

practice : scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2024. С. 22-44. DOI:<https://doi.org/10.30525/978-9934-26-457-3-2>.

6. Іваненко В. С., Бризгалов М. В. Розробка та впровадження інструкцій з охорони праці на підприємствах аграрного профілю // Інформаційно-психологічна та техногенна безпека: історичні аспекти, особливості захисту суспільства та особистості : тези доповідей за результатами тематичного «круглого столу», м. Миколаїв, 9 грудня 2022 р. Миколаїв : МНАУ, 2022. С. 20-23. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/12067>.

7. Іваненко В. С., Курепін В. М. Наближення національного законодавства до міжнародних норм з питань безпеки праці // OSHAgrо – 2023: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 3 жовтня 2023 р.). Київ : НУБіП України, 2023. С. 66-69. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15934>.

8. Іваненко В. С. Порівняльна характеристика кваліфікаційних вимог та стандартів до фахівців у галузі охорони праці на підприємствах аграрного профілю. Участь молоді у розбудові агропромислового комплексу України : збірник тез наук.-теорет. 36-ї студентської конф. (м. Миколаїв, 20-22 березня 2024 р.). Миколаїв : МНАУ, 2024. С. 17-20. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/17834>.

9. Бацуровська І. В., Курепін В. М., Лимарь О. О. Переваги дистанційного навчання інженера аграрної галузі // Світ дидактики: дидактика в сучасному світі : зб. матеріалів III міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Київ, 07-08 листопада 2023 р.). Київ : Людмила, 2024. С. 284-286. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/17106>.

10. Курепін В. М., Іваненко В. С. Застосування цифрових технологій у сільському господарстві для досягнення цілей сталого розвитку. Modern Economics. 2024. № 47(2024). С. 62-69. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V47\(2024\)-09](https://doi.org/10.31521/modecon.V47(2024)-09).

11. Іваненко В. С. Адаптація публічних обговорень в онлайн-режимі за допомогою онлайн-інструментів. Публічне управління в Україні: історичний досвід та перспективи розвитку : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 18 лют. 2025 р.) / за заг. ред. Л. Г. Комахи, Н. М. Корчак, Л. В. Гонюкової. Київ: ННПУДС КНУ імені Тараса Шевченка, 2025. С. 441-443. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/21069>.

12. Іваненко В.С. Залучення фахівців сторонніх служб для проведення оцінки ризиків на робочому місці // OSHAgrо – 2023 : матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 3 жовтня 2023 р.). Київ : НУБіП України, 2023. С. 69-71. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15935>.

УДК: 331.45:378.147

**ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ДП «ЛАКТАЛІС-УКРАЇНА» У СФЕРІ  
ОХОРОНИ ПРАЦІ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ ISO 45001**  
FORMATION OF ORGANIZATIONAL POLICY OF SE «LACTALIS-UKRAINE»  
IN THE FIELD OF OCCUPATIONAL SAFETY IN ACCORDANCE  
WITH ISO 45001 REQUIREMENTS

**Дмитро Мельничук, Вячеслав Курепін**  
*Миколаївський національний аграрний університет,  
Миколаїв, Україна*

Формування організаційної політики у сфері охорони праці на ДП «Лакталіс-Україна» ґрунтується на принципах системного управління, передбачених міжнародним стандартом ISO 45001. Політика формується як стратегічний документ, що визначає пріоритети, цілі та зобов'язання підприємства у сфері охорони праці, а також орієнтує діяльність структурних підрозділів на досягнення високих стандартів безпеки.

Ключовим елементом політики є визначення контексту організації, що охоплює аналіз внутрішніх та зовнішніх факторів, зацікавлених сторін та умов, у яких функціонує підприємство. Це дозволяє встановити потреби та очікування працівників, органів державного нагляду, партнерів та споживачів, що безпосередньо впливають на підходи до управління ризиками [1, с. 131]. У межах політики також окреслюються загальні принципи, такі як пріоритетність профілактичних заходів, систематичне удосконалення процесів охорони праці, участь персоналу у виявленні небезпек та оцінюванні ризиків, а також реалізація коригувальних дій.

