

таких як штучний інтелект, блокчейн та хмарні обчислення, що не лише сприяють автоматизації та ефективності, а й забезпечують зниження ризиків та підвищення прозорості. Наукові конференції та дослідницькі роботи у цій сфері сприяють поширенню знань та стимулюють впровадження нововведень, які можуть бути адаптовані в обліковій практиці. Аутсорсинг як ефективний інструмент дозволяє компаніям оптимізувати та модернізувати облікові процеси, відповідаючи сучасним вимогам та тенденціям, що, у свою чергу, сприяє підвищенню конкурентоспроможності та адаптивності підприємств у динамічному бізнес-середовищі.

Список використаних джерел:

1. 10 технологічних трендів 2024 року URL: <https://wezom.com.ua/ua/blog/10-tehnologichnih-trendiv-2024-roku>. (Дата звернення 14. 03. 2023 р.).
2. 6 трендів кібербезпеки в 2024 році URL: <https://wezom.com.ua/ua/blog/6-trendiv-kiberbezpeki-v-2024-rotsi>. (Дата звернення 14. 03. 2023 р.).
3. Potryvaieva N., Palieiev A. Accounting outsourcing as a modern effective tool of enterprise management // Ukrainian Black Sea Region Agrarian Science. – 2023. – № 27(3). – С. 18-30. – URL: <https://doi.org/10.56407/bs.agrarian/3.2023.18>. (Дата звернення 14. 03. 2023 р.)

***Abstract:** This document explores the evolution of accounting systems in response to the dynamic changes in the modern world, with a special focus on innovations in payroll calculations. The impact of cutting-edge technologies, including artificial intelligence, blockchain, and cloud solutions, on optimizing and automating accounting processes is examined. Emphasis is placed on the importance of cybersecurity and outsourcing as means to enhance efficiency and quality in financial management. The role of professional conferences and research in the implementation of accounting innovations is also highlighted.*

***Keywords:** accounting innovations, automation, cybersecurity, outsourcing, artificial intelligence, blockchain, cloud solutions.*

Науковий керівник:

Потриваєва Н.В.,

*д-р екон. наук, професорка, професорка
кафедри обліку і оподаткування,*

Миколаївський національний аграрний університет

ОБЧИСЛЕННЯ СУМАРНОГО ОБСЯГУ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ ДЛЯ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Парубченко Владислав Сергійович,

здобувач вищої освіти спеціальності 071 Облік і оподаткування

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Ключові слова: *заробітна плата, оплата праці.*

Заробітна плата - це винагорода, яку роботодавець виплачує працівникові за його трудовий внесок у грошовому виразі згідно з умовами трудового договору.

Розмір зарплати залежить від складності та характеру виконуваної роботи, професійних якостей працівника, результатів його праці і функціонування підприємства.

Для установ і організацій, що функціонують за рахунок бюджетних коштів, це фонди, що виділяються з бюджету або грантами, а також частка доходу, отриманого через господарську діяльність та іншими шляхами.

Мінімальна заробітна плата - це законом встановлений найнижчий розмір оплати праці за виконану працю протягом місяця (години).

Розмір мінімальної заробітної плати визначається з урахуванням потреб працюючих та їх сімей, достатньої вартості для забезпечення нормального функціонування організму працездатної людини, збереження її здоров'я через споживання продуктового набору, максимального комплексу нехарчових товарів і послуг для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистостей, а також загального розмаху середньої зарплати, продуктивностей працюючих та розвиненості сфери зайнятості.

Мінімальна оплата праці має становити не менше, ніж розмір мінімального доходу для тих, хто може працювати.

Кожна людина заслуговує на гідний рівень життя, який неможливо забезпечити без постійної роботи та адекватної матеріальної винагороди за неї. Гарна праця передбачає не лише високу оплату і комфортні умови праці, якими може скористатися працюючий для задоволення своїх потреб і гарантування гідного життя своїм близьким. Забезпечення гідної праці передбачається Програмою Гідної праці МОП для України, яка спрямована на посилення соціального захисту, сприяння зайнятості безробітних, покращення умов праці, отримання гідної та продуктивної роботи.

