

Лугова О. І.
асистент кафедри обліку і аудиту
Горбач С. О.
аспірант
Горбач Т. О.
магістрант,
Миколаївський національний аграрний університет

ОПЛАТА ПРАЦІ У СИСТЕМІ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ПІДПРИЄМСТВ

Реформування економіки країни має здійснюватися в інтересах людини задля покращення якості її життя. На сьогодні в сфері соціально-економічних відносин найпроблематичнішими, на нашу думку, є організація та ефективність планування та використання фонду оплати праці. Оплата праці – неоднозначна категорія в системі умов праці, оскільки саме в ній відображаються різноманітні інтереси сторін суспільно-трудових відносин. Це один із найважливіших показників, що характеризує рівень економічного та соціального стану суспільства.

Все це свідчить про те, що в Україні потрібна нова політика реформування оплати праці, яка б відповідала сучасним ринковим відносинам. В її основу має бути покладений перехід від визначення ціни праці як вартості засобів на особисте споживання працівника до визначення реальної ціни робочої сили як вартості засобів, необхідних для розширеного (повного) відтворення працюючої людини і членів її сім'ї. Вище зазначене вказує на необхідність переорієнтації державної політики отримання доходів працівниками у сферах економіки, удосконалення механізму використання форм і систем заробітної плати та ін.

Дослідженням обліку оплати праці на сучасному етапі займалися такі вітчизняні науковці: С. В. Васильчак [1], І. В. Саух [2], О. М. Чабанюк [3] та інші.

Нормативне регулювання діяльності підприємств і організацій покликане забезпечити правильне й однакове ведення бухгалтерського обліку. Трудові відносини в Україні регулюються численними законодавчими та нормативними актами. Основним законодавчим актом є Конституція України, на якій базується все законодавство, у тому числі і законодавство про працю.

Облік розрахунків з оплати праці є досить складною ділянкою обліку, яка вимагає досить ретельного організаційного забезпечення.

Відповідно до теоретичних передумов і законодавчого регулювання, оплата праці в Україні є об'єктом національного, галузевого державно-нормативного і колективно-договірного регулювання, а також індивідуально-договірного регулювання та управління. Реформування організації оплати праці повинно охоплювати удосконалення державно-нормативного регулювання та розвиток колективно-договірного регулювання на усіх рівнях. Необхідна оптимальна модель співвідношення законодавства про працю, колективних угод, індивідуальних трудових угод та принципів управління оплатою праці на підприємствах.

В сучасних умовах господарювання сільськогосподарських підприємств на

порядок денний ставиться питання вдосконалення бухгалтерського законодавства, що обумовлено необхідністю стандартизації облікових операцій в розрізі численних елементів системи оплати праці. Вважаємо, що необхідно упорядкувати права і обов'язки всіх учасників системи соціально-трудових відносин, починаючи від служб виробничого обліку і закінчуючи аналізом змісту бухгалтерських записів. У зв'язку з цим модернізація бухгалтерського законодавства повинна забезпечувати прозорість обліку компенсації витрат праці і стимулювання його результатів, а також порядок формування інформації для фінансової, податкової звітності та контролю.

В першу чергу, потрібно узгодити принципи регулювання бухгалтерського обліку та норм трудового законодавства, які стосуються формування елементів оплати працівникам. Це питання загострюється у зв'язку використанням в бухгалтерському обліку МСФЗ. Міжнародні принципи обліку винагороди працівникам викладені в МСФЗ 19 «Виплати працівникам», де описано вимоги по розкриттю інформації в обліку винагороди працівникам.

На нашу думку, для соціального захисту і матеріальної зацікавленості працівників необхідно постійно удосконалювати систему оплати праці з урахуванням кількості працівників, якості праці, умов праці і її результатів. Для цього потрібно постійно проводити перевірку розрахунків з персоналом, яка передбачає контроль за дотриманням чинного законодавства про працю, правильністю нарахування заробітної плати і проведення утримань з неї, а також правильністю ведення бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці.

За допомогою окремих процесів економічного механізму можна виявити взаємозв'язок між податком на доходи фізичних осіб і страхових внесків: сполучною ланкою в даному випадку виступає податкова база по даних платежах. Крім того, залежність даних податків проявляється в результаті включення суми податку на доходи фізичних осіб в податкову базу при обчисленні страхових внесків за аналогічний звітний (податковий) період.

Дуже важливо відобразити економічно достовірну та обґрунтовану інформацію про виконання нормативів та динаміку показників про працю, нагляд за дотриманням співвідношення росту продуктивності праці та заробітної плати, за зменшенням невиробничих витрат скритих та явних збитків робочого часу, стимулювання праці на підприємстві. На основі цієї інформації здійснюється контроль за виконанням робочого часу на підприємстві, впровадження прогресивних методів праці, дотриманням правильного співвідношення між ростом продуктивності праці та заробітної плати.

Література:

1. Васильчак С. В. Теоретичні основи формування оплати праці на підприємстві / С. В. Васильчак // Науковий вісник НЛТУ України. – 2011. – Вип. 21.12. – С.152-157.
2. Саух І. В. Методика перевірки операцій з оплати праці та пов'язаних з нею розрахунків [Електронний каталог] / І. В. Саух // Міжнародний зб. наук. праць. – Вип. 2 (20). – Режим доступу : eztuir.ztu.edu.ua/524/1/428.pdf.
3. Чабанюк О. М. Облік оплати праці в ринкових умовах / О. М. Чабанюк, У. М. Залуцька, К. А. Львівська // Науковий вісник НЛТУ України. – 2011. – № 21.3.