

Горковенко І. В.

*Канд. екон. наук, доцент кафедри бухгалтерського обліку і аудиту,
Харківський національний аграрний університет ім. В. В. Докучаєва,
м. Харків, Україна
i.gorkovenko@ukr.net*

Нежид Ю. С.

*Магістр 2 року навчання,
Харківський національний аграрний університет ім. В.В. Докучаєва,
м. Харків, Україна
e-mail: nezhidjulia13@gmail.com*

ОСОБЛИВОСТІ ОПЛАТИ ПРАЦІ ФРИЛАНСЕРІВ У СФЕРІ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

В процесі дослідження було акцентовано увагу на особливо віддалену форму організації праці – фриланс. Досліджено законодавчу базу і визначено, що таке «фриланс» та «фрилансер», вивчено особливості оплати праці та оподаткування, наведено основні способи оплати праці та фактори, що впливають на рівень заробітної плати. Надано рекомендації щодо розвитку фрилансу та послабленню його негативних наслідків.

Ключові слова: фриланс, фрилансер, оплата праці, трудовий договір, цивільно-правовий договір.

На сьогодні в нашій державі відбуваються процеси, що пов'язані з інтеграцією України до європейського простору, вивченням та прийняттям практик соціально-економічного розвитку провідних країн Європи. Саме тому з розвитком співпраці іноземних суб'єктів господарювання з українськими фахівцями, яка відбувається на відстані за допомогою Інтернет-мережі отримала своє поширення така форма посередництва, як «фрилансер».

Актуальність досліджуваної теми полягає, у вивчення особливостей праці фрилансерів, як нового суб'єкта ринку та дослідження процесу оплати праці та оподаткування доходів для фрилансерів.

Метою дослідження є вивчення особливостей оплати праці фрилансерів під час здійснення зовнішньоекономічної діяльності та специфіки оподаткування їхньої заробітної плати.

Здійснивши аналіз вітчизняного законодавства варто відмітити, що на законодавчому рівні трактування терміну «фриланс» та «фрилансер» чітко не визначено. На сучасному етапі лише в Листі Міністерства праці та соціальної

політики України надано визначення, що «фриланс» – це віддалена робота за допомогою мережі Інтернет, «фрилансер» – це вільний працівник (самозайнята особа), позаштатний працівник, який виконує разове замовлення або тимчасову роботу без зарахування до штату підприємства [1].

Найбільша частку інформації щодо діяльності фрилансерів можна знайти дослідивши існуючі біржі фрилансу, або на сайтах рекрутингових компаній. Наприклад на сайті рекрутингової компанії top\$dev вказано, що найбільшу кількість замовлень для фрилансерів з України надають компанії з США, до першої п'ятірки також входять Великобританія, Австралія, Канада, Германія. Доля замовлень для інших країн не перевищує 2% [2].

Ринок фрилансу в Україні почав динамічно розвиватися з 2006 року. В період з 2006 по 2011 р. фрилансери заробили 38 млн дол. США. За наступні п'ять років ринок не просто швидко зріс, а змінився та стрімко злетів. В період з 2012 по 2017 рр. фрилансери заробили 262 млн. дол. США. Тож загалом – це 300 млн. дол. США за останні десять років. Фрилансери почали отримувати величезні доходи завдяки високій якості надання послуг і постійному розвитку своїх навичок, як в технічному плані, так і в правильності ці навички продати. За прогнозами спеціалістів, до 2020 р. приблизно 50% співробітників будуть працювати в форматі фрилансу.

Вибір оформлення відносин з фрилансером має не менш важливе значення, тому тут особливо важливо врахувати потреби та інтереси кожної із сторін. З фінансової точки зору більш вигідним для роботодавця є укладення цивільно-правового договору з фрилансером, який є фізичною особою – підприємцем. Це пов'язано з нарахуванням та утриманням податків та зборів, які здійснюються із заробітної плати найманого працівника або плати за цивільно-правовим договором «звичайної» фізичної особи. Причому підприємці на загальній системі оподаткування зобов'язані оплатити щомісячний мінімальний страховий внесок (у 2017 р. – 704 грн.) незалежно від факту отримання доходу у звітному місяці [3].