Кожен з нас має право на гідне життя, чи не так? Але, думаю, без стабільної роботи та справедливої винагороди важко це забезпечити. Гідна праця - це не лише гроші, хоча вони дуже важливі. Вона також означає гідні умови праці, що дозволяють нам не тільки задовольняти свої потреби, але й забезпечувати нашим рідним достойне життя. Не забуваймо, що кожен працівник - це частина сім'ї, яка теж заслуговує на щастя та забезпечення. І важливо, щоб урядові програми, як програма "Гідної праці", спрямовувалися на захист наших прав, покращення умов праці та забезпечення всіх гідною та продуктивною працею.

Отже, облік на підприємстві - це як серце, що живить всю систему. Ми відповідальні за точний розрахунок зарплати кожного працівника відповідно до того, скільки та як якісно вони працюють. Тримаємо пильний контроль за дисципліною та використанням часу, щоб усі норми виконувалися належним чином. Намагаємося виявляти потенціал для підвищення продуктивності праці, щоб кожен міг розвиватися та відчувати себе корисним. Також не забуваємо про важливі витрати на соціальне страхування і відрахування в Пенсійний фонд України - кожен має право на свою частку забезпечення в майбутньому.

Коли ми говоримо про обчислення сумарного обсягу фінансових ресурсів, ми насправді розмовляємо про визначення загальної суми грошей, яка йде на різні фінансові потреби протягом певного часу. На підприємстві,

особливо сільськогосподарському, це означає розрахунок усіх коштів, необхідних для виплати зарплати нашим працівникам.

Цей процес включає в себе розподіл грошей на різні складові зарплати, такі як основна плата, бонуси, соціальні виплати, податки та інші витрати. Щоб зробити це правильно, ми повинні врахувати багато різних факторів, які впливають на вартість праці, і відобразити всі аспекти оплати праці на нашому підприємстві. Тільки тоді можна буде точно розрахувати, скільки коштів потрібно для нашої цінної команди, яка допомагає нам рости і процвітати.

Коли ми говоримо про те, як оплачувати працівників на сільськогосподарському підприємстві, це не просто питання грошей - це питання управління нашими ресурсами та забезпечення успішності нашого бізнесу. Ми розуміємо, що оплата праці не обмежується лише базовою зарплатою. Вона включає в себе також різноманітні бонуси, премії та інші соціальні пакети, які мотивують наших працівників та підтримують їхнє благополуччя.

Коли ми розраховуємо сумарний обсяг фінансових ресурсів для виплати зарплати, ми ретельно враховуємо різні аспекти вартості праці. Це означає докладний аналіз того, як розподіляється наш фонд оплати праці між різними категоріями працівників, з урахуванням їхніх обов'язків, досвіду та відповідальності. Система соціальних та медичних виплат є необхідним компонентом, який впливає на загальний фінансовий обсяг виплат. Разом із цим, податкові та пенсійні відрахування обов'язково враховуються для визначення чистої суми, яку отримує працівник.

Важливим аспектом є ефективність витрат на зарплату, яка визначає відношення витрат до виробничого результату. Аналізуючи цей показник, підприємство може розробити стратегії для оптимізації витрат та підвищення продуктивності.

В цілому, розрахунок сумарного обсягу фінансових ресурсів для оплати праці на сільськогосподарському підприємстві - це складний процес, який вимагає системного підходу та урахування багатьох аспектів. Але це допомагає нам досягати ефективності та стабільності у керуванні нашими ресурсами, що є нашою головною метою.

Список використаних джерел:

1. Закон України про оплату праці, Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121, <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>
2. Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2007, N 9, ст.76, <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/466-16>
3. Юзько Т. Гідна оплата праці як необхідний атрибут захисту права на життя працівника [Текст] / Т. Юзько // Підприємництво, госп-во і право : наук.-практ. госп.-прав. журн. - 2015. - N 8. - С. 21-25. - Бібліогр. : с. 24-25

Науковий керівник:

Усикова О. М.,

д-р екон. наук, професор,

директорка навчально- наукового інституту бізнесу,

інноваційного розвитку та міжнародної діяльності,

Миколаївський національний аграрний університет