

The group of philosophical principles includes the principles of the unity of dialectics and logic, synergy, mentality, and reflexivity; methodological principles include representativeness; and legal principles include subsidiarity.

Thus, the principles of economic analysis of financial results form the methodological basis for obtaining reliable and objective analytical information necessary for effective management decision-making. Their further development and adaptation to modern economic conditions contribute to improving the quality of analytical research, strengthening the financial stability of enterprises, and enhancing their competitiveness in a dynamic business environment.

References

1. Boiko, L.O., Volchek, R.M., et al. Organization and methods of economic analysis: textbook. Odessa: ODEU, 2010. 351 pp.

2. Lazaryshyna I.D. Economic analysis in Ukraine: history, methodology, practice: Monograph. Rivne: NUWEE, 2005. 369 pp.

Ілечко С.П.,
студентка 2-го курсу
Науковий керівник – **Волощук Л.О.,**
д-р екон. наук, професор
Національний університет «Одеська політехніка»
м. Одеса

СТРУКТУРНА ДИНАМІКА ПІДПРИЄМСТВ ТА ІНТЕНСИВНОСТІ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ В УМОВАХ КРИЗОВИХ ЯВИЩ

Актуальність даного дослідження обумовлена необхідністю статистичної оцінки впливу подвійного макроекономічного шоку (пандемії COVID-19 та військової агресії російської федерації) на економіку України у 2020-2024 роках [1, 2]. Пріоритетним завданням є моніторинг динаміки кількості діючих підприємств (N) та зайнятості (L) з точки зору їх розміру. Вивчення інтенсивності зайнятості дозволяє визначити ключові структурні перетворення. Аналіз цих даних формує емпіричну основу для оцінки стабільності економіки та розробки стратегій підтримки бізнесу в умовах воєнного стану.

Метою даного дослідження є проведення статистичного аналізу динаміки кількості діючих підприємств та кількості працівників (з розбивкою за розміром) у 2020-2024 роках, а також розрахунок та оцінка інтенсивності зайнятості для виявлення структурних перетворень та впливу зовнішніх кризових факторів.

Для статистичного аналізу використано дані Держстату України за 2019-2024 рр. щодо кількості діючих підприємств (N) та кількості зайнятих працівників (L) з розбивкою за їх розміром.

Для проведення авторських розрахунків в роботі використано такі показники статистичного аналізу:

1. Показники інтенсивності ($L_{\text{сер}}$): для оцінки концентрації робочої сили обчислюється середня кількість зайнятих працівників на одному підприємстві для кожної групи за наступною формулою:

$$L_{\text{сер}} = \frac{L_i}{N_i}$$

де: L_i - кількість зайнятих у i -й групі (осіб);

N_i - кількість підприємств у i -й групі (одиниць).

2. Показники динаміки (T_p): інтенсивність зміни показників (зокрема, $L_{\text{сер,усього}}$ та $L_{\text{усього}}$) оцінюється через ланцюгові темпи росту порівняно з попереднім роком за наступною формулою:

$$T_{p(i)} = \left(\frac{\text{Показник у поточному році (i)}}{\text{Показник у попередньому році (i - 1)}} \right) * 100\%$$

3. Показники структури (Частка): для оцінки внеску малих підприємств у загальну зайнятість використовується формула частки (питомої ваги) показника:

$$\text{Частка}_{\text{Малі}} = \frac{L_{\text{Малі}}}{L_{\text{усього}}} * 100\%$$

Вихідні дані за період 2019-2024 рр., необхідні для обчислення інтенсивності та динаміки, наведено у таблиці 1.

Таблиця 1 - Вихідні статистичні дані для аналізу (2019-2024 рр.)

Рік	Кількість підприємств ($N_{\text{усього}}$), од.	($N_{\text{Великі}}$), од.	($N_{\text{Малі}}$), од.	Кількість зайнятих ($L_{\text{усього}}$), осіб	$L_{\text{Великі}}$, осіб	$L_{\text{Малі}}$, осіб
2019	380597	518	362328	6407537	1608347	1746574
2020	373822	512	355708	6366104	1574647	1703047
2021	370834	610	352722	6391660	1648692	1775185
2022	261924	494	246647	5382372	1369937	1429649
2023	307852	512	293270	5052274	1324063	1391949
2024	285597	560	271021	5010853	1343724	1374128

Результати обчислення показників інтенсивності, динаміки та структури, згідно з формулами, представленими вище, наведено у таблиці 2.

Таблиця 2 - Розрахунок показників інтенсивності зайнятості та динаміки кількості підприємств (2019–2024 рр.)

Рік	Середня кількість зайнятих на 1-му підприємстві, осіб ($L_{сер}$)	Ланцюговий темп росту загальної кількості зайнятих ($T_{p(L_{усього})}$), %	Частка малих підприємств у загальній зайнятості, %
2019	16,83	108,00	27,00
2020	17,03	99,00	27,00
2021	17,24	100,00	28,00
2022	20,55	84,00	27,00
2023	16,41	94,00	28,00
2024	17,55	99,00	27,00

Проведений аналіз дозволив зробити висновки, що ринок праці пережив найбільший шок у 2022 році, що призвело до значного скорочення зайнятості. Це супроводжувалося ефектом концентрації робочої сили на великих підприємствах, оскільки їх кількість зменшилася швидше, ніж звільнення працівників. У той же час структурний внесок малого бізнесу в загальну зайнятість залишився незмінним, а динамічні показники відновилися до 2024 року.

Список використаних джерел

1. Кількість підприємств по розміру та видами економічної діяльності (2019–2024 рр.). Дані Державної служби статистики України. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua/>

2. Зайняті на підприємствах по розміру (2019–2024 рр.). Дані Державної служби статистики України. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua/>

Максименко В.А.,

здобувач першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
обліково-фінансового факультету

Науковий керівник – **Мікуляк К.А.,**

асистент кафедри фінансів, банківської справи та страхування,

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв

ЕКСПРЕС-АНАЛІЗ ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ІНСТРУМЕНТ ОПЕРАТИВНОЇ ОЦІНКИ РИЗИКІВ

В умовах динамічного розвитку економіки та високої конкуренції особливої ваги набуває швидка оцінка фінансового стану підприємства. Одним із найбільш зручних інструментів для цього є експрес-аналіз, що ґрунтується на використанні системи ключових показників. Залежно від обсягу вихідної інформації, головної мети й завдань дослідження експрес-