

Виходячи з даного твердження слід зробити висновок, що девіантна поведінка інвесторів є їх об'єктивною реакцією на нові обставини функціонування їх бізнесу в умовах гострої та затяжної економічної кризи. Очевидно, що така поведінка є небезпечною і лише посилює негативний прояв результатів кризових явищ у суспільно-економічному житті. Протидіяти цьому впливу можна завдяки удосконаленню чинного законодавства у відповідь та задля попередження появи різноманітних проявів фінансового шахрайства, забезпеченню прозорого інформаційного поля, а також завдяки активній позиції консалтингових компаній та посередників на фондовому ринку, які мають уберегти своїх клієнтів від нерациональних та протиправних рішень на інвестиційному ринку.

Список використаних джерел:

1. Теплова, Т. В. Инвестиции : учебник / Т. В. Теплова — М. : Издательство Юрайт ; ИД Юрайт, 2011. — 724 с.
2. Времена года существенно влияют на поведение инвесторов на бирже — шведские психологи[Електронний ресурс]/ FlashNord. - 25.07.2017. – Режим доступу: <http://www.flashnord.com/news/vremena-goda-sushchestvenno-vliayut-na-povedenie-investorov-na-birzhe-shvedskie-psiologi>

УДК 336.025:351.863

Полторак А. С.

*к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування,
Миколаївський національний аграрний університет*

Боднар О. А.

*асистент кафедри фінансів, банківської справи та страхування,
Миколаївський національний аграрний університет*

Вплив гендерного розриву у фінансовій сфері на рівень банківської безпеки держави

Загальносвітовою тенденцією є недостатній рівень представлення жінок на всіх рівнях глобальної фінансової системи: від вкладників та позичальників

банківських установ до їх керівного складу. Скорочення гендерного розриву, на думку М. Чігака та Р. Сахай [3], сприятиме підвищенню економічного росту, ефективності податково-бюджетної та грошово-кредитної політики, стабільності банківської системи.

Згідно з результатами дослідження МВФ [4], в середньому у світі 40 % від загальної кількості вкладників та позичальників банківських установ становлять жінки, однак, показники суттєво відрізняються у розрізі країн та регіонів. Так, в Бразилії частка позичальників-жінок складає 51 %, у Пакистані – лише 8 %.

Ми погоджуємось з думкою [3], що розширення доступу жінок до фінансових послуг очікувано призведе до соціальних та економічних вигод, сприятиме зміцненню фінансової безпеки держав. Мартін Чігак та Ратна Сахай звертають увагу [3], що в Непалі члени домашніх господарств, очолюваних жінками, частіше витрачали грошові кошти на освіту після відкриття ощадного рахунку, а жінки Кенії, які відкривали рахунок у банківській установі, більше інвестували у розвиток власного бізнесу.

На сьогодні у світі зберігається значний розрив між представництвом чоловіків і жінок на керівних посадах у банківських установах [1]. За результатами досліджень МВФ частка жінок, що є членами правління фінансових організацій у світі, не перевищує 20 %, а керівниками фінансових організацій – лише 2 %. Аналогічна ситуація зафіксована і в структурі органів банківського нагляду, де питома вага жінок у радах директорів не перевищує 17 %. Зауважимо, що існує стійка тенденція до стрімкого збільшення представництва жінок у керівному складі фінансових організацій в усьому світі, хоча темпи такого зростання є різними в залежності від регіональної специфіки. Гендерний розрив у керівному складі банківських установ впливає в т. ч. на їх стабільність, так, банки з високим рівнем гендерної збалансованості ради директорів характеризуються меншою часткою кредитів, що не обслуговуються, вищим рівнем резервів капіталу та стійкості до стресових подій.

Серед причин, які є підставою стверджувати, що гендерно збалансована структура керівного складу банківських установ сприятиме підвищенню рівня їх фінансової стабільності, є наступні: в умовах наявної практики більшого представництва чоловіків на керівних посадах банківських установ у світі, жінки, що потрапляють на ці посади, у порівнянні з претендентами-чоловіками, ймовірно, мають вищу кваліфікацію або більший досвід[2]; збалансована структура рад директорів банківських установ призводить до підвищення рівня різноманіття мислення та управлінських рішень, що приймаються [0].

Таким чином, вищий рівень стабільності банківських установ, керівний склад яких характеризується більшою часткою присутності жінок, на нашу думку, в основному обґрунтовується позитивним ефектом розширення спектру та різноманіття думок в радах директорів, що у свою чергу підсилює аргументи на користь збільшення представництва жінок у фінансовій сфері з метою підвищення загального рівня фінансової безпеки держави та сприяння фінансовій стабільності фінансової системи.

Список використаних джерел:

1. Aslan, G., Corinne, D., Monique, N., and Fan, Y. (2017). Inequality in Financial Inclusion and Income Inequality. *IMF Working Paper 17/236*, International Monetary Fund, Washington, DC.
2. Beck Thorsten, Patrick Behrand Andre Guettler (2013). Gender and Banking: Are Women Better Loan Officers? *Review of Finance*, 17 (4), pp. 1279–1321.
3. Cihak, M. and Sahay, R. (2018). Women in Finance: An Economic Case for Gender Equality. *IMF Blog*, available at: <https://blogs.imf.org> (Accessed 24 September 2018).
4. Jain-Chandra, S., Kochhar, K., Newiak, M., Yang, Y. and Zoli, E. (2018). Gender Equality: Which Policies Have the Biggest Bang for the Buck? *IMF Working Papers*, available at: [clc.to/Yb7ixQ](https://doi.org/10.1017/Yb7ixQ) (Accessed 24 September 2018).
5. Korol, I. and Poltorak, A. (2018). Financial risk management as a strategic direction for improving the level of economic security of Ukraine. *Baltic*

Journal of Economic Studies, vol. 4(2018), no. 1, pp. 235-241. DOI: <https://doi.org/10.30525/2256-0742/2018-4-1-235-241>.

6. Полторак А. С. Напрями удосконалення методичного інструментарію оцінки стану фінансової безпеки України / А. С. Полторак, Н. О. Тусова // Економічний форум. – 2018. – № 2. – С. 224-330.

УДК 658.012

Приймак В.,

к.е.н., доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності,

Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Нетребчук Л.

ст. викладач кафедри банківської справи

Київський національний торговельно-економічний університет

**Адаптація інструментів фінансового управління
до викликів проектно-орієнтованої економіки**

Сучасна модель управління проектами зазвичай припускає, що виконання проекту починається в звичному динамічному середовищі, тому навичок керівників і менеджерів проекту є достатньо, для того щоб подолати труднощі проекту (природній оптимізм ініціаторів проекту на передпроектній стадії), а отже досягти очікуваних інвесторами і зацікавленими сторонами результатів. Однак, проект, як одна з форм ведення бізнесу, нероздільно поєднуються з двома фундаментальними джерелами нестабільності сучасного світу: складнощів зовнішнього оточення і труднощів у управлінні проектами як динамічною системою [1]. Запорукою ефективності управління проектами, на думку провідних менеджерів проектів, в основному, є три показники успішності проекту: вартість, тривалість і якість [2]. Очевидно, що ці індикатори не завжди в достатній мірі відображають успішність проекту. Підтвердженням даної тези може бути тріада цілей компанії в залежності від джерел управлінського впливу, а саме: цілі власників і/або інвесторів, цілі топ-