Важливим аспектом відповідності вимогам ISO 45001 є інтеграція політики з системою управління охороною праці, що охоплює планування, впровадження, моніторинг та аналіз ефективності заходів. Політика стає основою для формування цілей у сфері безпеки праці, визначення відповідальних осіб та механізмів контролю [2, с. 510]. Вона забезпечує узгодженість управлінських рішень і спрямовує організацію на створення культури безпеки, в якій кожен працівник усвідомлює свою роль у запобіганні виробничим ризикам.

Впровадження політики охорони праці відповідно до ISO 45001 на ДП «Лакталіс-Україна» сприяє підвищенню рівня прозорості управлінських процесів, підсилює довіру працівників та партнерів та створює умови для сталого розвитку підприємства. Такий підхід забезпечує не лише відповідність міжнародним вимогам, а й формує конкурентні переваги завдяки впровадженню сучасних практик управління безпекою.

Підвищення рівня безпеки праці на ДП «Лакталіс-Україна» передбачає комплексну реалізацію організаційних, технічних та превентивних заходів, спрямованих на формування безпечної виробничої середовища та мінімізацію професійних ризиків. Ефективність таких заходів ґрунтується на системному підході [3, с. 517], який включає удосконалення внутрішніх регламентів, модернізацію виробничої інфраструктури, а також посилення контролю за виконанням вимог охорони праці. Зокрема, важливим напрямком є створення умов для своєчасного виявлення потенційних небезпек через регулярні аудити, моніторинг технічного стану обладнання та систематичну оцінку ризиків на робочих місцях. Це дозволяє не лише оперативно реагувати на небезпечні ситуації, а й прогнозувати можливі відхилення у функціонуванні виробничих процесів.

Суттєве значення набуває підвищення професійної компетентності працівників шляхом організації навчання, інструктажів та тренінгів, які забезпечують формування стійких навичок безпечної поведінки. Розвиток культури безпеки передбачає активне залучення персоналу до обговорення питань охорони праці, підвищення їх усвідомленості про порушення вимог безпеки та формування відповідального ставлення до виконання посадових обов'язків. Такі заходи сприяють зміцненню внутрішньої мотивації працівників та створюють передумови для зменшення кількості порушень у сфері охорони праці.

Додаткової уваги потребує впровадження технічних рішень, що забезпечують зменшення впливу небезпечних та шкідливих виробничих факторів [4, с. 40]. Сюди належать модернізація технологічного обладнання, автоматизація процесів контролю, застосування сучасних засобів індивідуальної та колективної захисту, а також удосконалення вентиляційних та санітарно-гігієнічних систем. Використання інноваційних технічних рішень та інформаційних технологій дозволяє значно підвищити точність діагностики стану виробничої середовища та своєчасність реагування на потенційні небезпеки.

Важливою передумовою стабільного функціонування системи охорони праці є удосконалення механізмів управління, що охоплює підвищення відповідальності керівного складу, забезпечення прозорості комунікацій та впровадження індикаторів оцінки ефективності заходів безпеки. Стимулювання зворотної зв'язку, підвищення доступності інформації для персоналу та регулярний аналіз показників травматизму сприяють ефективному контролю за станом охорони праці та формують основу для подальшого удосконалення системи.

Комплексне впровадження зазначених заходів на ДП «Лакталіс-Україна» створює умови для сталого підвищення рівня безпеки праці, формування превентивно орієнтованої системи управління та зменшення впливу виробничих ризиків на діяльність підприємства.