При цьому при укладенні цивільно-правового договору роботодавець економить на відпустках, преміях та інших додаткових виплатах, не несе ризику, пов'язані з простоем, оформлює менше документації. Існує кілька способів оплати праці фрилансера: поштою, банківським переказом, онлайн-службами, грошовими переказами. Кожен з даних способів оплати праці має свої переваги та недоліки, більшість фрилансерів користуються онлайн-службами.

Фриланс є сучасною та прогресивною формою зайнятості. Він має велику кількість переваг. Тому сьогодні відбувається активний розвиток такої форми організації праці. Але діяльність фрилансерів сьогодні на законодавчому рівні повністю не врегульована. Тому необхідно підвищити соціальну активність фрилансерів, надавши їм можливість стати повноцінними учасниками суспільного життя. Перспектива подальших досліджень полягає у доведенні національного законодавства до вимог міжнародних норм, що дозволить вирішити проблему оподаткування оплати праці, захистити права працівників «фрилансерів» у сфері трудового законодавства, покращити якість укладання трудових договорів між вітчизняними і іноземними суб'єктами господарювання, що особливо важливо у світлі значного підвищення рівня відповідальності за порушення у сфері трудового законодавства України.

Список використаних джерел

1. Щодо проблем застосування актів законодавства про працю: Лист Міністерства праці та соціальної політики України № 105/13/116-08 від 15.05.2008р.// [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://search.ligazakon.ua/1_doc2.nsf/link1/FIN43309.html
2. topsdev. Сервис поиска программистов, системных администраторов, тестировщиков, веб-дизайнеров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://topsdev.org/>
3. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 р. № 110 5// [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1105-14>

I. Gorkovenko, J. Nezhid. Peculiarities of freelancers' labor remuneration in the field of foreign economic activity.

Summary

In the process of research we focused our attention on a particularly distant form of labor organization – freelance. We have investigated the legislative base and have determined such

concepts as «freelance» and «freelancer». Also labor remuneration and taxation features were studied. Moreover we have given the main ways of labor remuneration and factors that influence the salary level. Recommendations as to freelance development and reduction of its negative effects are given.

Keywords: freelance, freelancer, labor remuneration, labor contract, civil law contract.

Гудзь Н. В.

*Канд. екон. наук, доцент, доц. кафедри обліку у виробничій сфері,
Тернопільський національний економічний університет,
м. Тернопіль, Україна,
hudznata@gmail.com*

ПОРЯДОК ВІДОБРАЖЕННЯ ФОРМУВАННЯ СТАТУТНОГО КАПІТАЛУ В СИСТЕМІ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ

Розглянуті проблеми відображення в обліку формування статутного капіталу підприємства.

Ключові слова: зареєстрований капітал, статутний капітал, неоплачений капітал, акціонерні товариства.

Порядок формування статутного капіталу, оцінки внесків засновників і відображення в обліку залежить від виду господарського товариства.

При створенні статутного капіталу акціонерного товариства, тобто в процесі продажу емітованих ним акцій, товариство може отримувати кошти, які є різницею між продажною (ринковою) і номінальною вартістю акцій.

В обліку необхідно спочатку відобразити надходження активів від засновників як внесків до статутного капіталу кредиторів. Облік формування статутного капіталу ведуть на рахунку 40 «Зареєстрований (пайовий) капітал». Залишок за кредитом субрахунка 401 «Статутний капітал» повинен відповідати сумі статутного капіталу, зафіксованого в статуті й установчих документах.

Розглядаючи питання формування статутного капіталу підприємства, більшість науковців обмежується простою схемою:

Д-т 10,11,12,14,15,30,31,35 К-т 46 “Неоплачений капітал”

Д-т 46 “Неоплачений капітал” К-т 401 “Статутний капітал”