

7. MDPI. (2024). *Evaluation of Production and Pest Management Practices in Peanut (Arachis hypogaea) in Ghana*. URL: <https://www.mdpi.com/2073-4395/14/5/972> Мова англійська. (Дата звернення 12.03.2026)

УДК 005.32:331.101.3:005.96

Гончарук В. С.
Ганніченко Т. А.

TOOLS FOR ASSESSING EMPLOYEE MOTIVATION AS AN ELEMENT OF IMPROVING MANAGEMENT EFFICIENCY

У тезах розглянуто сутність мотивації персоналу, її роль у підвищенні ефективності управління та значення інструментів оцінки рівня мотивації працівників. Обґрунтовано вплив мотивації на продуктивність праці, командну взаємодію та досягнення стратегічних цілей підприємства, а також підкреслено необхідність застосування сучасних підходів до оцінювання й удосконалення системи стимулювання персоналу.

Ключові слова: мотивація персоналу, управління персоналом, інструменти оцінки, ефективність управління, стимулювання праці.

The abstract discusses the essence of staff motivation, its role in improving management efficiency, and the importance of tools for assessing employee motivation levels. It substantiates the impact of motivation on labor productivity, teamwork, and the achievement of strategic goals of the enterprise, and emphasizes the need to apply modern approaches to assessing and improving the staff incentive system.

Keywords: staff motivation, personnel management, assessment tools, management efficiency, labor incentives.

In the current conditions of enterprise development, effective personnel management is of particular importance, since it is the employees who form the potential of the organization and determine the effectiveness of its activities. One of the key factors in ensuring productive labor is an adequate level of motivation, which affects the interest of employees in achieving the goals of the enterprise, the quality of task performance, and the stability of the labor collective. At the same time, to create an effective incentive system, it is not enough to apply individual incentives — it is important to systematically assess the state of staff motivation, determine its level, structure, and influencing factors. That is why the use of employee motivation assessment tools is a necessary prerequisite for making informed management decisions and improving management efficiency in general.

The purpose of this paper is to justify the role and importance of employee motivation assessment tools as an important element in improving management efficiency, as well as to summarize approaches to their application for identifying the level of staff interest and improving the motivation system in the enterprise.

The formation of employee motivation is manifested through a combination of professional skills and personal qualities that determine their behavior in their work activities. An important role is played by time management skills, which ensure rational planning of working time, effective distribution of workload, and prevention of professional burnout. Communication skills are no less important, in particular the ability to communicate verbally and non-verbally, present ideas, and listen attentively to interlocutors, which contributes to the establishment of productive interaction within the team. The ability to work in a team, demonstrate flexibility, stress resistance, and empathy enhances the coordination of joint work and the focus on achieving common results. A motivated employee is characterized by a responsible attitude to tasks, timely completion of tasks, initiative in solving problems, as well as a positive attitude to work, a desire to learn, and a willingness to share experience with others. The combination of these traits contributes to the improvement of the effectiveness of personnel and management in general [1].

Motivation management plays a leading role in personnel management and labor economics, as it determines employee activity and performance. In general terms, motivation is seen as a mix of internal and external factors that drive people to act, shape their behavior, and guide them toward achieving both personal and organizational goals. The study of motivation has a long history and reflects a gradual shift in scientific approaches to understanding the role of people in business. In the early stages, economic concepts prevailed, according to which material incentives were considered the main means of increasing labor productivity. Within the framework of classical management approaches, work was viewed as a standardized process, and financial remuneration as the main factor in an employee's interest in work [2].

Staff motivation is an important factor in increasing productivity, developing teamwork, and achieving the organization's strategic goals. The chosen approaches to motivation affect team cohesion, employee initiative, and the results of their joint activities. Traditional approaches focus on meeting basic needs, financial incentives, and stability, while modern approaches focus on professional development, autonomy, and staff engagement. Combining these approaches makes it possible to create an effective motivation system that aligns the interests of employees with the goals of the enterprise and enhances management effectiveness [3].

Thus, staff motivation is one of the determining factors of management efficiency and enterprise performance. Systematic assessment of motivation levels allows for the timely identification of employee needs, adjustment of incentive tools, and alignment of staff interests with the organization's goals. The use of modern approaches and a combination of different methods of motivation assessment contributes to increased labor productivity, strengthened teamwork, and the formation of a stable professional environment.

Література:

1. Холодницька А. В., Мотуз В. О., Використання сучасних інструментів підтримання мотивації та ефективності використання трудового потенціалу персоналу. *Проблеми сучасних трансформацій*. 2024. URL: <https://reicst.com.ua/pmt/article/view/2024-12-07-03/2024-12-07-03>

2. Гринько Т. В., Тімар В. С., сучасні підходи до формування моделі управління мотивацією персоналу з використанням технологій штучного інтелекту. *Економіка та суспільство*. 2025. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/6875/6815>

3. Тимошенко В. Оцінювання моделей мотивації персоналу та їхній вплив на продуктивність командної взаємодії. *Збірник наукових праць Державного податкового університету*. 2025. URL: <https://journals.dpu.kyiv.ua/index.php/collectioneconomy/article/view/601/582>

УДК 811.111

Гребенюк І.В.
Марковська А.В

INNOVATIVE TEACHING METHODS IN THE FIELD OF COMPUTER SCIENCE

У статті досліджено особливості впровадження інноваційних методів навчання у сфері комп'ютерних наук. Проаналізовано роль цифрових технологій, проєктно-орієнтованого навчання, проблемного підходу та змішаного формату освіти у формуванні професійних компетентностей майбутніх фахівців. Визначено переваги інноваційних освітніх технологій, зокрема підвищення ефективності засвоєння знань, розвиток практичних навичок і формування soft skills. Окреслено основні проблеми впровадження сучасних методів навчання та перспективи їх подальшого розвитку в умовах цифровізації освіти.

Ключові слова: інноваційні методи навчання, комп'ютерні науки, цифрові технології, проєктне навчання, змішане навчання, професійні компетентності, цифровізація освіти.