

## **СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ РОБОЧОЇ МІГРАЦІЇ В УКРАЇНИ**

**Арзуманова К.Р., здобувач вищої освіти гр. МЕН 2/2**

**Миколаївський національний аграрний університет**

Питання міграції робочої сили є досить актуальним на сучасному етапі розвитку України. Зрештою, міграція робочої сили як економічне явище є одним із факторів становлення суспільства, яке безпосередньо впливає на його формування та функціонування. Сьогодні трудова міграція стала одним із головних рушіїв соціально-економічної трансформації та розвитку в усіх регіонах України. Саме тому ця тенденція спонукає до вивчення особливостей та проблем трудової міграції в Україні.

Основні завдання цієї тези – проаналізувати тенденції розвитку та зміни сучасних міграційних процесів в Україні, охарактеризувати залежність трудової міграції від правових норм законодавства України, порівняти тенденції природного руху та демографічної ситуації та їх взаємозв'язок з робочою силою в Україні, гендерну нерівність у міграційних процесах та розробити можливості оптимізації окреслених проблем [2].

Значний внесок у розробку основних положень щодо нормативно-правових аспектів трудової міграції, зробили такі вітчизняні вчені, як: І.Гнибіденко, С. Гриневич, О. Заклекта, А. Кравченко, О. Малиновська, І. Реліна, Ю. Римаренко, О. Піскун, В. Новик та ін.

Зовсім недавно населення країни складало 52 мільйони осіб. Але не секрет, що кількість українців швидко зменшується і протягом багатьох років в Україні міграція робочої сили не ослабла.. Наприклад, в Італії для більшості наших співвітчизників пропонується «хатня» робота, в Іспанії вони

займаються сільським господарством. Крім того, західні компанії постійно підбирають до себе високоякісних фахівців з самих різних питань. Відомо, що конкретні корпорації «спостерігають» за випускниками окремих університетів, особливо у великих регіональних центрах. Найкращі випускники отримують від них пропозиції роботи і зазвичай використовують таку можливість. Тому в країні близького зарубіжжя здебільшого виїжджають працівники робочих професій - шахтарі, слюсарі, будівельники, водії, сільськогосподарські робітники, а також молоді люди, які мають робочу освіту та сподіваються працювати у сфері послуг. До розвинених західних країн мігрують висококваліфіковані фахівці (учені, ІТ-спеціалісти, перекладачі, медичні працівники) [1].

І це, звичайно, послаблює трудовий потенціал України. Так, незважаючи на безробіття, в країні зараз не вистачає ІТ-фахівців. В інших сферах професіоналів знайти також не так просто: найчастіше вони намагаються виїхати на постійну роботу за кордон. До 2050 р. експерти прогнозують, що населення в нашій країні скоротиться до 35 мільйонів. Це означає, що через кілька років, коли наша країна повністю вийде з кризи, а кількість вакансій швидко зросте, на ринку може виникнути дефіцит робочої сили.

Основними негативними наслідками трудової еміграції для України є наступні: втрата найбільш конкурентоспроможної частини власних трудових ресурсів; посилення тиску на національний ринок праці внаслідок конкуренції, яку місцевій робочій силі створюють іноземні громадяни; уповільнення темпів розвитку науково-технічного прогресу з причини численної інтелектуальної еміграції українських вчених за кордон; втрата Україною іноземної валюти, експортованої емігрантами як власних заощаджень; розповсюдження випадків зловживань та шахрайства з боку приватних агентств зайнятості; виникнення політичних та економічних претензій до нашої країни у зв'язку зі збільшенням нелегальної еміграції українців; використання наших громадян за кордоном на

низькокваліфікованій, важкій роботі зі шкідливими умовами праці, наявність випадків їх дискримінації та експлуатації місцевими роботодавцями; продовження відстороненості трудових мігрантів від сім'ї, можливість потрапляння у воєнні конфлікти і навіть загибель; збільшення злочинності та соціальної напруженості в суспільстві через міжетнічні конфлікти, численні порушення правил оформлення документів на перебування та проживання іноземцями, використання України як транзитної території для подальшої еміграції до розвинених західних країн [3].

Таким чином, процес міграції робочої сили в Україні є складним питанням, яке потребує постійного перегляду та вдосконалення. Необхідно намагатися знайти нові підходи до вирішення проблем сучасної міграції процесів в Україні, робити певні припущення та прогнози, намагатися впроваджувати нові ідеї в міграційну політику країни, результатом якої було б забезпечення гідного середовища проживання в Україні її мешканцям та переселенцям.

### **Список використаних джерел**

1. Безпека людського розвитку: економіко-теоретичний аналіз [Текст] : монографія / Л. С. Шевченко, О. А. Гриценко, Т. М. Камінська та ін. ; за ред. Л. С. Шевченко. - Х. : Право, 2010. - 448 с.
2. Уляницька О.В. Проблеми безробіття та трудової міграції українців//Актуальні проблеми економіки: - 2014 - №8.
3. Довжун Б.Актуальне регіональне дослідження трудової міграції // Україна: аспекти праці. – 2017. - №3.

***Науковий керівник канд. екон. наук, ст. викл. Коваленко Г.В.***