

ЛА НАУ, 2021. С. 29-32. URL:
<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/9330>.

4. Іваненко В. С. Комплексна безпека підприємств агропромислового комплексу, як складова система управління // Проблеми та перспективи розвитку бізнесу в Україні : матеріали міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених і студентів, м. Львів, 19 лютого 2021р. Львів : Львівський торговельно-економічний університет, 2021. С. 295 – 297. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8880>.

5. Курепін В. М. Особливості системи управління охороною праці в аграрних підприємствах: економічні аспекти розвитку. Modern Economics. 2021. № 29(2021). С. 107-114. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V29\(2021\)-17](https://doi.org/10.31521/modecon.V29(2021)-17).

6. Запорожець Д. В. Впровадження комплексних заходів з охорони праці запорука безпеки на виробництві // Актуальні проблеми безпеки життєдіяльності людини в сучасному суспільстві: матеріали Всеукраїнської науково-теоретичної інтернет-конференції, м. Миколаїв, 24 листопада 2021 р. Миколаїв : МНАУ, 2021. С. 146-147 URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/10492>.

7. Курепін В. М., Курепін Д. В. Стратегічні підходи щодо забезпечення активізації виробничої діяльності та охорони праці при вирощуванні високоякісного зерна зернових культур // Актуальні проблеми землеробської галузі та шляхи їх вирішення : матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції, м. Миколаїв, 4-6 грудня 2019р. – Миколаїв : МНАУ, 2019. – С. 94 – 97. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/6403>.

*Курепін В.М., канд.економ.наук,
старший викладач кафедри методики професійного навчання
Миколаївський національний аграрний університет*

УДК 34.343.

БІЗНЕС У ВОЄННИЙ ЧАС: ЯК ЗМІНИЛОСЯ ЗАКНОДАВСТВО

Костюк А.С.

здобувач вищої освіти, факультет агрономії

Після оголошення на території України воєнного стану та початку активної фази бойових дій більша частина підприємств була фактично паралізована через різноманітні нестандартні обставини. Моральний та психологічний шок [1], економічний спад ділової активності, неможливість

здійснення діяльності підприємствами [2], які знаходяться на території проведення бойових дій, це фактори різноманітних нестандартних обставин.

У непрості для України часи утримання економіки на належному рівні є надзвичайно важливим для суспільства. Без економічної активності неможливе повноцінне функціонування держави [3] в умовах воєнного стану. Саме з цією метою уряд країни почав активно запроваджувати комплексні зміни до законодавства та державних програм, спрямованих на підтримку української економіки. В таких умовах єдиним можливим способом підтримки працюючих підприємств є тотальна дерегуляція, лібералізація та посилення державної підтримки.

З 18 березня 2022 року запроваджений декларативний принцип набуття права на провадження господарської діяльності без необхідності отримання документів дозвільного характеру, ліцензій (Постанова КМУ № 314). Тобто у період воєнного стану перед початком діяльності підприємцю необхідно подати декларацію встановленої форми до Міністерства економіки. Але є низка виключень, таких як: діяльність, пов'язана з радіоактивними та іншими небезпечними речовинами [4], видобуток корисних копалин, зовнішньоекономічна діяльність тощо. Для цих видів діяльності порядок отримання дозвільних документів залишився незмінним.

□им кого стосується господарська діяльність подати декларацію можна онлайн через портал електронних довірчих послуг або на порталі Дія чи в найближчому ЦНАПі. Ця функція доступна протягом тижня з моменту опублікування Постанови, тобто з 25 березня 2022 року. Після закінчення воєнного стану суб'єкти господарювання повинні не пізніше одного місяця, звернутися до органу ліцензування та отримати дозвіл на загальних умовах, передбачених законодавством.

На період воєнного стану ліцензії вважаються чинними, а платежі та продовження ліцензії мають бути здійснені протягом 30 днів після припинення воєнного стану.

Постанова передбачає суттєву дерегуляцію господарської діяльності, зокрема, замість близько 600 різних видів ліцензій та дозволів, чинними залишаються лише близько 50. Це безумовно дасть значний поштовх у розвитку економіки та підприємницької діяльності [5] в умовах воєнного стану.

