

Окрім того ще одним різновидом селянських господарств великих міст є ділянки для колективного та індивідуального садівництва (дачні господарства). Така ділянка належить одному з членів домогосподарств на праві приватної власності і використовується для закладання багаторічних плодкових насаджень, вирощування сільськогосподарських культур, а також для зведення необхідних будинків, господарських споруд тощо.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕХНОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Комар А.В., здобувач вищої освіти

Миколаївський національний аграрний університет

Важливим елементом регіонального управління є прийняття рішень, що використовуються для підтримки різних видів діяльності. Особливе місце серед них займають рішення соціально-економічної сфери.

Керівники, приймаючи рішення, зіштовхуються зі складним вибором, з необхідністю розгляду множини альтернативних варіантів (Рис.1). Для оцінювання варіантів використовуються знання фахівців, складні аналітичні розрахунки, наукові дослідження, засоби сучасних інформаційних технологій [1].

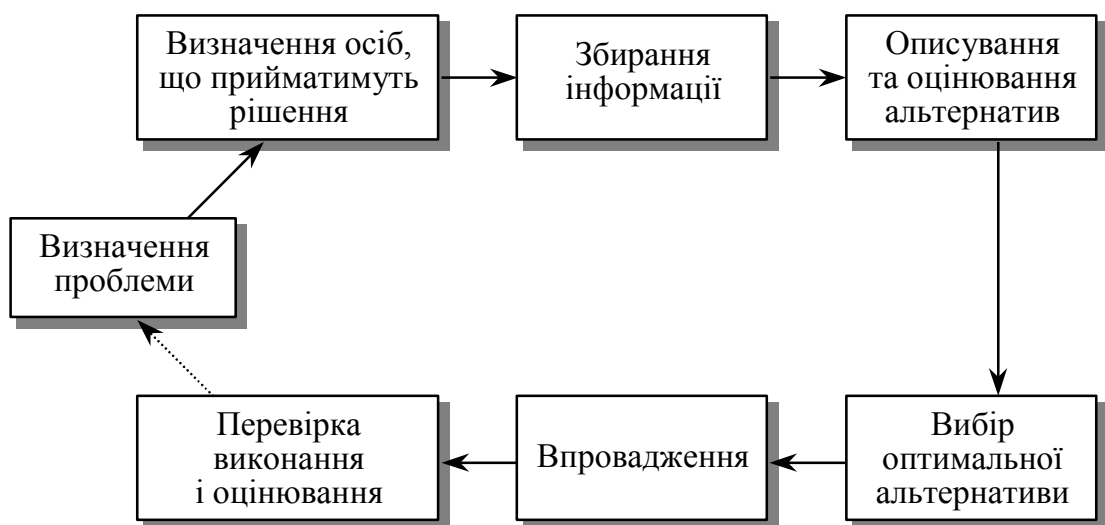


Рисунок 1: Загальна модель процесу прийняття рішення

Прийняття рішення менеджерами – це динамічний процес. Він є комплексним і неоднозначним у часі. Система підтримки прийняття рішень СППР мають збільшувати впевненість творців рішень. Упевнені творці рішень успішно використовують можливості й ризикують.

У загальному розумінні раціональними є такі рішення, які отримані на підставі логічно обґрунтованих доказів і всебічно вивчених чинників та наслідків з позицій того, хто приймає ці рішення.

Загалом існує шість ознак раціональності, що асоціюються з розсудливим процесом прийняття рішень: економічність, технічність, легальність, соціальність, процедурність, політичність [2].

За сучасних умов менеджери мають володіти двома ключовими для використання комп'ютерів знаннями: бути комп'ютерно грамотними, тобто розуміти комп'ютерну термінологію, визначати можливості і обмеження комп'ютерів, уміти використовувати комп'ютер і мати інформаційну грамотність, котра складається з розуміння того, як використовувати інформацію на кожному кроці процесу розв'язування проблем, де і яка інформація може бути одержана, і як використовувати інформацію спільно з іншими.

Інформаційна грамотність не залежить від комп'ютерної грамотності. Менеджер може бути інформаційно грамотним, але не комп'ютерно безграмотним. Проте, якщо будь-кому необхідно вибрати одну із двох можливостей, то інформаційна грамотність для менеджера є важливішою. В ідеалі, однак, менеджер має бути як інформаційно, так і комп'ютерно грамотним.

