

Миколаївський національний аграрний університет. Миколаїв : МНАУ, 2024. С. 102-104. DOI:<https://doi.org/10.31521/978-617-7149-78-0-32>.

11. Іваненко В.С. Залучення фахівців сторонніх служб для проведення оцінки ризиків на робочому місці // OSHAgrо – 2023 : матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 3 жовтня 2023 р.). Київ : НУБіП України, 2023. С. 69-71. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15935>.

12. Бацуровська І. В., Доценко Н. А., Курепін В. М. Особливості проектування освітнього середовища для майбутніх фахівців аграрної галузі // Цифрова трансформація професійної підготовки фахівців в умовах застосування SMART- освітніх технологій: стан, проблеми, перспективи : матеріали Всеукраїнської науково-методичної конференції (м. Харків, 29-30 листопада 2023 р.) / за заг. ред.: В. М. Нагаєва, Ю. М. Сагачко, О. В. Грідіна. Харків : Комунальне підприємство «Міська друкарня», 2023. С. 11-16. URL:[URL:https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15906](https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15906).

УДК: 331.45:378.147

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПРИКЛАДІ ТОВ «САНДОРА» МИКОЛАЇВ

IMPROVEMENT OF THE ORGANIZATION OF THE EDUCATIONAL PROCESS IN LABOR PROTECTION USING THE EXAMPLE OF LLC «SANDORA» MYKOLAIV

Артем Петровських, Вячеслав Курепін

*Миколаївський національний аграрний університет,
Миколаїв, Україна*

Удосконалення організації навчального процесу з охорони праці на ТОВ «Сандора» Миколаїв є необхідною умовою підвищення рівня безпеки праці та зниження виробничих ризиків. З урахуванням результатів аналізу чинної системи навчання доцільним є перехід від формального підходу до комплексної, орієнтованої на практичний результат моделі навчального процесу, що враховує специфіку виробничої діяльності підприємства та рівень професійної підготовки працівників.

Важливим напрямом удосконалення є впровадження сучасних методів навчання, спрямованих на активізацію участі працівників у навчальному процесі [1, с. 281]. Застосування інтерактивних форм навчання, моделювання виробничих ситуацій та аналізу потенційних небезпек на робочих місцях сприяє кращому засвоєнню матеріалу та формуванню стійких навичок безпечної поведінки. Такий підхід дозволяє підвищити мотивацію працівників до дотримання вимог охорони праці та зменшити вплив людського фактора на рівень виробничого травматизму.

Удосконалення організації навчального процесу також передбачає систематичне оновлення навчальних програм з урахуванням змін у технологічних процесах, впровадження нового обладнання та актуалізації нормативно-правової бази. Адаптація змісту навчання до реальних умов праці забезпечує його практичну спрямованість [2, с. 527] та відповідність сучасним вимогам безпеки. Особливу увагу доцільно приділяти навчанню працівників, зайнятих на роботах із підвищеною небезпекою, для яких необхідний поглиблений рівень підготовки.

Не менш важливим елементом удосконалення є підвищення ефективності системи контролю та оцінювання результатів навчання [3, с. 72]. Впровадження більш об'єктивних методів перевірки знань та навичок, зокрема оцінювання практичних дій працівників у виробничих умовах, дозволяє своєчасно виявляти недоліки у підготовці персоналу та коригувати навчальні програми. Це сприяє підвищенню відповідальності як працівників, так і керівників структурних підрозділів за результати навчання з охорони праці.

Удосконалення організації навчального процесу з охорони праці на ТОВ «Сандора» Миколаїв має комплексний характер і спрямоване на підвищення якості навчання, формування культури

безпеки праці та створення передумов для сталого зниження рівня виробничого травматизму. Реалізація запропонованих заходів сприятиме ефективному функціонуванню системи управління охороною праці [4, с. 79] та забезпеченню безпечних умов праці на підприємстві.

Використання сучасних методів та форм навчання з охорони праці на ТОВ «Сандора» є важливим фактором підвищення ефективності підготовки персоналу та формування свідомого ставлення працівників до питань безпеки праці. Застосування інноваційних підходів до навчального процесу дозволяє адаптувати його до потреб підприємства, рівня професійної підготовки працівників та специфіки виробничих процесів.

Запровадження тренінгових форм навчання сприяє активному залученню працівників до навчального процесу та розвитку практичних навичок безпечної поведінки. Під час тренінгів створюються умови для відпрацювання дій у типових та нестандартних виробничих ситуаціях, що дозволяє працівникам усвідомити можливі ризики та наслідки порушення вимог охорони праці. Такий підхід підвищує рівень відповідальності персоналу та сприяє зниженню ймовірності виникнення нещасних випадків.

Використання електронного навчання (e-learning) забезпечує гнучкість та доступність процесу підготовки працівників з охорони праці [5, с. 30]. Електронні курси дозволяють працівникам опанувати навчальний матеріал у зручну для них годину, а також забезпечують можливість оперативного оновлення інформації відповідно до змін у нормативно-правовій базі та технологічних процесах. Крім того, застосування e-learning сприяє стандартизації навчального процесу та підвищенню об'єктивності оцінювання знань персоналу.

