

4. Полтораки А.С., Сухорукова А. Л., Бурковська А. І. Кібербезпека в системі трансформації управління бізнес-організацією. Трансформація менеджменту бізнес-організацій: сучасні тренди та виклики : колективна монографія. Київ : Державний вищий навчальний заклад «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана. 2021. С. 158-176. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/10893/1/17.pdf>

5. Shebanina O., Burkovska A., Petrenko V., Burkovska A. Economic planning at agricultural enterprises: Ukrainian experience of increasing the availability of data in the context of food security. *Agricultural and Resource Economics*. 2023. Vol.9. No.4. Pp.168–191. <https://doi.org/10.51599/are.2023.09.04.08>.

Annotation: *The process of reengineering business processes in agriculture as a modern management concept is considered. Strategies for reengineering business processes in agriculture are analyzed. Recommendations for ensuring the process of reengineering business processes in agriculture are described.*

Keywords: *reengineering, business processes, management, development, agricultural enterprises.*

Науковий керівник Бурковська А. І.,
доктор філософії, старший викладач
кафедри менеджменту та маркетингу,
Миколаївський національний аграрний університет

УДК 338.43

ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ КРАЇНИ

Кирило Юлія Іванівна,
здобувач вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент»
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв, Україна

Анотація: *розглянуто процес ефективного управління персоналом сільськогосподарських підприємств в контексті забезпечення продовольчої безпеки. Проаналізовано стратегії ефективного управління персоналом сільськогосподарських підприємств в контексті забезпечення продовольчої безпеки. Описано рекомендації щодо забезпечення ефективного управління персоналом сільськогосподарських підприємств в контексті забезпечення продовольчої безпеки.*

Ключові слова: *продовольча безпека, управління персоналом, персонал, стратегії, сільськогосподарські підприємства.*

Сільське господарство відіграє критичну роль у забезпеченні продовольчої безпеки світового населення. Ефективне управління персоналом на сільськогосподарських підприємствах важливо не лише для збільшення врожаїв та виробництва продуктів, але й для забезпечення якості та безпеки продукції, а також сталого розвитку аграрного сектору [1].

Навчання та професійний розвиток персоналу є важливими для забезпечення ефективного виробництва та впровадження сучасних методів агротехніки. Забезпечення персоналу доступом до навчальних програм, тренінгів та інших форм навчання сприяє підвищенню кваліфікації та компетентності працівників. Важливо створити стимули для персоналу, щоб зберегти та привернути кваліфіковані кадри. Система мотивації може включати конкурентні заробітні плати, бонусні програми за досягнення цілей, а також можливості для кар'єрного зростання та особистого розвитку [2].

Забезпечення безпеки та гігієни праці на сільськогосподарських підприємствах є важливою складовою ефективного управління персоналом. Впровадження відповідних стандартів та процедур забезпечує безпеку та здоров'я працівників, що в свою чергу впливає на продуктивність та якість виробництва. Ефективне управління персоналом ґрунтується на відкритій комунікації та співпраці між різними рівнями управління та робочими групами. [2].

Ефективне управління персоналом вимагає наявності стратегічного планування та керівництва, яке спрямовує зусилля персоналу на досягнення стратегічних цілей підприємства у сфері продовольчої безпеки. Забезпечення доступу до сучасних технологій та інновацій дозволяє підприємствам сільського господарства підвищувати продуктивність та якість виробництва, що має безпосередній вплив на продовольчу безпеку [3].

Сільське господарство повинно бути спрямоване на сталий розвиток та екологічну відповідальність. Забезпечення використання екологічно чистих методів виробництва та дотримання вимог сталого розвитку сприяє збереженню природних ресурсів та забезпеченню продовольчої безпеки на майбутнє [4]. Загальна ефективність управління персоналом на сільськогосподарських підприємствах безпосередньо впливає на їхню здатність забезпечувати продовольчу безпеку.

Забезпечення навчання та розвитку кадрів є важливим елементом управління персоналом на сільськогосподарських підприємствах. Працівники повинні мати не лише необхідні технічні навички, але й розуміти принципи сільського господарства, особливості вирощування рослин та тварин, а також стандарти якості та безпеки продукції [5].

Мотивований персонал більш схильний до досягнення високих результатів. Підприємства повинні створити систему стимулів та заохочень для працівників, щоб залучити їхню увагу до важливості забезпечення безпеки та якості продукції. Забезпечення безпеки та гігієни праці є критичним аспектом

управління персоналом на сільськогосподарських підприємствах. Працівники повинні бути навчені правильних методів роботи з агротехнікою, хімічними речовинами та іншими матеріалами, що використовуються в процесі виробництва [1].

