

УДК 331.45:331.462

**СПЕЦИФІЧНІ ВИМОГИ СТАНДАРТУ SA 8000 «СОЦІАЛЬНА
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ»**

Бородавська Ірина Іванівна,
*здобувач вищої освіти спеціальності 204
«Технології виробництва та переробки продукції тваринництва»,
Миколаївський національний аграрний університет*

Стандарт SA 8000 є міжнародним стандартом, що встановлює соціальну відповідальність і зобов'язання організацій перед персоналом і всім суспільством, що визначає умови впровадження соціальних якостей надання роботи. Поряд з визначенням стандартів трудових прав працюючих, SA 8000 базується на принципах Конвенцій Міжнародної організації праці, Загальної Декларації прав людини та Конвенції ООН з прав дитини [1].

За стандартом, соціальна відповідальність – це здатність організації або підприємства оцінити соціальні наслідки своєї діяльності, у тому числі на безпеку і на довкілля.

Даний стандарт створений компанією SocialAccountabilityInternational, місія якої полягає в просуванні прав людини для працівників у всьому світі.

Мета стандарту SA 8000 – поліпшення умов праці і життєвого рівня працівників [1]. Він може застосовуватися як в індустріально розвинених країнах, так і в країнах що розвиваються. Як на малих, так і на крупних підприємствах, а також у громадських організаціях. Даний стандарт визначає вимоги по соціальному захисту, що дозволяють компанії: розробляти, підтримувати і вводити політику і методи управління питаннями, які компанія може контролювати або на яких вона може робити вплив; демонструвати

зацікавленим сторонам, що політика, методи і дії знаходяться відповідно до вимог даного стандарту. Вимоги даного стандарту повинні застосовуватися повсюдно з врахуванням географічного місця розташування, галузі промисловості і розміру компанії [2,3].

SA 8000 складається з чотирьох розділів. Перший розділ визначає цілі та рамки застосування стандарту, другий розділ вказує на необхідність відповідності з місцевими законами, основних положень Всесвітнього Дитячого Фонду та Статуту ООН для отримання організацією сертифікаційного документа; третій розділ встановлює такі поняття стандарту як «менеджмент», «постачальник», «працююча дитина» і «примусовий працівник»; останній же розділ роз'яснює основні умови, які повинно дотримуватися підприємство при впровадженні системи управління та отриманні сертифікату [1].

Даний стандарт встановлює критерії для оцінки наступних аспектів [1]:

- дитяча праця;
- примусова праця;
- здоров'я і техніка безпеки;
- свобода професійних об'єднань і право на переговори між наймачем і профспілками про укладення колективного договору;
- дискримінація;
- дисциплінарні стягнення;
- робочий час;
- компенсація;
- системи управління.

Переваги впровадження стандарту [3]:

- відповідна матеріальна винагорода за свою працю;
- збільшення можливості об'єднуватись в професійні союзи, зв'язок з неурядовими організаціями;
- поліпшення можливості інформувати працівників про їх права;
- спосіб впливу на громадську думку і розуміння в організації умов вдосконалення роботи;
- поліпшення іміджу компанії, її репутації серед суспільства і споживачів;
- поліпшення кадрового складу компанії, скорочення текучки, підвищення продуктивності праці працівників;
- поліпшення менеджменту організації;
- отримання права використовувати знак сертифікації на вимогу SA 8000:2008 на своїй продукції;
- створення зразка гуманної праці, закріплення поняття нового бізнесу – мислення, направлено на досягнення загальнолюдських цінностей.

Таким чином, стандарт SA 8000 спрямований на забезпечення привабливості умов наймання для співробітників, поліпшення умов їхньої праці і життєвого рівня. Компанії, у яких менеджмент здійснюється відповідно до вимог стандарту SA 8000, мають конкурентну перевагу, яка полягає у високій мотивації персоналу, що у свою чергу дозволяє ефективніше застосовувати сучасні системи менеджменту для досягнення намічених цілей, забезпечуючи при цьому постійну рентабельність.

Список використаних джерел:

1. SA 8000 [Електронний ресурс] // Міжнародні стандарти – Режим доступу: <http://lilia.com.ua/mizhнародni-standarti/sa-8000>, вільний. - Загл. з екрану.
2. Організаційно-економічне забезпечення управління соціальною відповідальністю [Електронний ресурс] // Соціологія – Режим доступу: https://pidru4niki.com/83406/sotsiologiya/organizatsiyno-ekonomichne_zabezpechennya_upravlinnya_sotsialnoyu_vidprovidalnistyu, вільний.
3. Охорона праці в галузі [Електронний ресурс] : план-конспект. з вивчення дисципліни з студентами МНАУ денної форми навчання / уклад. В. М. Курепін. - Електрон. текст. дані. – Миколаїв : МНАУ, 2019. – 11 с. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/7106>.

*Науковий керівник – асистент Яблуновська К.О.
Миколаївський національний аграрний університет*