Зміни у Трудовому кодексі воєнного стану націлені на лібералізацію трудових відносин під час дії воєнного стану. Серед новацій: можливість збільшення робочого часу (з 40 до 60 годин на тиждень), зменшення обов'язкового вихідного дня до одного, можливість призупинення дії трудового договору [6] тощо. Спрощена система звільнення та скорочення працівників у

зоні проведення активних бойових дій та звільнення від відповідальності за порушення строків виплати заробітної плати за умови, якщо роботодавець доведе, що така затримка пов'язана з веденням активних бойових дій або викликана іншими вагомими причинами.

У цьому контексті варто згадати Постанову Кабінету Міністрів №212-р від 11 березня 2022 року, яка надає право юридичним особам здійснювати видаткові платежі з рахунків, на кошти яких було накладено арешт органами виконавчої служби або приватними виконавцями на такі цілі: виплата заробітної плати в розмірі не більше 5 мінімальних заробітних плат в місяць на одного працівника; сплата податків, зборів та єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування.

Отже, моральний та психологічний шок, економічний спад ділової активності, неможливість здійснення діяльності підприємствами, які знаходяться на території проведення бойових дій повинен бути подоланий за допомогою гнучкого законодавства України.

Список використаної літератури:

1. Лазіс М. І. Людська активність та її сутність // Актуальні проблеми життєдіяльності людини в сучасному суспільстві : тези доповідей здобувачів вищої освіти інженерно-енергетичного факультету та інших учасників освітнього процесу за результатами тематичного «круглого столу» на інженерно-енергетичному факультеті, м. Миколаїв, 18-20 листопада 2020 р. Миколаїв : Миколаївський національний аграрний університет, 2020. С. 39-40. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8140>.

2. Русавська В. І. Психологічна надійність людини та її роль у забезпеченні безпеки // Актуальні проблеми життєдіяльності людини в сучасному суспільстві : тези доповідей здобувачів вищої освіти інженерно-енергетичного факультету та інших учасників освітнього процесу за результатами тематичного «круглого столу» на інженерно-енергетичному факультеті, м. Миколаїв, 18-20 листопада 2020 р. Миколаїв : Миколаївський національний аграрний університет, 2020. С. 51-54. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8143>.

3. Курепін В. М. Особливості системи управління охороною праці в аграрних підприємствах: економічні аспекти розвитку. Modern Economics. 2021. № 29(2021). С. 107-114. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V29\(2021\)-17](https://doi.org/10.31521/modecon.V29(2021)-17).

4. Курепін В. М. Механізм управління безпекою вітчизняних підприємств на засадах маркетингу // Сучасний маркетинг: стратегічне управління та інноваційний розвиток : матеріали II Міжнародної науково-практичної

конференції присвяченої до 90-ча заснування Харківського національного технічного університету сільського господарства ім. П. Василенка, 17-18 жовтня 2020 року. Харків : Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка, 2020. С. 154-158. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8183>.

5. Іваненко В. С. Комплексна безпека підприємств агропромислового комплексу, як складова система управління // Проблеми та перспективи розвитку бізнесу в Україні : матеріали міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених і студентів, м. Львів, 19 лютого 2021р. Львів : Львівський торговельно-економічний університет, 2021. С. 295 – 297. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8880>.

6. Курепін В. М., Харчевнікова Л. С. Механізми та системи дотримання кадрової безпеки аграрних підприємств // Актуальні проблеми інноваційної економіки. 2020. № 3. С. 47-52. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11218>.

*Курепін В.М., канд.економ.наук,
старший викладач кафедри методики професійного навчання
Миколаївський національний аграрний університет*

УДК:681.51.

ОСОБЛИВОСТІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ПІД ЧАС ПАНДЕМІЇ COVID-19

Курепін В.М.

канд.економ.наук, старший викладач кафедри методики професійного навчання, інженерно-енергетичний факультет

Торкаючись життя кожної людини пандемія COVID-19 викликає величезну напругу у всьому світі : примусовий карантин, комендантська година та заборона на вихід з дому, обмеження з пересування, та економічної діяльності та суспільного життя. Такі примусові заходи якоюсь мірою стримали на вулицях населених місць злочинність та загнати її ще глибше в підпілля.

Але є сфери діяльності злочинних угруповань які пристосовуються до різних умов та продовжують свою ганебну діяльність. Одна з таких сфер, це торгівля людьми: секс-індустрія, домашнє господарство, виробництво та обіг наркотиків, сільське господарство та будівництво тощо.