

Рахимжанова Г. К.

*М.п.н., старший преподаватель кафедры экономики и международного
бизнеса КарГУ им. Е.А.Букетова
г. Караганда, Казахстан
rgk84@mail.ru*

Таттымбетова К. Т.

*М.э.н., старший преподаватель кафедры экономики и международного
бизнеса КарГУ им. Е.А.Букетова
г. Караганда, Казахстан
t_k_t_77@mai.ru*

Газизова М. Р.

*М.э.н., старший преподаватель кафедры экономики и международного
бизнеса КарГУ им. Е.А.Букетова
г. Караганда, Казахстан
gazizova-maiya@mail.ru*

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МИНИМАЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

В данной статье рассматриваются основные индикаторы системы социальной защиты и социального обеспечения населения Республики Казахстан, такие как прожиточный минимум, минимальный размер месячной заработной платы, размер минимальной пенсии. В статье проведен анализ и сравнение данных индикаторов между собой.

Ключевые слова: социальное обеспечение, минимальный социальный стандарт, потребительская корзина, минимальный размер заработной платы.

В системе социальной защиты населения основополагающая роль принадлежит социальным гарантиям и минимальным социальным стандартам, которые являются основными индикаторами в системе социального обеспечения граждан страны.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О минимальных социальных стандартах и социальных гарантиях» от 19 мая 2015 года №314-V социальным гарантиям и минимальным социальным стандартам даются следующие определения:

1. Социальные гарантии – предусмотренные Конституцией РК и законами республики обязательства государства, направленные на реализацию социальных прав [1, ст.1].

2. Минимальный социальный стандарт – минимальный объем услуг,

денежных выплат и иных требований, установленных законами РК, обеспечивающий реализацию социальных гарантий и социальных прав [1, ст.1].

Минимальные социальные стандарты и социальные гарантии распространяются на все сферы жизнедеятельности человека и общества (трудовая деятельность, образование, здравоохранение, культура, спорт, семья и т.д.).

В качестве основных расчетно-показательных индикаторов социального обеспечения используются прожиточный минимум, размер минимальной пенсии и минимальный размер месячной заработной платы, величина которых в Казахстане ежегодно устанавливается в соответствии с законодательство страны. Минимальный размер месячной заработной платы содержит норму рабочего времени в месяц, а также из трудовых обязанностей работника первого разряда в нормальных условиях.

Уровень прожиточного минимума рассчитывается практически во всех странах мира. Прожиточный минимум – минимальный денежный доход на одного человека, равный по величине стоимости минимальной потребительской корзины. Минимальная потребительская корзина представляет собой минимальный набор продуктов питания, товаров и услуг, необходимых для обеспечения жизнедеятельности человека, в натуральном и стоимостном выражении [2, с. 145]. Минимальная потребительская корзина состоит из продовольственной корзины и доли расходов на непродовольственные товары и услуги. С 2006 года 60% минимальной потребительской корзины составляют расходы на продовольственные товары (43 наименования ассортимента продукции, ранее состояла из 20 наименований продуктов) и 40% расходы на непродовольственные товары и услуги [3]. Слои и группы населения, обеспеченность которых ниже данного уровня, нуждаются в особой форме социальной защиты. На основе данного показателя устанавливается минимальный размер месячной заработной платы, государственная базовая пенсионная выплата, различные

государственные социальные пособия (по инвалидности, по утере кормильца, по возрасту).

За 1 квартал 2017 года доля населения, имеющего доходы ниже прожиточного минимума, составляет 2,6% (численность населения Казахстана – 18 млн.человек) [4]. В настоящий период прожиточный минимум в соответствии с Законом «О республиканском бюджете РК на 2017-2019 годы» с 1 января 2017 года установлен в размере 24 459 тенге (выше на 7% в сравнении с прошлым годом), размер минимальной пенсии – 28148 тенге (выше 8,9% в сравнении с прошлым годом) [5]. Ежегодно минимальный размер месячной заработной платы соответствует денежному выражению прожиточного минимума. Это говорит о том, что минимальный размер месячной заработной платы не в состоянии покрыть реальные потребности воспроизводства рабочей силы, поскольку не превышает минимальные стандарты установленные законодательством. Фактически данный показатель не является сейчас социальной гарантией. Единый размер минимальной заработной платы недостаточно эффективен, поскольку из инструмента социальной защиты он превратился в норму фиксирования порога бедности. Это говорит о необходимости пересмотра механизма и методики расчета данного индикатора.

Список использованных источников:

1. Закон Республики Казахстан «О минимальных социальных стандартах и их гарантиях» от 19 мая 2015 года № 314-V // <http://online.zakon.kz>.
2. Человеческое развитие в Казахстане: Учебник / под.обш. ред. Н. К. Мамырова и Ф. Акчуры – Алматы: Экономика, 2003. – 436 с.
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 02.12.2005 г. № 307/1-п «Об утверждении Правил расчета величины прожиточного минимума» // <http://online.zakon.kz>.
4. Данные Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан // <http://stat.gov.kz>.
5. Закон Республики Казахстан «О республиканском бюджете на 2017-2019 годы» от 29 ноября 2016 года № 25-VI // <http://online.zakon.kz>.

G.K. Rakhimzhanova, M.R. Gazizova. Social guarantees and the minimum social standards in the system of social protection of the population of the republic of Kazakhstan.

Summary

In this article considered the main indicators of system of social protection and social

security of the population of the Republic of Kazakhstan, such as living wage, the minimum size of the monthly salary, size of the minimum pension. The analysis and comparison of these indicators among themselves is shown in article.

Keywords: social security, minimum social standard, consumer basket, minimum size of the salary.

Соловйова І. В.

*Здобувач вищої освіти факультету економіки, група 50Ап,
Херсонський національний технічний університет,
м. Херсон, Україна*

Жосан Г. В.

*Канд. екон. наук, старший викладач каф. менеджмента і маркетинга
Херсонський національний технічний університет,
м. Херсон, Україна
enn89@ukr.net*

МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ БІЗНЕС-СТРУКТУР

У даній статті досліджено основні міжнародні стандарти корпоративної соціальної відповідальності бізнес-структур.

Ключові слова: стандарти, корпоративна соціальна відповідальність.

Важливу роль у визначенні характеру соціально-економічної діяльності підприємства відіграють міжнародні та вітчизняні нормативні документи щодо трудових відносин, виробництва якісної продукції, захисту навколишнього природного середовища, ощадливого використання природних та інших ресурсів. Перелічене визнано основою сталого розвитку національної економіки. Нині в Україні у сфері соціально-економічних відносин діють різноманітні галузеві, державні та міжнародні нормативні документи. Вони є базою для розвитку та визначають умови реалізації соціальної відповідальності бізнесу.

Загальні засади соціальної відповідальності держави та суб'єктів господарювання визначено Конституцією України. Соціальна відповідальність держави проявляється, зокрема, через регулювання діяльності суб'єктів господарювання у соціально-економічній сфері та забезпечення вимог ст. 64, яка наголошує, що конституційні права і свободи людини і громадянина не можуть бути обмежені, крім випадків,