

3. Нечаюк Л.І., Телеш Н.О. Готельно-ресторанний бізнес: навчальний посібник. К.: Центр навчальної літератури, 2003. 348 с.

Кальчев Сергій Андрійович
здобувач вищої освіти 3 курсу спеціальності 073 «Менеджмент»
Бурковська Анна Іванівна
асистент кафедри менеджменту та маркетингу
Миколаївський національний аграрний університет
ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА ТА УПРАВЛІННЯ
(Менеджмент)

ВПЛИВ ОСВІТНЬОЇ СФЕРИ НА ФОРМУВАННЯ ЯКІСНОГО УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ

В останні роки в державі спостерігається стрімке зменшення кваліфікованих кадрів управлінської сфери. Власникам підприємств складно знайти кваліфікованого менеджера, що здатний ефективно керувати підприємством. Кращі управлінці ставлять перед ринком свої умови: навіть не перебуваючи в активному пошуку, 49% менеджерів вищої і середньої ланки як мінімум раз на півроку запрошуються на роботу в іншу компанію [1].

Саме дефіцит кваліфікованих менеджерів диктує ринку необхідність в освоєнні нових інструментів їх завоювання, крім зарплати і соціального пакета, - від короткострокових і довгострокових бонусів до надання частки в бізнесі або опціонів на покупку акцій підприємства. Потребу в грамотних керівниках експерти пояснюють декількома причинами.

З одного боку, економічне та політичне становище відсіяло управлінців і підняло планку вимог до менеджерів, а з іншого боку, попит на кадри управлінської ланки посилюється за рахунок розвитку ряду галузей в Україні. Компанії зростають, у них з'являються амбітні плани, пов'язані з придбанням капіталу, з виходом на біржу, або ж відбувається зміна акціонерів, які вимагають більш кваліфікованих, сильних директорів.

Немалу роль у дефіциті кваліфікованих кадрів відіграє держава. У 2021 році обсяг державного замовлення у галузі знань «Управління та адміністрування» в порівнянні з минулим роком був зменшений на 27,7%, тоді як на спеціальності технічного профілю обсяг був збільшений в середньому на 13-15%[1].

Дані Таблиці 1 показують, що обсяг державного замовлення стрімко зменшився в порівнянні з минулими роками. Це може свідчити про незацікавленість держави в спеціалістах цієї галузі знань, що вже поступово призводить до дефіциту кваліфікованих менеджерів та іншого управлінського персоналу.

Таблиця 1

Обсяг державного замовлення за галузю «Управління та адміністрування» на 2021 рік

Освітньо-кваліфікаційні рівні, аспірантура, докторантура	Управління та адміністрування	
	Прийом	Випуск
Молодший спеціаліст (молодший бакалавр)	130	6025
Фаховий молодший бакалавр	5885	-
Бакалавр	3351	7331
Магістр	2965	3594
Аспірантура	245	193
Докторантура	50	35
Всього	12626	17178

*Джерело: Побудовано авторами на основі [1]

Аналізуючи причини таких змін в структурі державного замовлення, бачимо, що ринок праці переповнений фахівцями економічного та гуманітарного профілю підготовки, які, через незадоволення умовами праці, постійно перебувають в пошуку більш привабливих робочих місць.

Дефіцит професійних менеджерів, що виник через ці причини, складно подолати лише завдяки резервам внутрішнього ринку праці. З початку 2008 р. спостерігалася тенденція до зростання кількості інноваційно активних

підприємств та впровадження нових технологічних інноваційних процесів порівняно з 2017 р., на початку якого відбулося різке зниження цих показників, що викликало серйозне занепокоєння у фахівців [2].



Рис. 1. Динаміка показників впровадження інновацій промисловими підприємствами України, 2008–2017 рр.

Джерело [2].

Таким чином, на нашу думку, аби протистояти вже існуючому та більш загрозливому потенційному дефіциту кваліфікованих менеджерів вищої та середньої ланок, необхідно, по-перше, покращувати якість освіти в управлінській сфері, орієнтуючи її з теоретичної на практичну частину. По-друге, збільшити зацікавленість держави в кваліфікованих менеджерах та іншому управлінському персоналі. По-третє, покращувати умови праці менеджерів, адже якість їх роботи напряму залежить від зацікавленості в результатах праці та відповідальності за реалізацію прийнятих рішень.

Література:

1. Обсяги державного замовлення на підготовку фахівців, наукових та науково-педагогічних кадрів у закладах вищої освіти та наукових установах на 2021 рік. URL: <https://mon.gov.ua/ua> (дата доступу: 08.10.2021)

2. Миколайчук І. Професіоналізм менеджерів в Україні: резерви зростання. Вісник Київського національного торгово-економічного університету. 2019. №4. с. 115.

Самбурська Олександра Вікторівна
здобувач вищої освіти 3 курсу спеціальності 073 «Менеджмент»
Бурковська Анна Іванівна
асистент кафедри менеджменту та маркетингу
Миколаївський національний аграрний університет
ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА ТА УПРАВЛІННЯ (Підприємництво,
торгівля та біржова діяльність)

АНАЛІЗ ФОНДОВОГО РИНКУ В УКРАЇНІ

Торгівля цінними паперами в Україні розпочалася у 1992 році. До запуску Української фондової біржі у 2009 році жодна з бірж не мала системи гарантій. У минулому фондовий ринок був схожим на місце чи будинок, де торговці та брокери збиралися, щоб підписати контракти на цінні папери чи товари. У наш час на біржі торгівля відбувається в електронному вигляді за допомогою спеціального програмного забезпечення. [1]

Біржова діяльність в нашій країні значно відрізняється від світових правил як в економічному, так і в організаційному плані. На сьогоднішній день фондові біржі в Україні не мають належного статусу, як того вимагають нові економічні умови.

В Україні кількість товарних бірж є однією з найвищих в світі – більш ніж 400 (рис. 1). Для порівняння в цілому на світових ринках функціонує близько 50 товарних та 250 фондових бірж.