

**Неделіковська К. здобувач вищої освіти групи ПУА 5/1  
Науковий керівник: Шарата Н., д.пед.н., доцент кафедри  
українознавства**

*Миколаївський національний аграрний університет*

## ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ ТА ЖІНОЧЕ ЛІДЕРСТВО

Євроінтеграційні прагнення України стали невід'ємною частиною сучасних політичних реалій. Підписавши та ратифікувавши Угоду про асоціацію з Європейським Союзом, Україна продемонструвала свою відданість демократичним європейським цінностям і зобов'язалася «брати до уваги рівність між чоловіками та жінками при розробці та впровадженні законів, нормативних актів, адміністративних положень, політики та заходів».

Термін «гендер» означає різні соціальні ролі, відповідальність та ідентичність жінок і чоловіків, а також баланс сил між жінками і чоловіками в даному суспільстві. Гендерні ролі та гендерні стосунки в різних країнах і культурах різні і можуть бути різними навіть у різних групах одного суспільства.

Термін «стать» відноситься до біологічних відмінностей між жінками і чоловіками.

Гендерна рівність означає, що всі люди мають свободу розвивати свої особисті здібності та свободу вибору без обмежень гендерних ролей. Тобто різна поведінка, прагнення та потреби жінок і чоловіків враховуються, оцінюються та підтримуються однаково. (Європейська комісія, 2004 р.)[1].

Тема гендерної рівності в різних сферах українського суспільного життя стала однією з найбільш обговорюваних за останні роки.

Розпочати цю дискусію допомогли численні офлайн- та онлайн-події та акції, такі як український флешмоб проти насильства #Янебоюсьсказати, глобальний рух #metoo проти сексуальних домагань, Марш за права жінок 8 березня, активна діяльність жіночих феміністичних організацій та робота МФО «Рівні можливості» у парламенті та щорічний діалог про рівність під час Українських жіночих конгресів.

Рівні можливості жінок і чоловіків на порядку денному стали поштовхом до важливих змін і на державному рівні. У 2017 році Кабінет Міністрів України скасував перелік з 450 «нежіночих» професій. Таким чином жінки змогли знайти нові посади в таких сферах, як гірничо-металургія, електротехніка, лісозаготівля тощо[2].

Сучасний світ дуже вимогливий до лідерських якостей. 2020 рік, рік пандемії, відзначив зростання кількості активних жінок на керівних посадах. У багатьох країнах ми спостерігали переможний процес, коли жінок обирали президентами, призначали прем'єр-міністрами.

У Фінляндії коаліційний уряд складається з п'яти партій, очолюваних жінками. Жінка-президент у Південній Кореї взяла на себе провідну роль у захисті своїх громадян від пандемії.

Для жіночого лідерства характерне мережування, створення коаліцій. На рівні громади, на рівні місцевого самоврядування – створення командного пулу однодумців. Саме ця іманентна риса жіночого лідерства допомогла під час кризи[3].

За теорією Блейка-Моутон, є 4 стилі лідерства: вимушене, соціальне, командне та авторитарне. І саме соціальне найчастіше приписують жінкам. Крім того, лідерок у суспільстві наділяють рядом рис: чуйність, прагнення до співробітництва, слабкий контроль та рішення на основі інтуїції та емпатії.

Коли йдеться не про лідерство, а про виробничі спеціальності, то тут суспільство також вважає, що жінці не вистачає витривалості та фізичної сили. Стереотип також полягає в тому, що жінці, щоб досягти успіху, потрібно змагатися, але вона не має права на помилку – через обраний шлях вона змушена бути ідеальною. Усе це створює перешкоди для професійного зростання.

Потрібно розвивати лідерські якості:

- обізнаність – підвищувати експертність та прагнути до вивчення нового;
- наполегливість;
- сфокусованість – намагатися концентруватися на своїй меті;
- впевненість – це не про «Я знаю все, а ви нічого», а про те, що помилятися – нормально, адже це рух уперед;
- повага до людей – і вона неможлива без поваги до себе;
- наявність цінностей – визначити, що допомагає вам у діяльності та як ці цінності використати для об'єднання з іншими[4].

Жіноче лідерство – це світова тенденція, і Україна – частина цього світу.

Використані джерела:

1. Гендерна рівність [Електронний ресурс] // Національна соціальна сервісна служба України – Режим доступу до ресурсу: <https://nssu.gov.ua/genderna-rivnist>.

2. «Жіноче лідерство — це світовий тренд, і Україна є частиною процесу». Які можливості отримали українські жінки і чоловіки та чого досягли [Електронний ресурс] // Київська академія жіночого лідерства. – 2021. – Режим доступу до ресурсу: <https://genderequality.kyiv.ua/zhinoche-liderstvo-mirovoyu-trend-ukraine/>.

3. Час жіночого лідерства: Світ втомився від патріархату [Електронний ресурс] // Платформа «Жінки — це 50% успіху України». – 2021. – Режим доступу до ресурсу: <https://50vidsotkiv.org.ua/chas-zhinochogo-liderstva-svit-vtomivsya-vid-patriarhatu/>.

4. Паніна С. Як допомогти жінкам і дівчатам ставати лідерками [Електронний ресурс] / Світлана Паніна // Українська правда. – 2021. – Режим доступу до ресурсу: <https://life.pravda.com.ua/columns/2021/11/7/246394>.