Інтеграція ризик-орієнтованого підходу до виробничих процесів ДП «Лакталіс-Україна» передбачає системне впровадження механізмів та процедур, спрямованих на ідентифікацію, оцінювання та мінімізацію ризиків на всіх етапах діяльності підприємства. Такий підхід ґрунтується на засадах проактивного управління, що дозволяє не лише реагувати на інциденти [5, с. 67], а й запобігати їх виникненню шляхом зменшення ймовірності реалізації потенційно небезпечних подій. Він забезпечує підвищення стійкості виробничої системи, оптимізацію ресурсів та підтримання неперервності технологічних процесів у змінних умовах зовнішньої середовища.

Важливим аспектом інтеграції є формування єдиної методологічної бази для аналізу ризиків, що включає стандартизовані підходи до ідентифікації небезпек, визначення критеріїв прийнятного ризику та методів його оцінювання. Це сприяє підвищенню точності виявлення критичних точок виробничих процесів і створює умови для розроблення ефективних превентивних заходів. Особливу увагу приділено узгодженості роботи структурних підрозділів [6, с. 79], оскільки ефективне управління ризиками вимагає координації дій технологічних, інженерних та управлінських служб.

В межах ризик-орієнтованого підходу значна увага приділяється моніторингу виробничих процесів у реальному часі та впровадженню цифрових рішень для підвищення точності контролю. Використання автоматизованих систем дозволяє оперативно виявляти відхилення, аналізувати дані щодо потенційних ризиків і своєчасно вживати коригувальних дій. Така цифровізація процесів не лише підсилює контроль за дотриманням вимог охорони праці та технологічної дисципліни, а й сприяє оптимізації управлінських рішень завдяки доступності аналітичної інформації.

Інтеграція ризик-орієнтованого підходу також супроводжується розвитком культури безпеки [7, с. 333], що передбачає активне залучення персоналу до процесів виявлення та оцінювання ризиків. Працівники, які володіють необхідними знаннями та навичками, здатні своєчасно ідентифікувати небезпеки та пропонувати шляхи їх усунення, що підвищує ефективність системи управління ризиками в цілому. Такий підхід формує відповідальне ставлення до безпеки праці та сприяє створенню безпечної виробничої середовища.

Застосування ризик-орієнтованого підходу в діяльності ДП «Лакталіс-Україна» забезпечує системність управління ризиками, підвищує адаптивність підприємства до технологічних та організаційних змін та створює підґрунтя для безперервного удосконалення виробничих процесів. Це дозволяє не лише зміцнити конкурентні позиції підприємства на ринку [8, с. 254], а й забезпечити високий рівень безпеки та якості виробничої діяльності.

Інтеграція ризик-орієнтованого підходу до виробничих процесів ДП «Лакталіс-Україна» передбачає системне впровадження механізмів та процедур, спрямованих на ідентифікацію, оцінювання та мінімізацію ризиків на всіх етапах діяльності підприємства. Такий підхід ґрунтується на засадах проактивного управління, що дозволяє не лише реагувати на інциденти, а й запобігати їх виникненню шляхом зменшення ймовірності реалізації потенційно небезпечних подій. Він забезпечує підвищення стійкості виробничої системи, оптимізацію ресурсів та підтримання неперервності технологічних процесів у змінних умовах зовнішньої середовища.

Важливим аспектом інтеграції є формування єдиної методологічної бази для аналізу ризиків, що включає стандартизовані підходи до ідентифікації небезпек, визначення критеріїв прийнятного ризику та методів його оцінювання. Це сприяє підвищенню точності виявлення критичних точок виробничих процесів і створює умови для розроблення ефективних превентивних заходів. Особливу увагу приділено узгодженості роботи структурних підрозділів, оскільки ефективне управління ризиками вимагає координації дій технологічних, інженерних та управлінських служб.

