що поведінка працівників визначається трьома групами потреб: потребами існування, пов'язаності та зростання [1]. Використання цих положень у системі управління підприємством дає змогу формувати більш комплексну та адаптивну мотиваційну політику, що сприяє підвищенню ефективності діяльності організації.

У межах теорії ERG потреби існування пов'язані із забезпеченням базових умов життя людини, до яких належать стабільна заробітна плата, безпечні умови праці, соціальні гарантії та матеріальна стабільність. Для підприємства це означає необхідність створення такого економічного середовища, у якому працівники відчуватимуть упевненість у завтрашньому дні [2]. Якщо ці потреби залишаються незадоволеними, працівники можуть втрачати мотивацію до