Застосування кейс-методів у навчанні з охорони праці орієнтоване на аналіз реальних чи змодельованих виробничих ситуацій, що виникають на підприємстві. Розгляд конкретних прикладів порушень вимог безпеки та їх наслідків дозволяє працівникам глибше усвідомити причинно-наслідкові зв'язки [6, с. 22] між недотриманням правил охорони праці та виникненням виробничого травматизму. Кейс-методи сприяють розвитку аналітичного мислення та формуванню навичок прийняття обґрунтованих рішень у сфері безпеки праці.

Використання сучасних методів та форм навчання, зокрема тренінгів, електронного навчання та кейс-методів, на ТОВ «Сандора» Миколаїв створює умови для підвищення якості навчального процесу з охорони праці. Поєднання традиційних та інноваційних підходів забезпечує комплексний характер підготовки персоналу, сприяє формуванню культури безпеки та підвищення ефективності системи управління охороною праці на підприємстві.

Оцінювання ефективності навчання та інструктажу з охорони праці на ТОВ «Сандора» Миколаїв є важливим елементом системи управління охороною праці, що дозволяє визначити рівень результативності навчального процесу та його вплив на стан безпеки виробничої діяльності. Об'єктивна оцінка якості навчання дає змогу своєчасно виявляти недоліки у підготовці персоналу та приймати управлінські рішення [7, с. 68], спрямовані на підвищення рівня безпеки праці.

Ефективність навчання та інструктажу з охорони праці на підприємстві доцільно розглядати з позицій рівня засвоєння працівниками теоретичних знань та сформованості практичних навичок безпечного виконання робіт. Перевірка знань після проходження навчання дозволяє оцінити відповідність отриманих результатів вимогам чинного законодавства та внутрішніх нормативних документів підприємства. Водночас особливе значення має спостереження за дотриманням працівниками вимог охорони праці безпосередньо на робочих місцях, що є показником реальної ефективності проведеного навчання.

Важливим критерієм оцінювання ефективності навчання є аналіз динаміки виробничого травматизму та професійних ризиків [8, с. 18]. Зниження кількості нещасних випадків, аварійних ситуацій та порушень вимог безпеки свідчить про позитивне вплив навчальних заходів на стан охорони праці. У цьому контексті результати навчання та інструктажу є основою для коригування профілактичних заходів та удосконалення системи навчання на підприємстві.

Оцінювання ефективності навчального процесу також передбачає аналіз зворотного зв'язку від працівників та керівників структурних підрозділів щодо якості навчальних матеріалів та організації інструктажів. Узагальнення отриманої інформації дозволяє підвищити практичну направленість

навчання, адаптувати його до умов конкретних робочих місць [9, с. 285] та забезпечити відповідність реальним виробничим потребам підприємства.

Таким чином, оцінювання ефективності навчання та інструктажу з охорони праці на ТОВ «Сандора» Миколаєві має комплексний характер та ґрунтується на поєднанні кількісних та якісних показників. Системний підхід до оцінювання результатів навчання сприяє підвищенню рівня безпеки праці [10, с. 68], зниження виробничого травматизму та забезпечує безперервне удосконалення системи управління охороною праці на підприємстві.

У ході виконання наукової роботи було досліджено теоретичні та практичні аспекти формування та функціонування системи навчання та інструктажу з охорони праці на підприємстві на прикладі ТОВ «Сандора» Миколаїв. Проведений аналіз підтвердив, що ефективна організація навчального процесу з охорони праці є одним із ключових факторів забезпечення безпечних умов праці та зниження рівня виробничого травматизму.

В результаті вивчення нормативно-правового забезпечення встановлено, що система навчання з охорони праці на підприємстві в цілому відповідає вимогам чинного законодавства України, однак потребує постійного удосконалення з урахуванням змін у нормативній базі, технологічних процесах та умовах праці. Аналіз організації навчання та інструктажу засвідчив наявність окремих проблем, пов'язаних із формальним підходом до навчальних заходів [11, с. 442], недостатнім рівнем мотивації працівників та обмеженим використанням сучасних методів навчання.

Застосування порівняльного аналізу до і після впровадження заходів щодо удосконалення навчального процесу підтвердило доцільність використання інтерактивних форм навчання, електронних освітніх ресурсів та кейс-методів, які сприяють підвищенню якості засвоєння знань та формуванню практичних навичок безпечної поведінки.

Обґрунтовано необхідність системного підходу до оцінювання ефективності навчання та інструктажу з охорони праці, що передбачає поєднання аналізу результатів перевірки знань, спостереження за практичною діяльністю працівників та вивчення показників виробничого травматизму. Такий підхід забезпечує своєчасне виявлення недоліків у підготовці персоналу та створює передумови для безперервного удосконалення системи навчання [12, с. 70].

Отже, реалізація запропонованих напрямів удосконалення організації навчального процесу з охорони праці на ТОВ «Сандора» Миколаїв сприятиме підвищенню рівня культури безпеки праці, зниженню виробничих ризиків та забезпеченню стабільного функціонування системи управління охороною праці на підприємстві.