В межах ризик-орієнтованого підходу значна увага приділяється моніторингу виробничих процесів у реальному часі [9, с. 160] та впровадженню цифрових рішень для підвищення точності контролю. Використання автоматизованих систем дозволяє оперативно виявляти відхилення, аналізувати дані щодо потенційних ризиків і своєчасно вживати коригувальних дій. Така цифровізація процесів не лише підсилює контроль за дотриманням вимог охорони праці та технологічної дисципліни, а й сприяє оптимізації управлінських рішень завдяки доступності аналітичної інформації.

Інтеграція ризик-орієнтованого підходу також супроводжується розвитком культури безпеки, що передбачає активне залучення персоналу до процесів виявлення та оцінювання ризиків. Працівники, які володіють необхідними знаннями та навичками, здатні своєчасно ідентифікувати небезпеки та пропонувати шляхи їх усунення, що підвищує ефективність системи управління ризиками в цілому. Такий підхід формує відповідальне ставлення до безпеки праці та сприяє створенню безпечної виробничої середовища [10, с. 151].

Застосування ризик-орієнтованого підходу в діяльності ДП «Лакталіс-Україна» забезпечує системність управління ризиками, підвищує адаптивність підприємства до технологічних та організаційних змін та створює підґрунтя для безперервного удосконалення виробничих процесів. Це дозволяє не лише зміцнити конкурентні позиції підприємства на ринку, а й забезпечити високий рівень безпеки та якості виробничої діяльності.

Прогнозування економічних вигід від зниження виробничих ризиків та травматизму на ДП «Лакталіс-Україна». Прогнозування економічних вигід від зниження виробничих ризиків та травматизму на ДП «Лакталіс-Україна» ґрунтується на оцінюванні прямого та опосередкованого впливу заходів безпеки на фінансово-економічні результати підприємства. Зниження рівня небезпечних факторів і мінімізація випадків травматизму сприяють суттєвому скороченню витрат [11, с. 117], пов'язаних із компенсаціями працівникам, оплатою простоїв, проведенням розслідувань інцидентів та ліквідацією їх наслідків. Зменшення втрат робочої години позитивно впливає на продуктивність праці, що забезпечує стабільність виробничих процесів та підвищує загальну ефективність господарської діяльності.

Поряд із прямими економічними ефектами значення мають і довгострокові вигоди, пов'язані зі зміцненням репутації підприємства та поліпшенням умов праці. Високий рівень безпеки сприяє зниженню плинності кадрів, формуванню позитивного іміджу роботодавця та підвищенню мотивації працівників. Це створює умови для покращення якості робочої сили, зменшення витрат на підготовку нових кадрів та забезпечує стабільність кадрового потенціалу.

Зниження виробничих ризиків також сприяє оптимізації витрат на технічне обслуговування та модернізацію обладнання [12, с. 11]. Своєчасне виявлення та усунення потенційно небезпечних відхилень дозволяє запобігти аваріям та поломкам, які супроводжуються значними фінансовими втратами. Регулярний моніторинг технічного стану обладнання та інвестування у превентивні заходи створюють можливості для зменшення витрат на капітальний ремонт та забезпечують тривалу та безперебійну експлуатацію технологічних ліній.

Економічний ефект також виявляється у підвищенні конкурентоспроможності підприємства. Впровадження сучасних систем управління безпекою, орієнтованих на міжнародні стандарти, позитивно впливає на рівень довіри з боку партнерів, споживачів та контролюючих органів. Це відкриває можливості для розширення ринків збуту, участі в міжнародних програмах та залучення інвестицій, що підсилює стратегічні позиції підприємства [13, с. 89].

Узагальнюючи зазначені аспекти, прогнозування економічних вигід від зниження виробничих ризиків та травматизму дозволяє ДП «Лакталіс-Україна» обґрунтовано планувати інвестиції у сферу охорони праці та формувати довгострокову стратегію розвитку. Таке прогнозування є важливим інструментом підвищення ефективності управління та забезпечення сталого функціонування підприємства в умовах конкурентної середовища.

