

сільськогосподарської продукції. Аналіз потенційних загроз та розробка ефективних заходів протидії дозволяє підприємствам адаптуватися до змінних умов ринку та забезпечувати надійність продовольчих поставок [5].

Врахування цих стратегічних напрямків дозволить сільськогосподарським підприємствам не лише підтримувати високий рівень продуктивності та ефективності, але й відігравати ключову роль у забезпеченні продовольчої безпеки країни. Отже, ефективне управління персоналом сільськогосподарських підприємств є важливим фактором для забезпечення продовольчої безпеки, стабільності та розвитку аграрного сектору в Україні. Ефективне управління персоналом сприяє підвищенню продуктивності праці, збільшенню задоволеності та мотивації співробітників, що вимагає від керівництва глибокого розуміння потреб та інтересів працівників.

#### Список використаних джерел

1. Бурковська А.І. Організаційно-економічні засади інвестиційного забезпечення продовольчої безпеки України: дисертація. МНАУ. 2022 р. 299 с. URL: [https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/11706/3/BURKOVSKA%20PhD%20DISSE RTATION\\_1.pdf](https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/11706/3/BURKOVSKA%20PhD%20DISSE RTATION_1.pdf)
2. Burkovska A., Romanchuk M. The ensuring of the competitiveness of the enterprises through the strategic human resource management. Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal. 2016. 2(4), 43-51. <https://doi.org/10.51599/are.2016.02.04.04>
3. Shebanina O., Burkovska A., Petrenko V., Burkovska A. Economic planning at agricultural enterprises: Ukrainian experience of increasing the availability of data in the context of food security. Agricultural and Resource Economics. 2023. Vol.9. No.4. Pp.168–191. <https://doi.org/10.51599/are.2023.09.04.08>.
4. Burkovska A., Shebanina O., Lunkina T., Burkovska A. Socio-Psychological Determinants of Food Security in Ukraine: Causal Aspect. Economic Studies. 2022. Vol. 31. No 5. P. 145-162.
5. Бурковська А.І., Гончаренко М.О., Різун В.Р. Управління кадровою політикою сільськогосподарських підприємств в контексті мотивації праці. Modern Economics. 2023. № 41(2023). С. 19-23. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-03](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-03).

**Просолов О. О.**

*здобувач вищої освіти ступеня*

*бакалавра*

*ОПП “Менеджмент”*

*Спеціальності “Менеджмент”*

**Науковий керівник: доктор**

**філософії, Бурковська А. І.**

*Миколаївський національний*

*аграрний університет*

## ТЕНДЕНЦІЇ ПРОЦЕСІВ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

Тенденції процесів зайнятості в Україні відображають складну динаміку ринку праці, де кількість робочих місць, їх розподіл та якість стають предметом глибокого аналізу. Сучасний стан ринку праці в Україні визначається

численними факторами, включаючи економічні, соціальні та демографічні чинники.

Однією з основних проблем є високий рівень безробіття, особливо серед молоді та жінок [1]. Додатково, відбувається процес деіндустріалізації, коли традиційні галузі втрачають свою активність, а нові ринки та сектори ще не можуть повністю компенсувати ці втрати. Демографічні тенденції, такі як зменшення робочої сили та старіння населення, можуть призвести до дефіциту робочої сили в деяких галузях індустрії. Також треба враховувати відтік кваліфікованих спеціалістів за кордон, що може погіршити ситуацію на ринку праці та зменшити конкурентоспроможність української економіки [2]. Глобальні економічні коливання, політична нестабільність та зовнішні виклики також мають потенціал впливати на зайнятість в Україні. Нестабільність на міжнародному рівні може обмежувати інвестиції та розвиток експортно-орієнтованих галузей, що, в свою чергу, може мати негативний вплив на зайнятість та економічний розвиток країни.

Крім того, проблеми у системі освіти та професійної підготовки призводять до розриву між навчальними програмами та реальними потребами ринку праці. Це призводить до того, що випускники навчальних закладів часто не мають необхідних навичок або кваліфікації для конкретних робочих місць [3]. Велике значення має також трудова міграція. На жаль, багато висококваліфікованих спеціалістів шукають роботу за кордоном через низькі зарплати та обмежені можливості для кар'єрного росту в Україні.