Ефективна комунікація та взаємодія між керівництвом та персоналом є ключовими для забезпечення розуміння та виконання вимог щодо безпеки та якості продукції. Працівники повинні бути вільними виражати свої думки та спостереження стосовно умов праці та якості продукції [2]. Важливо мати стратегічний план управління персоналом, який орієнтує на досягнення цілей забезпечення продовольчої безпеки. Керівництво повинно створювати стимули для підвищення свідомості та залучення персоналу до цих цілей.

Впровадження сучасних технологій та інновацій у сільському господарстві може значно покращити якість та безпеку продукції. Персонал повинен бути навчений та підтриманий у використанні новітніх методів та технологій. Забезпечення сталого розвитку та дотримання принципів екологічної відповідальності є важливими для забезпечення продовольчої безпеки [4]. Забезпечення безпечних умов праці є важливим аспектом ефективного управління персоналом на сільськогосподарських підприємствах. Це охоплює виконання всіх вимог щодо охорони праці, надання відповідного захисту та навчання персоналу щодо безпеки в робочому середовищі. Забезпечення відкритої та ефективної комунікації між керівництвом та персоналом допомагає уникнути конфліктів, розв'язувати проблеми та забезпечувати взаєморозуміння щодо важливості продовольчої безпеки [2].

Отже, ефективне управління персоналом на сільськогосподарських підприємствах в контексті забезпечення продовольчої безпеки вимагає системного підходу та поєднання різних стратегій. Важливо забезпечити високий рівень компетентності, мотивації та безпеки працівників, а також залучити їх до спільних цілей у сфері продовольчої безпеки.

Список використаних джерел:

1. Бурковська А., Романчик М. Забезпечення конкурентоспроможності підприємств через стратегічне управління людськими ресурсами. *Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal*. 2016. №2(4), С. 43-51. DOI: <https://doi.org/10.51599/are.2016.02.04.04>
2. Бурковська А.І., Гончаренко М.О., Різун В.Р. Управління кадровою політикою сільськогосподарських підприємств в контексті мотивації праці. *Modern Economics*. 2023. № 41(2023). С. 19-23. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-03](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-03).
3. Шобаніна О. В., Бурковська А. І., Полторак А. С., Бурковська А. В., Сухорукова А. Л. Управління відходами у глобалізованому світі: виклики та перспективи. Система управління відходами в циркулярній економіці: фінансові, соціальні, екологічні та енергетичні детермінанти : монографія / за заг. ред. А. С. Росохатої, М. Г. Мінченко. Суми : Сумський

державний університет, 2023. С. 74-83.
URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/17053>

4. Полторак А.С., Сухорукова А. Л., Бурковська А. І. Кібербезпека в системі трансформації управління бізнес-організацією. Трансформація менеджменту бізнес-організацій: сучасні тренди та виклики : колективна монографія. Київ : Державний вищий навчальний заклад «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана. 2021. С. 158-176. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/10893/1/17.pdf>

5. Shebanina O. and Burkovska A. Price regulation of agrarian markets in the context of food security in Ukraine, SHS Web Conf., 65: p. 03002, 2019, doi: 10.1051/shsconf/20196503002.

Annotation: *The process of effective personnel management of agricultural enterprises in the context of ensuring food security is considered. The strategies of effective personnel management of agricultural enterprises in the context of ensuring food security are analyzed. Recommendations for ensuring effective personnel management of agricultural enterprises in the context of ensuring food security are described.*

Keywords: *food security, personnel management, personnel, strategies, agricultural enterprises.*

Науковий керівник: Бурковська А. І.,
доктор філософії, старший викладач
кафедри менеджменту та маркетингу,
Миколаївський національний аграрний університет

УДК 336.226.22

ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ ПІДПРИЄМСТВ РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ В КРИЗОВИХ УМОВАХ

Вершинін Микита Петрович,
здобувач вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент»
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв, Україна

Анотація: *розглянуто процес формування фінансових результатів підприємств ресторанного бізнесу в кризових умовах. Проаналізовано стратегії формування фінансових результатів підприємств ресторанного бізнесу в кризових умовах. Описано рекомендації щодо забезпечення формування фінансових результатів підприємств ресторанного бізнесу в кризових умовах.*