Узагальнення результатів проведеного дослідження свідчить про те, що ефективне функціонування системи управління охороною праці на ДП «Лакталіс-Україна» можливе лише за умови комплексного впровадження ризик-орієнтованих підходів, сучасних управлінських практик та превентивних заходів, спрямованих на створення безпечної виробничої середовища. Аналіз існуючого стану охорони праці дозволив виявити ключові недоліки та визначити потенціал для удосконалення, що стало основою для формування обґрунтованої стратегії підвищення рівня безпеки. Особливе значення має інтеграція вимог міжнародних стандартів, зокрема ISO 45001, що забезпечує системність управління, прозорість процесів та відповідність сучасним глобальним практикам.

Оцінка ефективності запропонованої стратегії свідчить про її значний потенціал у підвищенні рівня виробничої безпеки, зниженні травматизму та оптимізації витрат, пов'язаних із наслідками небезпечних виробничих факторів [14, с. 329]. Запровадження структурованих процедур ідентифікації, оцінювання та контролю ризиків сприяє підвищенню стійкості виробничих процесів, а розвиток культури безпеки забезпечує більш обізнану долю працівників у формуванні безпечних умов праці. Узгодження діяльності всіх підрозділів в межах єдиної системи управління створює передумови для отримання довгострокових економічних та соціальних вигід.

Перспективи подальшого удосконалення системи управління охороною праці пов'язані з поглибленням цифровізації виробничих процесів, запровадженням інтелектуальних систем моніторингу ризиків, розширенням професійної підготовки персоналу та адаптацією управлінських рішень до динамічних умов зовнішньої середовища. Імплементация міжнародних стандартів у поєднанні з сучасними методами аналізу даних створює основу для постійного підвищення рівня безпеки праці та забезпечує конкурентоспроможність підприємства в умовах глобальних вимог до якості та відповідальності виробництва.

### Список використаних джерел

1. Курепін В.М., Сухорукова А. Л. Особливості трудових відносин у сільському господарстві: теоретико-практичний аналіз. *Modern Economics*. 2025. № 51(2025). С. 130-136. DOI:[https://doi.org/10.31521/modecon.V51\(2025\)-16](https://doi.org/10.31521/modecon.V51(2025)-16).
2. Сухорукова А. Л., Курепін В. М. Розробка бізнес-стратегій діяльності підприємств аграрного профілю. Економіко-правові аспекти господарювання: сучасний стан, ефективність та перспективи : матеріали XI Міжнародної науково-практичної конференції (Одеса, ОНЕУ, 10-11 жовтня 2025 р.). Одеса, 2025. С 508-511. <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/22540>.
3. Курепін В. М. Стратегічні пріоритети у сфері безпеки харчових продуктів. Актуальні проблеми та перспективи розвитку агропродовольчої сфери, індустрії гостинності та торгівлі : тези доповідей міжнар. наук.-практ. конф., (м. Харків, 5 листопада 2024 р.) / Державний біотехнологічний ун-т. Харків, 2024. С. 516-518. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/19036>.
4. Курепін В. М. Розумні бізнес-рішення та інвестиції у безпеку здоров'я на підприємстві: зниження ризику та небезпеки. Охорона праці: освіта і практика : збірник наукових праць IV всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків. Львів : Львівський державний університет безпеки життєдіяльності, 2024. С. 39-41. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/18271>.
5. Іваненко В. С., Курепін В. М. Наближення національного законодавства до міжнародних норм з питань безпеки праці // OSHAgro – 2023: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 3 жовтня 2023 р.). Київ : НУБіП України, 2023. С. 66-69. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15934>.
6. Курепін В. М. Безпека, якість та регулювання продуктів та процесів харчового виробництва. Біологічні, біотехнологічні та генетичні аспекти інтенсифікації аграрного виробництва : матеріали міжнародної науково-практичної конференції (м. Ломжа – Миколаїв, 24-25 жовтня 2024 р.). Łomża : MANS, 2024. С 74-84. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/20349>.
7. Іваненко В. С. Інструментарій стратегічного управління персоналом у сільському господарстві. Глокалізаційні аспекти інноваційного розвитку економіки: збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених (м. Одеса, 16 жовтня 2025 р.). Одеса : ОНЕУ, 2025. С 332-334. <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/22739>.
8. Іваненко В. С. HR-навички управління персоналом агропідприємств. Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку : тези доповідей міжнар. наук.-практ. конф. (м. Запоріжжя, 20-21 жовтня 2025 р.). Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2025. С. 253-255. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/22807>.

