

УДК 658

ШЕВЧУК Денис

*здобувач 3-го курсу освітнього ступеня “Бакалавр”
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв, Україна*
*Науковий керівник: **БУРКОВСЬКА Анна**,
асистент кафедри менеджменту та маркетингу
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв, Україна*

МЕНЕДЖМЕНТ БЕЗПЕКИ ТА ЙОГО ФУНКЦІЇ В УМОВАХ ВІЙНИ

На сьогоднішній день, перед нашою країною, в умовах війни, постає дуже багато проблем, однією з них є проблема безпеки всіх видів (військова, продовольча, інформаційна, економічна), на всіх рівнях соціально-економічної системи держави, та у всіх сферах суспільних відносин в державі.

Надзвичайна актуальність безпеки всіх видів зумовлює важливість проблематики її забезпечення, що ускладнюється невірешеністю питань відповідного управлінського впливу, повноцінність якого можлива у межах менеджменту безпеки.

Одною із найважливіших функцій менеджменту безпеки в наш час є забезпечення захисту функціонування підприємств в умовах війни, тому що для країни під час війни підприємства є одним із головних доходів.

Кожна фізична і юридична особа з моменту свого створення постійно зазнає різних випробовувань і загроз. При цьому об'єктивні і суб'єктивні причини дуже часто ставлять під загрозу навіть всі життєво важливі інтереси комерційного підприємства. Перспектива небажаної альтернативи неминуче підштовхує підприємців до прийняття адекватних рішень, необхідних для досягнення наміченої мети. Але на шляху до неї, як правило, з певною циклічністю виникають перешкоди. У таких умовах треба, заздалегідь розрахувавши свої сили і засоби, спланувати свої дії таким чином, щоб забезпечити стабільне просування до обраної мети. Для цього керівництво підприємства повинно постійно планувати життєдіяльність підприємства. Ця управлінська функція дає найбільший ефект, коли вся система планування здійснюється на базі стратегічного планування, а виконання планів забезпечується стратегічним менеджментом взагалі, і особливо в системі безпеки. Зазвичай термін “план” трактується як один з напрямів при прийнятті управлінського рішення. Цей результат

упорядковує службову діяльність, що являє собою особливий комплекс захисту, — заходів, об'єднаних загальною метою, які конкретним виконавцям необхідно виконувати в певній послідовності і в установлені терміни. Першим ступенем на шляху до будь-якого досягнення є правильне визначення мети, яка є обдуманим образом прогнозованого результату, на досягнення якого спрямована конкретна діяльність. Якщо метою є забезпечення власної безпеки і безпеки підприємства, то в цьому випадку мається на увазі насамперед: створення умов для гідного існування окремих осіб, а також нормального функціонування і розвитку підприємства; охорона його персоналу і членів сімей, засобів і носіїв інформації, технічних та інших засобів, будівель і приміщень, майна, процесів виробничої, управлінської і комерційної діяльності від протиправних посягань кримінальних формувань, окремих осіб, посадових осіб державних органів, а також від інших дій, що несуть у собі загрозу для безпеки підприємства [1, с. 98-99]

Одним з ключових завдань створення комплексної системи забезпечення в Україні безпеки людини та підприємств є підготовка висококваліфікованих фахівців у цій галузі.

Важливе місце в сучасних підходах до менеджменту безпеки займає ефективна система добровільних повідомлень, яка припускає, що персонал відкрито інформує про події низького рівня й помилки у своїх діях на основі послідовного та справедливого дисциплінарного процесу (формування культури справедливих відносин), а також пропонує заходи для їх попередження і підвищення ефективності діяльності (формування культури добровільних повідомлень) [2, с. 302].

Система добровільних повідомлень дуже важливий підхід до менеджменту, адже в період війни багато уваги приділяється зовнішнім чинникам, і упускаючи деякі важливі моменти в внутрішній системі підприємства.

Таким чином, система менеджменту безпеки повинна призвести до встановлення таких виробничих умов, у яких працівники могли б порушувати питання, не побоюючись переслідування, залякування чи дискримінації. Сформована культура надання повідомлень, своєю чергою, дає змогу забезпечити ефективне організаційне навчання, за якого заохочуються критична позиція персоналу відносно виконуваної діяльності, активний пошук невідповідностей і можливих чинників небезпек, обмін накопиченим досвідом і пошук корисної для поліпшення діяльності інформації. Помилки, події низького рівня й

інші інциденти служать, у першу чергу, для отримання уроків і попередження їх у майбутньому; накопичений як позитивний, так і негативний досвід використовується для навчання всього персоналу й постійного процесу поліпшення [2, с. 303].

Отже в умовах нинішньої ситуації менеджмент безпеки відіграє дуже важливу роль забезпечуючи створення умов для гідного існування окремих осіб, а також нормального функціонування і розвитку підприємства, захист персоналу та членів сім'ї. Для цього застосовуються різні методи та підходи, за допомогою яких в період війни можна забезпечити продуктивність наших підприємств.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ:

1. Левченко М. О. Менеджмент безпеки: навчальний посібник / Київ. Міжрегіональна академія управління персоналом. Київ: ДП «Видавничий дім «Персонал», 2013.
2. Менеджмент безпеки як невід'ємний складник інтегрованої системи менеджменту підприємства URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2019/30_2019_ukr/31.pdf.

УДК 352:070

ШИШКО Наталія,

здобувачка 2-го курсу освітнього ступеня «магістр»,
Донецький національний університет економіки і торгівлі
імені Михайла Туган-Барановського, м. Кривий Ріг, Україна
Науковий керівник: ***НЕІЗВЕСТНА Олена,***

канд. екон. наук, доцент,
Донецький національний університет економіки і торгівлі
імені Михайла Туган-Барановського, м. Кривий Ріг, Україна

ВЗАЄМОДІЯ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ЗМІ В СИСТЕМІ “GOOD GOVERNANCE” (ПРАКТИКИ М. КРИВИЙ РІГ)

Ефективна робота органу місцевого самоврядування зі ЗМІ – «запорука формування адекватної громадської думки про діяльність органу самоврядування, шлях до створення режиму довіри між громадянином і органом самоврядування. З іншого боку, на законодавчому рівні засоби масової інформації визначені як інструмент забезпечення відкритості та прозорості влади. Тому робота зі ЗМІ – один з найвідповідальніших напрямів інформаційної діяльності органу місцевого самоврядування» [1].

Місцеві ЗМІ є важливим складником демократії. Як суспільний спостерігач, ЗМІ спостерігають за діяльністю органів місцевої