Список використаних джерел

1. Бацуровська І. В., Доценко Н. А., Курепін В. М. Інноваційні підходи підготовки інженера з харчових технологій // Світ дидактики: дидактика в сучасному світі : зб. матеріалів III міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Київ, 07-08 листопада 2023 р.). Київ : Людмила, 2024. С. 281-283. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/17105>.
2. Охорона праці в галузі : навчальний посібник / В. М. Курепін, Д. Д. Марченко, Д. В. Курепін. Миколаїв : МНАУ, 2023. 586 с. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/13157>.
3. Dotsenko N., & Kurepin V. (2024). Online learning tools as an instrument for digital transformation of engineering education. Traditions and new scientific strategies in the context of global transformation of society. Baltija Publishing, 2, 53-94. <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-406-1-20>.
4. Лотарева Д. Використання інноваційних технологій та методів управління виробничими процесами за допомогою штучного інтелекту // Молодь, наука, бізнес : матеріали Всеукр. інтер.-конф. здоб.вищ.освіти і мол.учених, 5-6 жовтня 2022 р., м. Миколаїв. Миколаїв : МНАУ, 2022. С. 77-80. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11860>.
5. Бацуровська І. В., Курепін В. М. Використання цифрових технологій у спеціальній та інклюзивній освіті: теоретичні основи та практичні підходи в професійній підготовці фахівців. Development trends in special and inclusive education in the context of the European dimension: theory and

practice : scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2024. С. 22-44. DOI:<https://doi.org/10.30525/978-9934-26-457-3-2>.

6. Іваненко В. С., Бризгалов М. В. Розробка та впровадження інструкцій з охорони праці на підприємствах аграрного профілю // Інформаційно-психологічна та техногенна безпека: історичні аспекти, особливості захисту суспільства та особистості : тези доповідей за результатами тематичного «круглого столу», м. Миколаїв, 9 грудня 2022 р. Миколаїв : МНАУ, 2022. С. 20-23. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/12067>.

7. Іваненко В. С., Курепін В. М. Наближення національного законодавства до міжнародних норм з питань безпеки праці // OSHAgrо – 2023: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 3 жовтня 2023 р.). Київ : НУБіП України, 2023. С. 66-69. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15934>.

8. Іваненко В. С. Порівняльна характеристика кваліфікаційних вимог та стандартів до фахівців у галузі охорони праці на підприємствах аграрного профілю. Участь молоді у розбудові агропромислового комплексу України : збірник тез наук.-теорет. 36-ї студентської конф. (м. Миколаїв, 20-22 березня 2024 р.). Миколаїв : МНАУ, 2024. С. 17-20. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/17834>.

9. Бацуровська І. В., Курепін В. М., Лимарь О. О. Переваги дистанційного навчання інженера аграрної галузі // Світ дидактики: дидактика в сучасному світі : зб. матеріалів III міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Київ, 07-08 листопада 2023 р.). Київ : Людмила, 2024. С. 284-286. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/17106>.

10. Курепін В. М., Іваненко В. С. Застосування цифрових технологій у сільському господарстві для досягнення цілей сталого розвитку. Modern Economics. 2024. № 47(2024). С. 62-69. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V47\(2024\)-09](https://doi.org/10.31521/modecon.V47(2024)-09).

11. Іваненко В. С. Адаптація публічних обговорень в онлайн-режимі за допомогою онлайн-інструментів. Публічне управління в Україні: історичний досвід та перспективи розвитку : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 18 лют. 2025 р.) / за заг. ред. Л. Г. Комахи, Н. М. Корчак, Л. В. Гонюкової. Київ: ННПУДС КНУ імені Тараса Шевченка, 2025. С. 441-443. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/21069>.

12. Іваненко В.С. Залучення фахівців сторонніх служб для проведення оцінки ризиків на робочому місці // OSHAgrо – 2023 : матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 3 жовтня 2023 р.). Київ : НУБіП України, 2023. С. 69-71. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15935>.

УДК: 331.45:378.147

**ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ДП «ЛАКТАЛІС-УКРАЇНА» У СФЕРІ
ОХОРОНИ ПРАЦІ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ ISO 45001**
FORMATION OF ORGANIZATIONAL POLICY OF SE «LACTALIS-UKRAINE»
IN THE FIELD OF OCCUPATIONAL SAFETY IN ACCORDANCE
WITH ISO 45001 REQUIREMENTS

Дмитро Мельничук, Вячеслав Курепін
*Миколаївський національний аграрний університет,
Миколаїв, Україна*

Формування організаційної політики у сфері охорони праці на ДП «Лакталіс-Україна» ґрунтується на принципах системного управління, передбачених міжнародним стандартом ISO 45001. Політика формується як стратегічний документ, що визначає пріоритети, цілі та зобов'язання підприємства у сфері охорони праці, а також орієнтує діяльність структурних підрозділів на досягнення високих стандартів безпеки.