9. Кузнецова В. А. Вибір заходів для покращення умов праці та профілактики виробничого травматизму. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці : збірник наук. праць V Всеукраїнської науково–практичної конференції викладачів та фахівців–практиків та XV Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів (м. Львів. 15 травня 2025 р.). Львів : ЛДУБЖД, 2025. С. 159-161. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/21888>.

10. Іваненко В. С. Оцінка ризиків щодо виникнення виробничого травматизму на підприємствах. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: збірник наук. праць V Всеукраїнської науково–практичної конференції викладачів та фахівців–практиків та XV Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів (м. Львів. 15 травня 2025 р.). Львів : ЛДУБЖД, 2025. С. 149-151. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/21886>.

11. Курепін В. М., Курепін Д. В., Іваненко В. С. Цивільний захист: навчальний посібник для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти денної та заочної форм здобуття вищої освіти. Миколаїв : МНАУ, 2025. 491 с. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/20130>.

12. Дідняк А. В., Курепін В. М. Оцінка корпоративної ризик-культури та методів ризик-менеджменту на підприємствах. OSHAgro – 2024 : матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 30 вересня 2024 року). Київ : МОН України, Національний університет біоресурсів і природокористування України, Науково-виробничий журнал «Охорона праці», Європейське співтовариство з охорони, 2024. С. 10-12. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/18905>.

13. Охорона праці в галузі : навчальний посібник / В. М. Курепін, Д. Д. Марченко, Д. В. Курепін. Миколаїв : МНАУ, 2023. 586 с. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/13157>.

14. Курепін В. М. Основи охорони праці : навчальний посібник для студентів закладів вищої освіти аграрної галузі. Миколаїв : МНАУ, 2022. 347 с. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/12462>.

УДК: 351.861:005.8

**ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКІ МЕХАНІЗМИ ЗАХИСТУ КРИТИЧНОЇ  
ІНФРАСТРУКТУРИ НА ПРИКЛАДІ МІСТА МИКОЛАЇВ  
ORGANIZATIONAL AND MANAGEMENT MECHANISMS FOR  
PROTECTION OF CRITICAL INFRASTRUCTURE ON THE EXAMPLE  
OF THE CITY OF MYKOLAIV**

**Наталя Сиворотка, Вячеслав Курепін**  
*Миколаївський національний аграрний університет,  
Миколаїв, Україна*

Організаційно-управлінські механізми захисту критичної інфраструктури становлять важливу складову системи національної та регіональної безпеки, оскільки вони забезпечують координацію дій суб'єктів управління, своєчасне прийняття рішень та ефективне реагування на загрози різного характеру. В умовах зростання техногенних, природних та воєнних ризиків роль таких механізмів істотно посилюється, оскільки саме від якості управління залежить рівень стійкості та безперервності функціонування інфраструктурних об'єктів.

Основою організаційно-управлінського захисту критичної інфраструктури є чітке розподіл повноважень між органами державної влади, місцевого самоврядування та операторами інфраструктурних об'єктів. Узгодженість їх діяльності дає змогу уникнути дублювання функцій, зменшити управлінські ризики [1, с. 134] та забезпечити єдиний підхід до планування заходів безпеки. Важливим елементом є формування нормативно-правової бази, яка визначає