

Отже, цифровізація державного регулювання суб'єктів господарської діяльності є важливою складовою модернізації системи публічного управління та економічної політики. Впровадження цифрових технологій сприяє підвищенню ефективності взаємодії між державою та бізнесом і створенню сприятливих умов для підприємництва. Водночас успішна цифрова трансформація потребує вирішення комплексних завдань щодо правового забезпечення, кібербезпеки та інтеграції даних.

Список використаних джерел:

1. Сидоренко В.В. Вплив розвитку правового регулювання цифрової трансформації на економіку в Україні. Юридичний науковий електронний журнал. 2024. №1. С. 214–217.
2. Бігняк П.І., Михальчук В.М. Реформування державного управління: цифровізація. Державне управління. Інвестиції: практика та досвід. 2021. №15. С. 107–113.
3. Дугінець Г., Ніжейко К. Цифровізація аграрного сектору ЄС: досвід для України. Economy and Society. 2023. № 56. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-56-148>

Abstract: *The paper examines the digitalization of state regulation of business entities in Ukraine. It analyzes modern digital tools for state-business interaction, substantiates their advantages (reducing administrative burden, increasing transparency), and outlines key challenges, particularly in cybersecurity and legal framework.*

Keywords: *digitalization, state regulation, business entities, e-government, digital platforms, administrative services, digital transformation, cybersecurity.*

Науковий керівник:

Гусенко А.А.,

старший викладач кафедри публічного управління та адміністрування і міжнародної економіки, Миколаївський національний аграрний університет

УДК 342.9

Медіація як метод вирішення колективних конфліктів

Вільховатська Владислава,

здобувачка вищої освіти спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування»

*Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв, Україна*

Анотація: У роботі розглядається медіація як сучасний інструмент правового управління конфліктами, який дозволяє врегулювати суперечності без судового втручання. Використання медіації у трудових спорах може не лише швидко вирішити суперечності, але й запобігти їх повторенню. Тож медіація виступає дієвим правовим механізмом для гармонізації взаємин у професійному середовищі.

Ключові слова: медіація, управління, колектив, комунікація, співпраця, спори.

Конфлікти в робочих колективах неминучі, оскільки вони виникають через розбіжності в інтересах, цінностях або поглядах співробітників. Звичні методи їх вирішення, такі як адміністративні рішення чи судові позови, нерідко поглиблюють протиріччя та руйнують взаємини. У цьому контексті медіація є сучасним правовим інструментом, що сприяє врегулюванню суперечок через діалог, компроміс та взаємну згоду.

Медіація є позасудовим методом врегулювання конфліктів, що ґрунтується на принципах добровільності, конфіденційності, неупередженості посередника та активній співпраці сторін. Її мета – досягнення взаємовигідного рішення, а не встановлення вини, що відрізняє її від судового розгляду [1].

Трудові конфлікти, особливо ті, що охоплюють колективи, характеризуються багатофакторною природою. Вони виходять за рамки суто юридичних аспектів, включаючи значний соціально-психологічний компонент. Застосування медіації в подібних ситуаціях є ефективним інструментом для збереження продуктивних робочих взаємин, запобігання деструктивним діям, таким як страйки, та сприяє зміцненню взаємної довіри між сторонами трудових відносин [2].

В Україні інститут медіації перебуває на стадії формування. Незважаючи на існування Закону «Про медіацію», який регулює правову основу її застосування, практичне впровадження ще не досягло зрілості. Очікується, що приведення національного законодавства до європейських стандартів сприятиме ширшому поширенню медіації [3].

Переваги медіації у колективних конфліктах:

- збереження партнерських відносин у колективі: медіація сприяє підтримці конструктивних взаємин між сторонами конфлікту, що є критично важливим для стабільності та ефективності роботи колективу;
- економія часу та коштів порівняно з судовими процедурами: застосування медіації дозволяє уникнути тривалих та фінансово затратних судових розглядів, забезпечуючи швидше та економічніше вирішення спорів;
- профілактика повторних конфліктів: завдяки фокусу на пошуку взаємоприйнятних рішень та усуненні першопричин конфлікту, медіація ефективно запобігає його рецидивам;
- підвищення рівня правової культури та комунікації в організації: процес медіації навчає учасників ефективним стратегіям вирішення

спорів, покращує навички спілкування та сприяє формуванню більш зрілої правової свідомості.

Для глибокого розуміння медіації необхідно вивчити світовий досвід її застосування, оскільки саме міжнародні кейси підтверджують її ефективність. Наприклад, у ЄС медіація успішно інтегрована в систему трудових спорів, що знижує соціальну напругу та запобігає страйкам. У США вона часто є обов'язковим етапом перед судом, особливо в корпоративному секторі. Ці приклади демонструють, що медіація не тільки прискорює вирішення конфліктів, але й сприяє розвитку культури конструктивного діалогу. Для України запозичення цього міжнародного досвіду може значно покращити правове управління конфліктами

Отже, завдяки поєднанню правових та психологічних аспектів, медіація є потужним засобом для подолання колективних конфліктів. Вона не тільки допомагає налагодити гармонію в трудових відносинах та зберегти єдність колективу, але й формує культуру відкритого та продуктивного діалогу. Для ефективнішого управління трудовими конфліктами в Україні, вкрай важливо продовжувати розвивати законодавчу базу та практику медіації.

Список використаних джерел:

1. Ковальчук О. В. Медіація як альтернативний спосіб вирішення конфліктів в Україні [Електронний ресурс] // Молодий вчений. – 2018. – №4 (56). – С. 171–174. – URL: <https://molodyvcheny.in.ua/files/journal/2018/4/171.pdf>
2. Бондаренко А. В. Медіація при вирішенні колективних трудових спорів: перспективи впровадження в Україні [Електронний ресурс] // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. – 2022. – Вип. 70. – С. 45–50. – URL: <https://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/341263>
3. Тарасова І. В. Актуальні питання правового регулювання медіації в Україні [Електронний ресурс] // Право і громадянське суспільство. – 2020. – №11. – С. 85–90. – URL: <https://pgp-journal.kiev.ua/archive/2020/11/9.pdf>

Abstract: *This paper considers mediation as a modern tool of legal conflict management, which allows resolving disputes without court intervention. The use of mediation in labor disputes can not only quickly resolve conflicts but also prevent their recurrence. Thus, mediation serves as an effective legal mechanism for harmonizing relationships in the professional environment.*

Keywords: *mediation, management, team, communication, collaboration, conflicts.*

Науковий керівник:

Гусенко А.А.,

старший викладач кафедри публічного управління та адміністрування і міжнародної економіки, Миколаївський національний аграрний університет