Тенденції процесів зайнятості в Україні свідчать про глибокі трансформації на ринку праці, які впливають на економічний розвиток країни та соціальне благополуччя населення [4]. Сучасна ситуація визначається комплексом внутрішніх та зовнішніх факторів, включаючи демографічні зміни, технологічні інновації, економічну нестабільність та глобальні виклики. На ринку праці спостерігається певний розрив між кваліфікаціями робітників та потребами роботодавців, що може обмежувати ефективність та конкурентоспроможність української економіки. Зростання безробіття, особливо серед молоді та жінок, є серйозним викликом, який потребує системного підходу для розв'язання.

Проте не можна ігнорувати позитивні тенденції. Деякі галузі, зокрема ІТ та аграрний сектор, демонструють стабільний ріст і потенціал для подальшого розвитку. Також спостерігається інтерес до розвитку малого та середнього бізнесу, який може створити нові робочі місця та сприяти розвитку регіонів [5]. Перспективи процесів зайнятості в Україні є багатограними та залежать від численних факторів. З одного боку, розвиток інформаційних технологій та цифровізація можуть відкривати нові можливості для створення робочих місць у секторах, які раніше не були так активними. Технологічний прогрес може сприяти створенню висококваліфікованих робочих місць, а також сприятиме формуванню нових професій та спеціалізацій.

З іншого боку, демографічні зміни та відтік робочої сили за кордон можуть створювати тиск на ринок праці, особливо у відношенні до галузей, які потребують висококваліфікованих спеціалістів. Також важливо розглядати вплив глобальних економічних тенденцій та зовнішньополітичних чинників на

ринок праці в Україні [4]. Соціально-економічні реформи, спрямовані на покращення бізнес-середовища та стимулювання підприємництва, можуть стати ключовими для забезпечення стабільності та росту зайнятості. Створення сприятливих умов для розвитку малого та середнього бізнесу, підтримка інновацій та залучення інвестицій можуть стимулювати створення нових робочих місць та розвиток різних галузей економіки [5].

Таким чином, прогноз працевлаштування в Україні вимагає комплексного аналізу та оцінки різних сценаріїв розвитку. Незважаючи на поточні виклики, можливості для створення нових робочих місць та розвитку ринку праці існують, і важливо активно працювати над створенням сприятливих умов для економічного зростання та соціального розвитку країни. Отже, розв'язання проблем зайнятості в Україні потребує комплексного підходу, який враховує всі аспекти ринку праці, від освіти та підготовки до регулювання економіки та стимулювання підприємництва. Важливо розробляти ефективні стратегії розвитку ринку праці, які будуть сприяти сталому економічному росту, соціальному благополуччю та підвищенню життєвого рівня населення.

#### Список використаних джерел

1. Бурковська А.І. Організаційно-економічні засади інвестиційного забезпечення продовольчої безпеки України: дисертація. МНАУ. 2022 р. 299 с. URL: [https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/11706/3/BURKOVSKA%20PhD%20DISSE RTATION\\_1.pdf](https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/11706/3/BURKOVSKA%20PhD%20DISSE RTATION_1.pdf)
2. Burkovska A., Romanchuk M. The ensuring of the competitiveness of the enterprises through the strategic human resource management. *Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal*. 2016. 2(4), 43-51. <https://doi.org/10.51599/are.2016.02.04.04>
3. Shebanina O., Burkovska A., Petrenko V., Burkovska A. Economic planning at agricultural enterprises: Ukrainian experience of increasing the availability of data in the context of food security. *Agricultural and Resource Economics*. 2023. Vol.9. No.4. Pp.168–191. <https://doi.org/10.51599/are.2023.09.04.08>.
4. Burkovska A., Shebanina O., Lunkina T., Burkovska A. Socio-Psychological Determinants of Food Security in Ukraine: Causal Aspect. *Economic Studies*. 2022. Vol. 31. No 5. P. 145-162.
5. Бурковська А.І., Гончаренко М.О., Різун В.Р. Управління кадровою політикою сільськогосподарських підприємств в контексті мотивації праці. *Modern Economics*. 2023. № 41(2023). С. 19-23. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-03](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-03).