

РОЗВИТОК МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В МИНЛИВИХ УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

**Кудряшова А.Б.,
здобувачка вищої освіти
Миколаївський національний аграрний університет
Курепін В.М., канд.екон.наук, доцент - науковий керівник
Миколаївський національний аграрний університет**

Кожна громада повинна мати пріоритетні напрями своєї діяльності. Повинно бути бачення розвитку громади через оцінку її слабких та сильних сторін, визначення конкурентних переваг [1]. Лише завдяки передбачення можливих наслідків та реалізації поставлених цілей та завдань досягається кумулятивний ефект від планування соціально-економічних процесів на середньо- та довгострокову перспективу.

Сьогодні, діяльність громад повинна бути націлена на додаткові робочі місця, залучення коштів інвесторів. Створення правового поля у сфері сталого економічного розвитку та інфраструктурного розвитку громад забезпечить громадян якісними освітніми, медичними, соціальними послугами. Відбудеться підвищення інституційної спроможності всіх зацікавлених у реформуванні місцевого самоврядування сторін [2].

Кожна громада для розвитку та виконання поставлених цілей повинна мати різноманітні ідеї, інструменти, моделі та відповідні практики для створення та реалізації комплексної конкурентної моделі розвитку. Така модель повинна будуватися на синергії різних складових і є індивідуальною для громади. Особливий алгоритм розвитку із урахуванням особливостей громади направлене на збільшення та мультиплікацію власних ресурсів, які повинні забезпечити економічний розвиток.

Отримання внаслідок децентралізації кращих практик оптимізації та раціонального використання ресурсів процес імплементації і використання ресурсів для економічного розвитку, відповідно до спроектованих моделей повинен прискоритися. Зрозуміло для громад необхідний повний

інтелектуальний супровід, консультування, навчання щодо впровадження розробленої моделі розвитку.

Навчання та консультування необхідне для підвищення компетентності службовців ОМС та місцевих громадських активістів [3]. Вони будуть формувати корпоративний тип мислення громади навколо ідеї її розвитку, забезпечувати роботу в команді тощо.

Найважливішими й найактуальнішими напрямками сфери діяльності громади є:

- побудова стратегії розвитку громади, розробка плану реалізації системи моніторингу виконання стратегій розвитку;

- формування привабливості профілю громад, інвестиційних паспортів;

- аудит та оцінка структури місцевої економіки;

- створення інвестиційного порталу громад та збір даних для формування такого порталу;

- розробка місцевої програми міжнародного співробітництва громади [4], налагодження зв'язків співробітництва з громадами інших країн, реалізація спільних проєктів;

підтримка малого та середнього бізнесу через комунікацію між ОМС та бізнес-сектором, утворення координаційної ради з питань підприємництва тощо.

Такі дії допомагають громадам впровадити особливу, індивідуальну модель економічного розвитку [5], отримати позитивний результат у своїй діяльності.

Отже, індикатором успішності економічного розвитку громади є показники, що демонструють якісні і кількісні зміни в громаді: збільшення кількості робочих місць, темп зростання середньої зарплати по громаді, ріст власних доходів, обсяги іноземних інвестицій в громаду тощо. Якісні і кількісні зміни в громаді характеризують економічний розвиток громади та діючу модель розвитку.

Список використаних джерел

1. Іваненко В.С. Інструментальні методи конкурентного аналізу підприємств аграрного профілю // Проблеми та перспективи розвитку економіки України: погляд молоді : матеріали XIV Всеукраїнської науково-практичної конференції, м. Черкаси, 20 квітня 2022 р. Черкаси : ЧДБК, 2022. С. 167-170. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11430>.

2. Дідняк А. В. Міжнародний досвід визначення територій, що потребують підтримки регіонального розвитку // Інформаційно-психологічна та техногенна безпека: історичні аспекти, особливості захисту суспільства та особистості : тези доповідей за результатами тематичного «круглого столу», м. Миколаїв, 9 грудня 2022 р. Миколаїв : МНАУ, 2022. С. 15-18. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/12065>.

3. Іваненко В. С., Курепін В. М. Управління розвитком персоналу та його конкурентноспроможністю // Актуальні проблеми безпеки життєдіяльності людини в сучасному суспільстві: матеріали Всеукраїнської науково-теоретичної інтернет-конференції, м. Миколаїв, 24 листопада 2021 р. Миколаїв : МНАУ, 2021. С. 104-107. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/10509>.

4. Іваненко В. С., Курепін В. М. Органи місцевого самоврядування в умовах воєнного стану // Моделювання соціально-економічного розвитку в системі забезпечення продовольчої безпеки : зб. тез Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Миколаїв, 10-11 трав.2023р.). Миколаїв : МНАУ, 2023. С. 41-44. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/13902>.

5. Лазіс М. І. Оновлення засад та механізмів залучення молоді в громадах // Розвиток територіальних громад: правові, економічні та соціальні аспекти : матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф., Миколаїв-с.Коблеве, 9 червня 2022 р. Миколаїв : МНАУ, 2022. С. 189-190. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11907>.