

2. Лаврів Л.А. Бізнес-планування у діяльності організації: базові процедури та основні методичні підходи / Л.А. Лаврів // Інноваційна економіка. – 2013. – № 48. – С. 104.

3. Данік Н.В. Бізнес-планування як інструмент здійснення фінансового менеджменту в сучасних умовах розвитку України / Н.В. Данік // Глобальні та національні проблеми економіки. – 2014. – № 1. – С. 112.

4. Лаврів Л.А. Бізнес-планування у діяльності організації: базові процедури та основні методичні підходи / Л.А. Лаврів // Інноваційна економіка. – 2013. – № 48. – С. 109–110.

Сирцева С.В., к.е.н., доц.

Задорожня І. М., студентка

Сидоріна І.В., студентка

Миколаївський національний аграрний
університет, м. Миколаїв, Україна

ПРОФЕСІЙНІ РИЗИКИ БУХГАЛТЕРА ТА ЇХ ВПЛИВ НА ОРГАНІЗАЦІЮ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ПІДПРИЄМСТВА

Вступ. В сучасних умовах господарювання на організацію та функціонування системи бухгалтерського обліку суттєвий вплив чинять професійні ризики, пов'язані з людським фактором при здійсненні облікових процедур. Дані ризики спричинені порушенням правил ведення обліку, витоком конфіденційної інформації, низькою кваліфікацією облікових кадрів, викривленням облікової інформації тощо.

Тому на сьогодні актуальним залишається дослідження питання виникнення та ступеня впливу професійних ризиків бухгалтера на організацію облікового процесу та в цілому на діяльність підприємства.

Основна частина. Під професійним ризиком бухгалтера розуміють інформаційні ризики пов'язані зі спотворенням облікових даних, які виникають у системі бухгалтерського обліку і є наслідком дій або бездіяльності облікового персоналу [1].

Фахівці в сфері бухгалтерського обліку вважають, що причиною виникнення професійних ризиків є неточності, характерні основним процесам обліку, наявність альтернативних варіантів відображення та оцінки об'єктів бухгалтерського обліку.

Крім того, на виникнення професійних ризиків бухгалтера впливає ряд факторів, серед яких виділяють:

- недостатній професійний рівень бухгалтерів;
- порушення принципів та правил ведення бухгалтерського обліку;
- фінансові прорахунки при виборі способів обліку, регламентованих стандартами бухгалтерського обліку та фінансової звітності;
- маніпуляції з бухгалтерськими даними;
- неефективна політика підприємства з організації бухгалтерського обліку;

- застарілі інформаційні технології, що не відповідають сучасним вимогам обробки, збереження та надання облікової інформації окремим групам користувачів [2].

Об'єктом професійного ризику бухгалтера є процес організації та ведення бухгалтерського обліку, який, в свою чергу, включає процес документування господарських операцій (до якого має відношення бухгалтер); формування облікової політики підприємства (прийняття участі бухгалтера у розробці Наказу про облікову політику, виборі методів обліку, які найкращим чином врахували б всі особливості діяльності підприємства); а також окрім необхідності правильного віднесення операцій на конкретні рахунки обліку, ще й правильне здійснення розрахунків за операціями [3].

Суб'єктами професійного ризику бухгалтера є, безпосередньо, обліковий персонал підприємства, в особі головного бухгалтера, його заступника та рядових бухгалтерів, який спричиняє виникнення даного ризику [3].

Професійні ризики, які пов'язані з організацією та функціонуванням системи бухгалтерського обліку на підприємстві включають [1, 4]:

1. Ризики спотворення інформації. У цю групу відносяться ризики порушення персоналом бухгалтерської служби законодавчих (нормативно-правових) актів, які регулюють фінансово-господарську діяльність підприємства, що спричиняє викривлення достовірності облікової інформації. Зазначені порушення можуть носити як ненавмисний (здійснені внаслідок некомпетентності персоналу) так і навмисний характер (здійснені з метою отримання незаконної вигоди). При виявленні фактів недостовірності (фальшування) інформації наслідками можуть бути санкції з боку податкових та правоохоронних органів, втрата репутації, покупців і, відповідно, зниження ефективності діяльності та економічної безпеки.

