УДК 657.1:006.032

Трансформація НП(С)БО 26 «Виплати працівникам» у контексті гармонізації з міжнародними стандартами фінансової звітності

Школяр Данило,
здобувач вищої освіти спеціальності D1 Облік і оподаткування
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв, Україна

Анотація: *проаналізовано ключові зміни до НП(С)БО 26 «Виплати працівникам» у контексті гармонізації з МСФЗ. Визначено їх вплив на порядок визнання, оцінки та розкриття інформації про виплати працівникам у фінансовій звітності підприємств.*
Ключові слова: *бухгалтерський облік, НП(С)БО 26, виплати працівникам, МСБО 19, гармонізація, фінансова звітність.*

НП(С)БО 26 «Виплати працівникам» визначає порядок обліку та розкриття інформації про винагороди та компенсації працівникам. У зв'язку з гармонізацією національних стандартів з міжнародними, Міністерством фінансів України внесені значні зміни до нього, які набрали чинності з 1 січня 2026 року. Оновлений стандарт впливає на відображення виплат працівникам у бухгалтерському обліку, зокрема на порядок визнання, класифікацію та розкриття у фінансовій звітності інформації про винагороди й компенсації, як грошові, так і негрошові.

Одним із головних нововведень є офіційне визначення поняття «виплати працівникам». Тепер під цим розуміють всі форми виплат і компенсацій, які підприємство надає працівникам за виконані роботи чи надані послуги, а також у зв'язку зі звільненням. Це уточнення узгоджує національний стандарт із МСБО 19 «Виплати працівникам», що сприяє більш якісному розкриттю інформації у звітності та зменшує невизначеність у практичному застосуванні.

Оновлений стандарт чітко розподіляє види виплат:

- поточні виплати, які виникають у результаті виконання роботи або надання послуг працівником у звітному періоді, включно з заробітною платою та ЄСВ;

- негрошові виплати, такі як медичне обслуговування, безоплатне житло, користування службовим авто та інші компенсації, що раніше не мали чіткої класифікації в обліку.

Це означає, що такі виплати повинні визнаватись поточними зобов'язаннями і витратами у періоді виконання робіт або надання послуг незалежно від того в якій формі вони здійснюються [1].

В оновленому стандарті також структуровано порядок обліку програм виплат після звільнення або завершення трудової діяльності. Такі виплати класифікуються як програми з визначеним внеском та програми з визначеною виплатою. Нараховані внески за програмою з визначеним внеском визнаються поточними зобов'язаннями і витратами у періоді, коли працівники виконували

роботу, якщо інші стандарти не вимагають включення таких витрат до собівартості активу. У разі перевищення внесків над зобов'язаннями така різниця визнається активом, оскільки зменшує майбутні виплати.

Особливу увагу приділено розкриттю інформації у примітках до фінансової звітності щодо характеру виплат, суми зобов'язань за такими виплатами та обсягу фінансування на звітну дату. Це дозволить користувачам фінансової звітності краще розуміти фінансові зобов'язання підприємства, які пов'язані з виплатами працівникам, незалежно від їх форми.

Оновлене НП(С)БО 26 має суттєве значення для практичної роботи бухгалтерів, а саме:

1. Визначення обсягу витрат з виплат працівникам має базуватися саме на термінах «робота» та «послуга», що узгоджено з міжнародними стандартами, а не лише з трудовими угодами.

2. Облік негрошових виплат стає більш прозорим, оскільки тепер такі виплати чітко віднесені до категорії виплат працівникам.

3. Підприємства повинні переглянути облікову політику та методику, щоб забезпечити їх відповідність оновленим вимогам із подальшим розкриттям у фінансовій звітності.

4. Аудит та фінансовий аналіз ґрунтуватимуться на більш детальній інформації щодо довгострокових зобов'язань і потенційних фінансових зобов'язань, що може впливати на оцінювання платоспроможності та інвестиційний імідж підприємства [2].

Отже, оновлене НП(С)БО 26 «Виплати працівникам» є важливим кроком у гармонізації національних стандартів бухгалтерського обліку з міжнародними нормами. Визначення термінів, класифікація видів виплат, а також нові вимоги щодо обліку програм після завершення трудової діяльності сприяють більш прозорому та послідовному відображенню виплат у фінансовій звітності. Практичні зміни мають безпосередній вплив на облікову політику підприємства і вимагають від фахівців перегляду процедур і звітності для забезпечення відповідності оновленим вимогам.

Список використаних джерел:

1. З 1 січня діятиме оновлений НП(С)БО 26 «Виплати працівникам»: наказ Мінфіну №549 від 05.11.2025. *7емінар*. URL: https://7eminar.ua/news/13295-npsbo-26-viplati-pracivnikam-bude-onovleno-projekt-minfinu

2. З 1 січня 2026 року оновлений НП(С)БО 26 «Виплати працівникам». *Factor.Academy.* URL: https://factor.academy/blog/vnutrishnij-sumisnik-u-grafiku-vidpustok/

Abstract: *The key amendments to NAS 26 "Employee Benefits" in the context of harmonization with IFRS are analysed. The impact of these changes on recognition, measurement and disclosure of employee benefits in financial reporting is determined.*

Keywords: *accounting, NAS 26, employee benefits, IAS 19, harmonization, financial reporting.*

Науковий керівник:
Лугова О.І.,
канд. екон. наук, доцент,
доцент кафедри обліку і оподаткування,
Миколаївський національний аграрний університет