

конкурентоспроможності підприємства, це явище набирає найбільшого значення в умовах ринкової економіки. Здійснення високоякісного аналізу фінансових результатів дає відповіді на питання, які пов'язані з вирішенням питань підвищення ефективності діяльності та забезпечення конкурентоспроможності підприємства на ринку.

Список використаних джерел:

1. Стаднюк Т. Особливості методики аналізу фінансових результатів діяльності підприємств / Т. Стаднюк // Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. – 2016. – № 1. – С. 127.
2. Мамонтова М. А. Умови забезпечення фінансової стійкості підприємств / М. А. Мамонтова // Фінанси України. – 2008. – № 8. – С. 103–106.
3. Тютюнник Ю. М. Фінансовий аналіз : [Навчальний посібник. Частина I] / Ю. М. Тютюнник. – Полтава : ПДАА, 2009. – 33 с.
4. Борисова В. А. Методологічні основи аналізу фінансового стану підприємств агропромислового виробництва / В. А. Борисова // Фінанси України. – 2008. – № 10. – С. 63-68.

A. Zinkevich, V. Galkin. Features of the analysis of financial results in the system of management of agricultural enterprises.

Summary

The question of the analysis of financial results in the system of management of agricultural enterprises in modern conditions is considered. The basic methods of analysis of financial results are determined.

Keywords: financial results, profit, loss, competitiveness, assessment.

Кирилов О. С.

*Магістр спеціальності 071 “Облік і оподаткування”,
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв, Україна
sasch.kirillov96@ukr.net*

Ксьонжик І. В.

*Д-р екон. наук, доцент
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв, Україна*

ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНДЕКСАЦІЇ ДОХОДІВ ПРАЦІВНИКІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ

Досліджено вплив індексації заробітної плати на платоспроможність населення, рівень відшкодування єю подорожчання споживчих товарів і послуг. Встановлено, що індексація є частиною державної системи соціального захисту громадян, яка спрямована на підтримання купівельної спроможності їхніх грошових доходів.

Ключові слова: заробітна плата, індексація, соціальні гарантії.

В заробітній платі зосереджені постійні зміни в ринкових відносинах, падіння соціального забезпечення населення, невпевненість в наступному дні досить сильно впливають на життєдіяльність людей, особливо на їх дохідність. Розмір мінімальної заробітної плати, сьогодні, не забезпечує і половини потреб будь-якого звичайного працівника, що, в свою чергу, послаблює продуктивність праці, знижує попит на продукцію, проте стрімко підвищує кримінальний стан в країні.

Для запобігання цьому необхідно створити систему соціальних гарантій та підтримки населення, яка сприяла б:

- забезпеченню зайнятості населення не тільки пенсійного віку, але й молодого; справедливу розтановку кадрів;
- надання роботи населенню, що вивільняється, шляхом його перерозподілу між галузями виробництва і сферами економіки з використанням перепідготовки і навчання;
- надання пільг та інших компенсацій тимчасово непрацюючим; компенсацію населенню втрат, пов'язаних із зростанням цін на товари і послуги (особливо інвалідам, пенсіонерам та іншим низько оплачуваним верствам населення);
- індексацію доходів населення з урахуванням зростання споживчих цін.

Згідно Закону України «Про індексацію грошових доходів і заощаджень громадян» індексація – це встановлений актами законодавства України механізм підвищення грошових доходів громадян, що дає можливість частково або повністю відшкодувати їм подорожчання споживчих товарів і послуг, і є частиною державної системи соціального захисту громадян, спрямована на підтримання купівельної спроможності їхніх грошових доходів, особливо соціально уразливих верств населення – пенсіонерів, інвалідів, неповних і багатодітних сімей, а також молоді, яка вчиться [1].

На підприємстві слід розробити та затвердити конкретний документ у вигляді положення про порядок проведення індексації заробітної плати, який безпосередньо треба буде включити до колективного договору. У зазначеному

документі слід вказати, які грошові виплати підлягають індексації, яким буде поріг і періодичність інфляції, розміри коригування заробітної плати та інших виплат в залежності від рівня інфляції.

В Україні Законом «Про індексацію грошових доходів і заощаджень громадян» передбачена індексація заробітної плати, що не перевищує 3-х мінімальних розмірів заробітної плати. Частина доходів, що дорівнює 1,5 величині мінімальної заробітної плати індексується в повній мірі, тобто 1% за 1% зростання споживчих цін. Друга наступна частина, рівна 1,5 величиною мінімальної заробітної плати, індексується на половину. Заробітна плата, що перевищує 3-х кратну величину мінімальної заробітної плати, індексації не підлягає [1].

Суму індексації заробітної плати (СІ) за місяць можна розрахувати за такою формулою:

$$СІ = Д \times I : 100, \quad (1)$$

де Д – дохід, який індексується;

I – величина приросту ІСЦ у відсотках.

Така схема була спрямована на підтримку низько оплачуваних працівників, але в умовах дуже низького рівня мінімальної заробітної плати встановлюється законом норма доходу, що індексується не захищає заробітну плату працівників навіть на рівні прожиткового мінімуму.

Підприємства, на яких індексація проводиться самостійно, самі визначають порядок її проведення, в тому числі і розміри підвищення заробітної плати в залежності від рівня інфляції.

У бухгалтерському обліку сума індексації доходів відображається аналогічно, як і заробітна плата, яка є об'єктом індексації. По дебету рахунків витрат 23,81,91, 92, 93, 94, та по кредиту рахунки 66 (661) – нарахування суми індексації.

Сума індексації також є об'єктом для нарахування й утримання різноманітних податків та зборів у складі заробітної плати.

Тобто, індексація доходів населення – це напевно єдиний захід влади, який зможе відновити баланс в житті та побуті людини між подорожчанням товарів і послуг та їх споживанні, що в результаті допоможе знищити цей стереотип, як економія на всьому.

Список використаних джерел:

1. Про індексацію грошових доходів населення: Закон України від 03.07.1991 №1282-ХІІ зі змінами та доповненнями [On-line] // – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua>

O. Kyrylov, I. Ksonzhyk. Accounting and analytical provision of indication of income of agricultural enterprises employees.

Summary

The influence of the indexation of wages on the solvency of the population, the level of reimbursement and the rise in prices of consumer goods and services is investigated. It has been established that indexation is part of the state system of social protection of citizens aimed at maintaining the purchasing power of their cash income.

Key words: wages, indexation, social guarantees.

Климова О. С.

*Здобувач вищої освіти факультету економіки,
Херсонський національний технічний університет,
м. Херсон, Україна,*

Єремян О. М.

*Канд. екон. наук, доцент кафедри обліку, аудиту і оподаткування,
Херсонський національний технічний університет,
м. Херсон, Україна,
sanechk_19klimova@mail.ru*

СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЗАЛУЧЕННЯ ПРЯМИХ ІНОЗЕМНИХ ІНВЕСТИЦІЙ В ЕКОНОМІКУ УКРАЇНИ

Робота розкриває проблеми, перешкоди сучасного інвестування в Україні. Розглянувши загальні основи інвестиційної діяльності на перспективу, було запропоновано напрями з покращення інвестиційного клімату в країні, підвищення національної конкурентоспроможності та структурному реформуванню економіки.

Ключові слова: інвестиції, іноземні інвестиції, інвестиційний клімат, економіка.

В економічному житті кожної країни інвестиції є домінуючим чинником зростання. Ставлення до іноземних інвестицій в Україні, як і в багатьох інших країнах з економікою, що розвивається, неоднозначне. Перед Україною постає першочергове завдання – формування оптимально