На людей впливає те, в якому вигляді їм подається на розгляд інформація. Менеджери часто є когнітивно обмеженими, коли вони отримують неповну і непідготовлену інформацію. Крім цього, вони мають обмеження щодо часу і наявних засобів у певних проблемних ситуаціях. Інші творці рішень також часто відчувають дискомфорт, коли отримують дуже багато інформації, відчувають брак часу і вплив інших факторів

роздратованості. Коли рівень складності проблеми перевищує межу пізнавальної здатності особи, то спостерігається прямий вплив таких обставин на зниження здатності оброблювати інформацію внаслідок перевантаження нею і пов'язаної з цим втоми. Рішення можуть також залежати від конфліктних особистих стосунків і несприятливих умов праці.

Комп'ютеризовані засоби підтримки рішень можуть допомогти подолати деякі з цих факторів, які знижують загальну якість прийнятих організаційних рішень. СППР можуть також застосовуватися для того, щоб обґрунтувати раціональність і значимість заздалегідь розроблених рішень. Цей спосіб використання СППР є негативним. Він не дає змоги скористатися перевагами СППР і може реально зменшити ефективність прийнятих рішень в організації [3].

Рішення є ефективними коли розв'язують проблему, яка була виявлена, вони не завжди мають такі наслідки, на які сподівалися, керівники не завжди приймають правильні рішення. Непередбачувані фактори або фактори над якими контролю зі сторони менеджера не має, впливають на прийняття деяких неправильних рішень, сюди відносяться: хвороба, несприятливі умови і зміни в законах і правилах. зміна економічних умов, хибна інформація, яка отримується.

При створенні моделі, потрібно враховувати ціль, на яку вона має бути спрямована тому, що від цього залежить, які фактори мають місце, а які малозначимі для конкретного застосування. Розгорнута структура моделі може бути пов'язана з обчислювальними складностями. З іншої сторони, дуже спрощена модель може бути малокорисною через великі розбіжності з реальними обставинами, що обмежує її пізнавальну корисність для висновків.

Інформаційні джерела :

1. Ситник В. Ф. та ін. Системи підтримки прийняття рішень. К.: Техніка, 1995. 162 с.

2. Raymond McLeon, Jr., George Schell. Management Information Systems. Prentice Hall, Upper Sadle River, New Jersey 07458, 2001. 478 p.

3. Ситник В. Ф. та ін. Основи інформаційних систем: Навч. посіб. Вид. 2-ге, перероб. і доп. К.: КНЕУ, 2001. 420 с.

РОЗВИТОК АГРАРНОГО СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ ЧЕРЕЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ НА ВИРОБНИЦТВІ

**КУРЕПІН В.М. старший викладач
Миколаївський національний аграрний університет**

В останні роки на багатьох підприємствах аграрного сектору економіки України відбуваються значні зміни, у тому числі поступова модернізація виробництва з переоснащенням виробничих потужностей і впровадженням нових технологій, розширення обсягів виробництва. Такі зміни викликають збільшення попиту на кваліфіковані кадри, які спроможні вирішувати питання стратегічних завдань та перспектив розвитку не тільки підприємства, але і аграрного сектору України в цілому. При цьому питання створення безпечних умов праці, профілактики виробничого травматизму та професійних захворювань були і є важливими та актуальними у будь-якій галузі. Гострота їх обумовлюється експлуатацією застарілих та вкрай зношених основних фондів, недостатньою увагою до їх оновлення при формуванні державної політики інвестування перспективних програм розвитку, тому в ситуації, що склалася, важливу роль у проведенні профілактичних заходів відіграє позиція керівника підприємства, його бажання створити для підлеглих найкращі умови праці на робочих місцях.

В умовах ринкових відносин, коли держава вже не несе відповідальності за результати фінансово-господарської діяльності підприємства, забезпечення безпеки стає однією з найбільш важливих і актуальних проблем його життєдіяльності. Безпека підприємства передбачає стійкий розвиток (тобто збалансований і безупинний), що досягається за