2. Ризики пов'язані з порушенням методики ведення бухгалтерського обліку в результаті необґрунтованого вибору облікової політики. Зазвичай такі порушення призводять до того, що:

- облікова інформація не володіє якість, необхідними менеджменту для ефективного управління діяльністю підприємства;
- оприлюднена фінансова звітність спонукає зовнішніх користувачів до прийняття на її основі рішень не вигідних для підприємства;
- ведення обліку викликатиме зростання витрат, пов'язаних зі збільшенням трудомісткості облікових операцій.

Наслідком зазначених ризиків є необґрунтована зміна вартісної оцінки активів і капіталу підприємства, що зазвичай негативно відображається на його репутації.

3. Організаційні ризики, які пов'язані з тим, що структура бухгалтерської служби, організація облікової роботи, кваліфікація та інші професійні та особистісні характеристики працівників не будуть відповідати завданням, поставленим перед апаратом бухгалтерії. Це може призвести до зростання трудомісткості і зниження оперативності облікової роботи, невиправданого збільшення штату бухгалтерії і, відповідно, падіння ефективності системи бухгалтерського обліку.

В зв'язку з тим, що частота та періодичність виникнення подій, пов'язаних з професійними ризиками бухгалтера слабо піддається прогнозуванню, достовірна

та об'єктивна оцінка цих ризиків - утруднена. В обліку ж знаходять відображення лише наслідки подібних ризиків, такі як штрафи, пені, неустойки за господарськими угодами чи податковими платежами. Тому перед підприємствами стоїть нагальна проблема розробки механізмів прогнозування, оцінки та зниження професійних ризиків у бухгалтерському обліку.

Висновки та пропозиції. Таким чином, в бухгалтерському обліку ризики мають суб'єктивний характер (ризик пов'язаний з безпосередньою роботою бухгалтерського персоналу та залежить від людських факторів за умови здійснення професійної діяльності). Тому перед підприємствами стоїть першочергове завдання щодо розробки відповідних механізмів зниження професійних ризиків у бухгалтерському обліку.

До основних механізмів мінімізації професійних ризиків бухгалтера необхідно віднести:

- ретельний підбір кваліфікованих спеціалістів з бухгалтерського обліку;
- формування служби внутрішнього контролю на підприємстві;
- розмежування прав доступу окремих категорій облікового персоналу до інформації.

Список використаних джерел:

1. Гнилицька Л.В. Управління професійними ризиками бухгалтера системі економічної безпеки підприємства / Л.В. Гнилицька // Вісник Черкаського університету. - 2016. - № 3. – С.33-41.

2. Вигівська І.М. Професійне судження бухгалтера та його вплив на бухгалтерські ризики / І.М. Вигівська // Стан та проблеми інноваційної розбудови України: матеріали V-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції, м.Дніпропетровськ: Наука і освіта, 2007. – С. 20-22.

3. Вигівська І.М. Сутність та класифікація професійних ризиків облікового персоналу / І.М. Вигівська // Вісник ЖДТУ. – 2010. - №4(54). – С.40-43.

4. Професійна діяльність бухгалтера: аутсорсинг, ризики, захист інформації: монографія / Л.В. Чижевська, І.М. Вигівська, А.П. Дикий, Л.С. Скакун. – Житомир : ЖДТУ, 2011. – 404 с.

Сирцева С.В., к.е.н., доц.

Пузик О.О., студентка

Миколаївський національний аграрний
університет, м. Миколаїв, Україна

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ БЛАНКІВ СУВОРОЇ ЗВІТНОСТІ У БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВАХ

Вступ. Для організації обліку у бюджетних установах важливе значення має забезпечення документування всіх господарських операцій. З цією метою використовують первинні документи, облікові реєстри, частина з яких належить до бланків суворої звітності (БСЗ), облік котрих має певні особливості.