

Курепін Вячеслав Миколайович

старший викладач

кафедри методики професійного навчання

Миколаївський національний аграрний університет

Горбунова Каріне Маркарівна

кандидат педагогічних наук, доцент

кафедри методики професійного навчання

Миколаївський національний аграрний університет

Комплексна безпека підприємств, як складова системи управління

Впровадження національної концепції розвитку галузі управління охороною праці вимагає від керівника підприємства, в першу чергу, подальшого ефективного розвитку в галузі управління охороною праці, а саме, вирішення проблеми щодо створення сучасних комп'ютеризованих систем управління охороною праці з метою максимального підвищення її ефективності як на підприємстві у цілому, так і у структурних підрозділах.

Це дозволить суттєво знизити рівень травматизму, профзахворювань, аварій та пожеж на виробництві і максимально зменшити вплив так званого «людського фактору» на прийняття рішень в діючій на підприємствах системи управління охороною праці, що, безумовно, призведе до зменшення виробничих ризиків. Використання удосконаленої системи управління охороною праці дає можливість забезпечити максимальну оперативність та максимально можливу оптимізувати прийняття рішень при використанні ризик орієнтованого підходу, який, як відомо, складається з двох елементів – оцінки ризику (аналіз виникнення і масштабів ризику в конкретній ситуації) та управління ризиком (аналіз ситуації і розробка рішень, які спрямовані на зведення ризику до прийняттого мінімуму).

Згідно з ДСТУ-II OHSAS 18001 «Системи управління безпекою та гігієною праці», OHSAS 18001 «Система менеджменту охорони здоров'я та безпеки персоналу», ILO-OSH 2001 «Керівництво з систем управління охороною праці» та «Рекомендаціям щодо побудови, впровадження та удосконалення системи управління охороною праці», система управління охороною праці передбачає: планування заходів з охорони праці; контроль виконання поточного та оперативних планів; можливість здійснення корегувальних та попереджувальних дій; можливість адаптації до обставин, що змінилися; можливість інтеграції в загальну систему управління.

Це дозволяє підвищити рівень охоронної та пожежної безпеки досліджуваного об'єкту, покращити умови і безпеку праці на виробництві та вирішувати питання гігієни праці, виробничої санітарії, зменшення рівня виробничого травматизму і професійних захворювань, а також для покращити рівень соціальної захищеності працюючих.

Усі складові багатофункціональних інтегрованих систем комплексної безпеки, а саме системи пожежної сигналізації та пожежогасіння, системи мовного оповіщення, системи охоронної сигналізації, відео нагляду та відео реєстрації, контролю та управління доступом, системи управління зовнішнім обладнанням та пристроями безпеки, тощо, можуть ефективно використовуватися для комплексної безпеки підприємства в цілому та окремих його об'єктів. Для впровадження складових багатофункціональних інтегрованих систем комплексної безпеки підприємству необхідні кошти які потрібно залучити у регіональні програми розвитку безпечних умов праці на підприємствах області.

Використання таких складових багатофункціональних інтегрованих систем комплексної безпеки, як системи відео нагляду та відео реєстрації, контролю та управління доступом дозволяє значно підвищити ефективність та рівень роботи системи управління охороною праці підприємств у сфері нагляду та контролю за станом охорони праці, у сфері виробничої безпеки, а також при проведенні внутрішнього і зовнішнього аудиту з питань охорони праці, при розслідуванні та профілактиці травматизму тощо.

Інтегровані системи комплексної безпеки можуть виконувати не тільки свої основні охоронні функції (контроль за виконанням робіт з підвищеною небезпекою), але і додаткові (застосування відповідних датчиків, наприклад, контроль відповідності санітарним нормам рівнів освітлення, шуму і вібрацій на робочих місцях, наявності в повітрі робочої зони шкідливих та небезпечних речовин або підвищеного рівня електромагнітного та іонізуючого випромінювань тощо).

Існуюча на даний час на підприємствах база багатофункціональних інтегрованих систем комплексної безпеки також дає можливість, в разі необхідності, здійснювати і управління виробничим обладнанням та пристроями безпеки, наприклад, системами освітлення виробничих приміщень, системами електропостачання, водопостачання, газопостачання, аварійними системами вентиляції, системами оповіщення тощо. Крім того можливе створення на базі існуючих багатофункціональних інтегрованих систем комплексної безпеки також і мобільних автоматизованих систем у сфері виробничої безпеки структурних підрозділів з елементами централізованого управління без суттєвих додаткових витрат.

Слід підкреслити, що і економічні методи управління охороною праці також можуть бути реалізовані більш ефективно при застосуванні в системі управління охороною праці вищезгаданих складових інтегрованих систем комплексної безпеки. Важливою властивістю оптимальних рішень, які отримують на основі статичних математичних моделей, є їх стійкість у часі. Але в багатьох задачах прийняття рішень у сфері охорони праці основні параметри і обмеження, такі як сировинні і людські ресурси, змінюються у часі, що відзначає їх динамічний характер.

Поетапне планування багатокрокового процесу, при якому на кожному етапі оптимізують тільки один крок, керівник підприємства послідовно може вирішувати проблеми безпеки які роками не вирішувалися. Причому управління на кожному кроці вибирається з урахуванням всіх його наслідків у майбутньому. Використання методів динамічного програмування дозволяє осмислено структурувати реальну задачу довгострокового планування з урахуванням умов здійснення проекту, що змінюється у часі. У задачах, які можуть бути вирішені - пожежна безпека процесів та робіт підприємства, техногенна безпека, питання санітарії та гігієни праці, екологічні питання тощо.

Кожен етап багатоетапної операції управління повинен приносити найбільшу вигоду – безпечні, належні та здорові умови праці на підприємстві. Застосування методів динамічного планування дозволяє: значно спростити процедуру планування заходів з охорони праці підприємства; підвищити оперативність розроблення управлінських рішень щодо створення належних умов праці; здійснювати оптимальний вибір заходів з охорони праці на конкретному підприємстві.

Література

1. Горбунова К.М. Адаптація змісту і організації навчального процесу до умов ринку праці. / Горбунова К.М. //Зб. Тези доповідей Причорноморської регіональної науково-практичної конференції професорсько-викладацького складу. – 2006.

2. Формування професійних компетенцій майбутніх фахівців. (Матеріали Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції (Професійна педагогічна освіта: теорія, досвід, перспективи), / Літвінчук С.Б.// (м. Рівне, 26-27 жовтня 2017р.) / Рівненський гуманітарний університет, 2017 – С. 59 – 65).