

Підвищення інформаційної безпеки – це те, що також стає можливим завдяки Big Data. Ця технологія дає змогу отримати детальну та цілісну картину загроз безпеки, а також використовувати весь обсяг даних про роботу компанії (від стану обладнання до аналізу мережевого трафіку) для більш ефективної протидії кібератакам [4].

Отже, Big Data – це не просто технологія, це нове мислення. Це можливість для України стати лідером у цифровій трансформації.

Список використаних джерел:

1. Big Data (Біг Дата / Великі дані) – що це таке, суть, визначення, як працює та навіщо потрібно. Termin.in.ua. URL: <https://termin.in.ua/big-data-velyki-dani/> (дата звернення: 04.03.2024).
2. Verdenhofs A. Evolution of customer segmentation in the era of Big Data. Marketing and Management of Innovations, 2019. № 1. С. 238-243. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Mimi_2019_1_22
3. Big data: The next frontier for innovation, competition, and productivity / J. Manyika et al. McKinsey & Company. URL: <https://www.mckinsey.com/capabilities/quantumblack/our-insights/big-data-the-next-frontier-for-innovation> (date of access: 04.03.2024).
4. Мінакова В. П. Актуальність використання моделі Big Data в бізнес-процесах. Економіка і суспільство. Вип. № 10. С. 892-896.

***Abstract:** This paper examines the types of strategies for using Big Data to adapt business to global changes. It is analyzed how large volumes of data can help enterprises in forecasting and analyzing market trends, identifying new opportunities and risks, as well as in solving strategic tasks.*

Key words: big data, strategy, business, global economic changes, technology.

Науковий керівник: **Олійник Т.Г.**,
канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри економіки підприємств,
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв, Україна

УДК 351.82.332.12

РОЛЬ МОТИВАЦІЇ У ФОРМУВАННІ ЕФЕКТИВНОГО ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Зозуля Олександра Володимирівна
Здобувач вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент»
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв, Україна

Анотація: *роль мотивації в контексті формування ефективного державного управління. Аналіз впливу мотиваційних чинників на процеси оптимізації, організації та управлінських трудових процесів в системі державного управління. Висвітлюються важливість та перспективи розвитку мотивації в контексті ефективності праці державних службовців. Оптимізації системи управління мотивацією для забезпечення підвищення ефективності роботи державних службовців та вирішення актуальних викликів та перспектив в даному контексті.*

Ключові слова: *мотивація, державне управління, ефективне державне управління, перспективи.*

Ефективне виконання роботи безпосередньо залежить від мотивації, яка одночасно і є запорукою результативності. Чітко визначені особливості та умови праці стимулюють інтерес людини до участі в ній та досягнення високих результатів, а також мотивують роботодавців приймати системні заходи для поліпшення мотиваційного середовища. Другий фактор, який впливає на продуктивність праці, - це конкретні переваги, пов'язані з її змістом, соціальною спрямованістю результатів, значущістю, інноваційним розвитком та іншими якостями, що відповідають потребам сучасності. Якісні характеристики праці можуть збільшувати чи зменшувати інтерес висококваліфікованих фахівців, які прагнуть реалізувати свої знання, самовираження та саморозвиток [5].

У сфері державного управління роль мотивації для службовців формується враховуючи різноманітні аспекти, такі як характеристики завдань, рівень творчості, особливості трудових процесів і ціннісна орієнтація. Ці чинники сприяють стимулюванню високопрофесійних фахівців із практичним досвідом [4].

Управлінська робота відіграє значущу роль у соціально-економічних відносинах, маючи важливий вплив на динаміку управлінських, виробничих і соціально-економічних процесів. У сфері управління, їхні дії спрямовані перш за все на оптимізацію ресурсів, підтримку стійкості економічного росту та забезпечення соціального благополуччя. Щодо виробничих процесів, управлінська робота визначає ефективність виробництва, впровадження інновацій та підтримку конкурентоспроможності. Соціально-економічні процеси також залежать від управлінської діяльності. Керівники враховують соціальні вимоги та потреби своїх співробітників, сприяючи створенню комфортного трудового середовища [1].

Останнім часом спостерігається зростання уваги до вивчення мотивації, адже це сприяє підвищенню професійних навичок, кар'єрному зростанню та підвищенню ефективності державної служби в цілому.

Вплив на ефективність роботи державних службовців зумовлюється різними факторами, зокрема, врахування різноманітних стимулів, які підтримують високий рівень мотивації, може сприяти залученню та утриманню висококваліфікованих працівників (рис.1)[2].

