

## ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ ЯК НЕВІД'ЄМНА СКЛАДОВА СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

*Юзик А.А.,  
Неделіковська К.І.,  
здобувачі вищої освіти  
спеціальності 073 «Менеджмент»,  
денна форма навчання  
Миколаївський національний аграрний університет*

Забезпечення гендерної рівності є однією із Цілей сталого розвитку країн світу і України зокрема. Досягнення гендерного паритету в органах влади та публічного управління залишається актуальним завданням, незважаючи на здобутки і зміни на законодавчому та інституційному рівнях.

Для Організації Об'єднаних Націй (ООН) гендерна рівність і доступ жінок до влади так само важливі, як питання захисту прав людини і встановлення справедливості з метою стійкого розвитку країни. Якщо держава хоче розвиватися, жінки повинні бути більше залучені в життя суспільства [1].

За даними Всесвітнього економічного форуму збільшення доступу жінок до політичного життя і ринку праці сприяло скороченню глобального розриву між статями протягом минулих 10 років. На думку вчених та економістів, гендерна рівність є запорукою сталого розвитку країни.

Надання жінкам рівних прав на економічні ресурси, такі як земля і власність, є життєво важливими завданнями в контексті реалізації гендерної рівності. Не менше значення має забезпечення загального доступу до охорони сексуального і репродуктивного здоров'я. На сьогоднішній день державні посади обіймають більше жінок, ніж будь-коли раніше, проте заохочення жінок-лідерів сприятиме зміцненню політики і законодавства для посилення гендерної рівності.

Припинення всіх форм дискримінації щодо жінок і дівчат є не лише базовим правом людини, воно також має вирішальне значення для прискорення сталого розвитку. Розширення прав і можливостей для жінок має значний позитивний вплив у всіх сферах і сприяє економічному зростанню та розвитку.

Якщо в Україні рівень зайнятості жінок буде дорівнювати рівню зайнятості чоловіків, то рівень ВВП України зросте на 7%. Якщо усі жінки увійдуть до робочої сили – на 21%.

Декілька фактів та цифр, які свідчать про дискримінацію у світі:

- жінки заробляють лише 70-90 центів за кожен долар, який отримують чоловіки за ту саму роботу;
- жінки становлять лише 13% власників сільськогосподарських угідь;
- лише 24% складу національних урядів становили жінки [2].

За даними Державної служби статистики України у 2016 році співвідношення середньої заробітної плати жінок і чоловіків становило 74,6%, у 2017 році – 78,8%, у 2018 році – 77,7%, а у 2019 році – дещо знизилось до 77,2%. При цьому, аналізуючи даний показник за видами економічної

діяльності, варто відмітити, що найнижчого рівня співвідношення середньої заробітної плати жінок і чоловіків досягнуто у сфері мистецтва, спорту, відпочинку – близько 60,0%. Найвищого рівня даний показник досяг за видом діяльності «Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування» – більше 100,0% [3].

З 2015 року гендерна рівність є одним з основних напрямів роботи організації SSS (Stabilization Support Services). Зокрема організація створила антидискримінаційну настільну гру «Бути жінкою». Її мета – привернути увагу суспільства до боротьби проти гендерних стереотипів та дискримінації жінок. «Бути жінкою» презентували у 22 областях України. Після проведення більше 40 ігрових сесій 95% учасників/ниць гри зазначили, що гра сподобалася, 81% – дізналися більше про проблеми жінок, 57% – позитивно змінили своє ставлення до жіночого активізму [2].

Також, на території України діє «HeForShe» або Рух солідарності за гендерну рівність, який представляє міжнародна кампанія із досягнення гендерної рівності та захисту прав жінок «ООН-Жінки». Ця кампанія діє методом залучення хлопців і чоловіків як агентів змін, які борються проти негативних наслідків гендерної нерівності, якої зазнають дівчата та жінки.

Станом на квітень 2020 року до руху «HeForShe» офіційно долучилися більше 3100 українців (за даними офіційного сайту ініціативи). Такий показник кампанією маркується як «низька залученість», проте варто зважати на безпрецедентність участі України в подібній ініціативі. Рух «HeForShe» в Україні реалізується за фінансової підтримки уряду Швеції [4].

Отже, повага один до одного, дотримання вимог міжнародного законодавства та законодавства України, проведення просвітницької роботи та підвищення культури населення буде запорукою забезпечення гендерної рівності в суспільстві і як наслідок – сталого розвитку країни.

#### Бібліографічний список:

1. Гендерна рівність – питання сталого розвитку країни. URL: <https://uatv.ua/genderna-rivnist-pytannya-stalogo-rozvytku-krayiny-osnat-lubrani>.
2. Ціль 5 Гендерна рівність. URL: <https://radnyk.org/noviny/czil-5-genderna-rivnist>.
3. Державна служба статистики України : сайт. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>.
4. HeForShe. URL: <https://www.heforshe.org/en>.

*Науковий керівник – Костирко А.Г.  
канд. екон. наук, старший викладач кафедри обліку і оподаткування,  
Миколаївський національний аграрний університету,  
м. Миколаїв*