

МОДЕРНІЗАЦІЯ ТА РОЗВИТОК ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ**Ткачова А. А. – здобувач вищої освіти гр. МЕН 2/2****Миколаївський національний аграрний університет**

Сучасні економічні умови, суттєві перетворення у суспільних відносинах потребують підвищення ефективності державної служби в інтересах зміцнення держави та розвитку громадянського суспільства. Сучасний стан системи державної служби насправді потребує істотних змін і усуненні існуючих недоліків. Проблеми проявляються як на законодавчому рівні, так і в самій системі. Існують недоробки, які заважають нормальному

розвитку державної системи. Процес вдосконалення державного апарату будь-якої держави завжди взаємопов'язаний з двома основними показниками: кількістю державних службовців та обсягом коштів різних рівнів бюджетів на їх утримання.

Аналітика зарубіжного досвіду свідчить, що нинішня кількість службовців державного апарату не є високою і тим більше рекордною. За статистичними даними, в Україні число державних службовців на 10 тис. жителів в два-три рази менше, ніж в інших країнах (наприклад, США, Німеччини, Франції, Норвегії, Румунії). Оптимізація кількісного складу державного апарату, розподіл функціонального навантаження та напрямків діяльності об'єктивно повинні супроводжуватися підвищенням ефективності службової діяльності та рівномірно розподіленим збільшенням соціальних гарантій державних службовців [3].

Одним із суттєвих недоліків є недостатність високого професіоналізму управлінського і технологічного процесу, укомплектованості всіх ділянок трудової діяльності кваліфікованими, активно діючими, сумлінними працівниками.

Як показує практика, невисокий рівень матеріального забезпечення державних цивільних службовців є одним з головних стримуючих чинників для залучення на державну цивільну службу високопрофесійних і кваліфікованих фахівців.

У нинішніх економічних умовах для реалізації даного напрямку може бути використаний механізм проведення позачергової атестації державних цивільних службовців за аналогією з використанням цього механізму при реформуванні системи органів внутрішніх справ і створенні поліції [3].

У процесі реформування та розвитку державної служби України всі пріоритетні напрями кадрової політики забезпечені відповідними кадровими технологіями, закріпленими законами України та указами Президента України. На основі чинної нормативно-правової бази відбувається застосування нових методів і процедур кадрової роботи з державними

цивільними службовцями.

Для вдосконалення системи Держслужби важливо йти за наступними напрямками. Необхідно формування деталізованої системи кваліфікаційних вимог до претендентів на заміщення посад цивільної служби і цивільним службовцям, орієнтованої на ефективне здійснення функцій державних органів, що передбачає вирішення відповідних завдань. Також важливо підвищити якість відбору громадян, які претендують на заміщення посад цивільної служби [3].

Наведені заходи сприятимуть вдосконаленню системи державної цивільної служби. Слід планомірно реалізовувати дані заходи, виявляти позитивні і негативні сторони нововведень, продовжувати вдосконалення нормативно-правової бази даної системи.

Вивчення зарубіжного та вітчизняного досвіду здійснення кадрового відбору найбільш підготовлених фахівців на вакантні посади однозначно дозволяє стверджувати про те, що серед кадрових технологій, що використовуються в цих цілях, пріоритет належить підготовці та проведенню конкурсу. Застосування конкурсних процедур при заміщенні вакантних посад є сьогодні характерною рисою державної служби зарубіжних країн. Реформи, що проводяться в цих країнах, спрямовані на удосконалення процедури конкурсного відбору та залучення на державну службу найбільш підготовлених кадрів [2].

Таким чином, в даний час присутні деякі проблеми, що заважають розвитку державної служби, однак заходи щодо вдосконалення даної системи дають можливість підвищити в подальшому якість роботи. Важливо врахувати вищевказані запропоновані заходи з удосконалення досліджуваної системи управління. Однак в постійно мінливих умовах необхідно підбирати динамічні методи, які зможуть реальним чином вплинути на удосконалення системи державного управління. Для цього необхідно постійно моніторити

процеси в системі державного управління і оперативно підлаштовуватися під них шляхом вдосконалення системи державної служби.

Список використаних джерел

1. Державна податкова служба в Україні: система, державний статус, модернізація. – Харків: Вид-но Нац. ун-ту внутр. справ, 2018. – 234 с.
2. Державний фінансовий контроль: Навч.-метод. посіб. для самост. вивч. дисц. / Н.С. 2. Вітвицька, І.Ю. Чумакова, М.М. Коцупатрий, М.Т. Сенченко. – К.: КНЕУ, 2018. – 408 с.
3. Нижник Н.Р. Реформування державного управління в Україні: проблеми і перспективи. К.: Оріяни. – 2018. – 192 с.

Науковий керівник канд. екон. наук, ст.викл. Коваленко Г.В.