

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЕНЕРГЕТИЧНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ

*Курепін В.М. старший викладач кафедри методики професійного навчання.
Миколаївський національний аграрний університет*

Курепін В.М. начальник відділу управління з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення Миколаївської міської ради

В статті звернена увага на деякі питання охорони праці на підприємствах енергетичної галузі України, створення безпечних умов праці персоналу, контролю трудової дисципліни та відповідальності робітників, постійного вдосконалення системи регулювання стану промислової безпеки, вирішення питань гарантій безпеки роботи, збереження життя і здоров'я робітників.

Життя та здоров'я працівників, створення та гарантування безпечних умов праці завжди було і залишатиметься пріоритетним для діяльності компаній та організацій енергетичної галузі України. Комплекс заходів, спрямованих на створення безпечних умов праці реалізується на зниження рівня виробничого травматизму, підвищення рівня охорони праці на підприємствах галузі.

Пріоритетні напрями інвестицій в галузі техногенної та промислової безпеки залишаються незмінними:

- створення безпечних умов праці на робочих місцях;
- забезпечення працівників ефективними засобами індивідуального захисту;
- навчання та підвищення рівня знань персоналу з питань безпеки праці;
- медичне забезпечення персоналу;
- узгодження основних фондів із вимогами нормативно-правових актів з охорони праці.

Робота над підвищенням безпеки праці спрямована на убезпечення працівників від порушень правил охорони праці на робочих місцях з одного боку, з іншого, - не допустити виникнення надзвичайної ситуації. І тут використовуються всі можливості - від впровадження нових стандартів із

охорони праці, пожежної та техногенної безпеки до впровадження мотиваційних інструментів за дотримання правил.

Ключовим напрямом є розвиток культури безпеки праці всього персоналу, а також розвиток такої важливої якості для керівників, як лідерство та прихильність до питань безпеки. Для цього розроблено спеціальну програму ініціатив з охорони праці, яка реалізується в усіх бізнес-блоках компаній та організацій енергетичної галузі України. Перебіг її реалізації постійно розглядається на рівні Правління та Наглядових Рад галузі.

На підприємствах енергетичної галузі функціонують системи управління охороною праці, що відповідають найкращим світовим практикам. Так усі підприємства з генерації та дистрибуції електроенергії сертифіковані на відповідність вимогам міжнародного стандарту OHSAS 18001:2007. На підприємствах компанії, завдяки впровадjenим стандартам, системи управління охороною праці максимально відповідають вимогам міжнародних стандартів. Взяті зобов'язання щодо питань безпеки праці є основою для поставлення цілей і завдань у галузі охорони праці. Для її реалізації на підприємствах розроблено та впроваджено корпоративні стандарти й інструменти, спрямовані на створення безпечних умов праці та недопущення виникнення виробничих травм і аварій. Це комітети з безпеки праці, оцінювання ризиків, управління ризиками із застосуванням елементів методики HAZOP, внутрішні розслідування інцидентів і подій, аудити та внутрішньовідомчий контроль стану охорони праці, управління небезпечними діями та ситуаціями із застосуванням системи безперервного вдосконалення, візуалізація, системи мотивації, навчання та багато інших інструментів.

На енергетичних підприємствах галузі впроваджена система матеріального та нематеріального заохочення. Створена атмосфера змагальності допомагає формувати культуру безпеки праці та стимулює розробку та впровадження інноваційних пропозицій, що підвищують безпеку умов праці. Працівники компаній, підприємств та організацій галузі

додаткового стимулюються за виконання показників з охорони праці та промислової безпеки, за виявлення ризиків неприйняттого рівня.

Для підвищення прихильності керівників підприємств до питань безпеки праці застосовується процедура оцінювання дій керівників із питань охорони праці. Такий підхід підвищує увагу керівників до охорони праці, бо є інструментом кількісного та якісного оцінювання ефективності їхньої роботи в цьому напрямі. Впроваджена програма «Культура безпеки праці». Метою програми є зміна мислення та поведінки всього персоналу підприємства, тобто комбінація лідерства та підтримки з боку керівників вищої ланки, участі керівників нижчої ланки та залучення робітників у дотримання заходів безпеки для збереження життя та здоров'я працівників.

Для відпрацювання навичок і дій під час виникнення надзвичайних ситуацій регулярно проводять: навчання керівництва і фахівців у навчально-методичних центрах цивільного захисту та безпеки життєдіяльності; індивідуальне навчання з цивільного захисту на підприємстві; тренування штабів із ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій в електричних мережах спільно зі створюваними місцевими органами влади та штабами з ліквідації наслідків природних надзвичайних ситуацій. Для захисту виробничих об'єктів від стихійних лих на підприємствах розробляють: плани організаційно-технічних заходів із запобіганням надзвичайним ситуаціям; плани ліквідації та локалізації аварійних ситуацій; схеми взаємодії з головним управлінням із питань надзвичайних ситуацій під час ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій; графіки тренувань із цивільного захисту та пожежної безпеки.

Таким чином, можна зробити наступні висновки: питання охорони праці на підприємствах енергетичної галузі України не втрачають своєї актуальності. Підвищення продуктивності праці, інтенсифікація та ускладнення виробничих процесів не можливе без створення безпечних умов праці персоналу на виробництві, контролю трудової дисципліни та відповідальності робітників, а також постійного вдосконалення системи регулювання стану промислової безпеки. На вирішення питань гарантій безпеки роботи, збереження життя і

здоров'я робітників направлені зусилля як органів державного контролю так і відповідних служб профільних підприємств.

Список використаних джерел

1. Горбунова К.М., Курепін В.М. Комплексна безпека підприємств, як складова системи управління: зб. наук. праць Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова. І Всеукраїнська наукова конференція. Миколаїв: Торубара В.В., 2018. С. 22-24.
2. Літвінчук С.Б. Формування професійних компетенцій майбутніх фахівців. (Матеріали Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції (Професійна педагогічна освіта: теорія, досвід, перспективи), (м. Рівне, 26-27 жовтня 2017р.) / Рівненський гуманітарний університет, 2017 – С. 59 – 65).