

СТРАТЕГІЇ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ УКРАЇНИ НА 2022-2025 РОКИ

**Беднарчик І., здобувач вищої освіти 1 курсу магістратури, МО та А
Львівський НУВМБ імені С.З. Гжицького**

Згідно з Угодою про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони (далі — Угода про асоціацію), ця Стратегія базується на спільних умовах, а саме: дотриманні демократичних принципів, переважанні права, належному врядуванні. Вона є продовженням попереднього етапу впровадження реформування державного управління та ґрунтується на результатах оцінки стану державного управління України, яку провели експерти Програми підтримки вдосконалення врядування та менеджменту (SIGMA) [2].

Олег Немчінов зазначив, що 82% опитаних громадян вважають реформу державного управління вагомою, а 65% громадян задоволені обслуговуванням у центрах надання адміністративних послуг.

У стратегії реформування державного управління України на 2022–2025 роки розглядається аналіз сучасного його стану. Серед проблем зауважують різний рівень надання адміністративних послуг та запровадження електронних послуг у територіальних громадах та доступність до них. Не зникають перешкоди до інтеграції окремих популярних сервісів до центрів надання адміністративних послуг через надмірну централізацію повноважень щодо їх надання.

У Стратегії акцентується увага і на вдосконаленні кадрової політики. «Незважаючи на те, що процес проведення конкурсів на посади державної служби в цілому наведено відповідно до європейських стандартів, вона вимагає вдосконалення надалі. Крім того, необхідно заохочувати кваліфікованих кандидатів, процедура відбору теж має відповідати вимогам соціального дистанціювання», – трактується в офіційному документі [3].

Одним із завдань реформування є подальша цифровізація адміністративних послуг, що позитивно вплине їх наближенню до користувачів. Для цього слід забезпечити розвиток чинної електронної інфраструктури, що буде основою для збільшення кількості адміністративних послуг, що надаються з використанням інформаційних технологій. З цією метою потрібно задовольнити підключення всіх головних реєстрів до системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів “Трембіта”.

Однією з пріоритетних умов для успішного розвитку державної служби є забезпечення доброчесності державних службовців. Передбачається продовжувати опрацювання і запровадження інструментів сучасності, які допомагають знизити ризики на мінімум, що поєднані з неетичною поведінкою державних службовців і зловживанням службовим станом [4].

Створення цілісної, мобільної та гнучкої системи сучасності професійного навчання з розвинутою інфраструктурою, радикальним управлінням і відповідним ресурсним потенціалом, охоплює формулювання потреб у професійному навчанні, а також визначення, розміщення і виконання державного замовлення, мотивації до підвищення рівня професійної компетентності.

Стратегія передбачає досягнення очікуваних результатів проведення реформи державного управління до 2025 року. В першу чергу, реформування полягає у забезпеченні наданні високоякісних послуг та сформування зручних умов адміністративної процедури для громадян та бізнесу. Другим результатом успішності Стратегії є формування системи професійної та політично нейтральної публічної служби, що буде зорієнтована на захист і безпеку інтересів громадян. Невід’ємною складовою результатів реформ Стратегії є розбудова ефективних і підзвітних громадянам державних інституцій, що формують державну політику України та успішно її реалізують для сталого розвитку держави.

Список використаних джерел

1. Стратегія реформування державного управління України на 2022–2025 роки : Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831-р. / Кабінет Міністрів України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/831-2021-p>.

2. Уряд схвалив Стратегію реформування державного управління України до 2025 року [Електронний ресурс] // Урядовий портал. – 2021. – Режим доступу до ресурсу: <https://www.kmu.gov.ua/news/uryad-zatverdiv-strategiyu-reformuvannya-derzhavnogo-upravlinnya-ukrayini-do-2025-roku>.

3. Реформа державного управління: мета, завдання, результати [Електронний ресурс] // Інформаційне агентство АрміяInform. – 2021. – Режим доступу до ресурсу: <https://armyinform.com.ua/2021/08/16/reforma-derzhavnogo-upravlinnya-meta-zavdannya-rezultaty/>.

4. Стратегія реформування державного управління України на 2022–2025 роки [Електронний ресурс]. – 2021. – Режим доступу до ресурсу: <https://www.kmu.gov.ua/storage/app/sites/1/reforms/pars-2022-2025-ukr.pdf>.

ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ ЦІНОУТВОРЕННЯ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ

Кікоть Н.Е., аспірант 051 «Економіка»

Миколаївський національний аграрний університет

Під час формування цін на сільськогосподарську продукцію вітчизняні аграрні і переробні підприємства користуються витратним методом, не виробляють довгострокову стратегію ціноутворення, засновану на оцінці широкого комплексу ціноутворюючих факторів. Це пояснюється низкою факторів: відсутністю необхідної державної підтримки розвитку аграрної сфери в інноваційному напрямі, включаючи розвиток аграрної науки; низькою