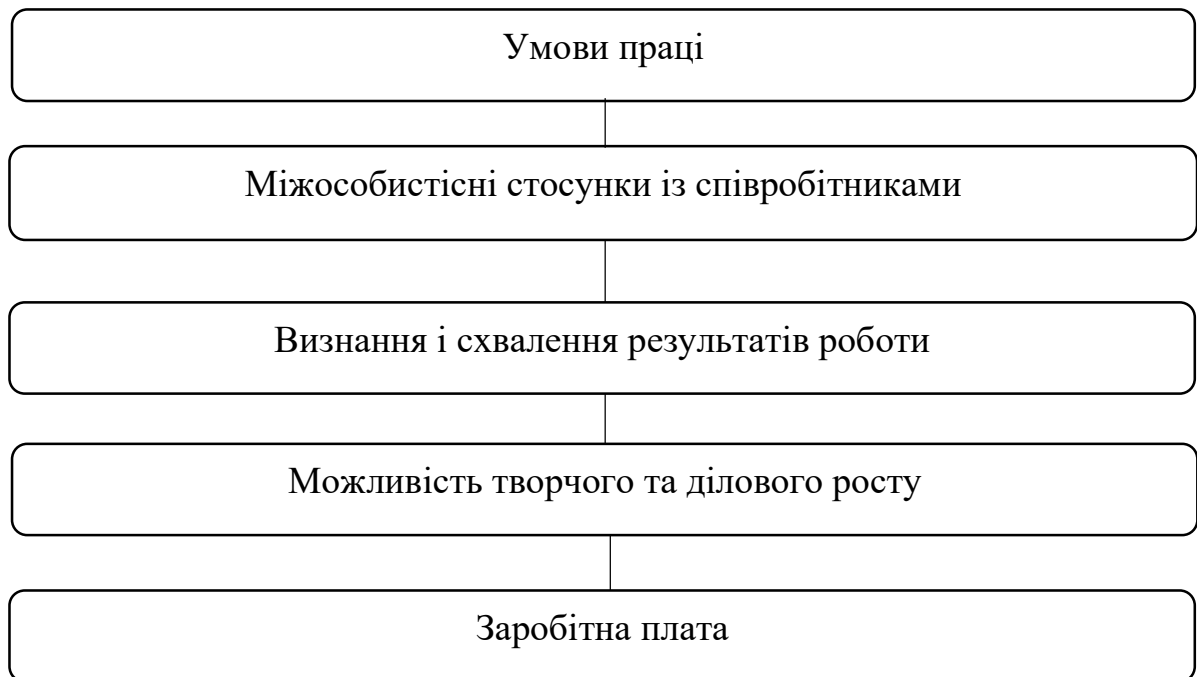


Рис. 1. Мотиваційні фактори державних службовців [2]

Важливість трудової мотивації в державній службі, вказує на її роль у подальшому інноваційному розвитку і трансформаційних процесах, що вимагають систематичного перегляду стимулюючих чинників для підтримки практичної ефективності.

Дослідження ефективної системи мотивації для державної служби та збільшення привабливості можна провести, впливаючи на різні аспекти її формування та впроваджуючи інноваційні методи:

- вивчення факторів, які із ефективністю впливають на систему державного управління;
- аналіз мотиваційних чинників для участі фахівців у виконанні обов'язків у державних органах;
- дослідження відповідності між мотиваційними характеристиками роботи та внутрішніми стимулами для фахівців;
- вивчення умов гармонійного поєднання мотивуючих характеристик роботи та стимулів;
- розробка методологічних принципів для планування та впровадження процесів управління мотиваційною системою задля ефективної діяльності у державних органах[3].

Отож, роль мотивації праці в органах державної влади, яка є ключовим інструментом для реалізації стратегічних планів розвитку країни. Однак наявне вивчення вказує на відсутність належних мотиваційних стимулів для підтримки ефективності праці у системі державного управління, особливо для тих, хто базується на знаннях, високій професійності та творчому застосуванні інновацій. необхідність перегляду мотиваційних чинників та системи мотивації для державних службовців, зокрема з урахуванням потреб у інноваціях та більш цілеспрямованої спрямують на досягнення конкретних результатів у ефективному державному управлінні.

Список використаних джерел:

1. Висоцька М.П., Шепута М.М. HR-теорія етапів управління персоналом. Сучасні проблеми менеджменту: XIV міжнар. наук.-практ. конф., 19 жовтня 2018 р.: тези доп. – К., 2018. –С.618-622
2. Вісіцька Д.О. Мотивація державних службовців у системі адміністративного менеджменту/ Вісіцька Д.О.// Економіка і організація управління.-2021.-№1(41).-С. 113-121.
3. Мотивація та заохочення державних службовців. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: URL: <https://i.factor.ua/ukr/journals/ds/2018/december/issue-12/article-41307.html>
4. Литвинчук О.В. Вплив мотиваційних факторів на результативність діяльності державних службовців. Економіка, управління та адміністрування. 2021. № 1 (95).С. 62—65.
5. Круп'як Л.Б. Організація діяльності державного службовця: навч. посіб. / Л.Б. Круп'як. – Тернопіль: Крок, 2015. – 281 с.

Abstract: *The role of motivation in the context of the formation of effective public administration. Analysis of the influence of motivational factors on the processes of optimization, organization and managerial labor processes in the state administration system. The importance and prospects of the development of motivation in the context of the work efficiency of civil servants are highlighted. Optimization of the motivation management system to ensure the improvement of the efficiency of the work of civil servants and the solution of current challenges and prospects in this context.*

Keywords: *motivation, public administration, effective public administration, prospects.*

Науковий керівник: Поточилова І.С.,
асистент кафедри економіки підприємств,
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв, Україна

УДК 338.43

ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА В УКРАЇНІ

Кертичак Валентин Миколайович

Аспірант другого року навчання спеціальності 051 «Економіка»

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Анотація: *Сільське господарство визначено як стратегічний сектор розвитку економіки України. Воно є основою продовольчої безпеки держави і*