

НАСЛІДКИ МІГРАЦІЇ ДЛЯ УКРАЇНИ

Мовенко А. О., здобувач вищої освіти, гр. МЕН 2/1

Миколаївський Національний аграрний університет

Міграцією називають соціально-економічне явище, при якому відбувається процес зміни місця проживання громадянина однієї країни в іншу.

Найголовнішими чинниками міграції вважають:

- економічний, який відображає пошук людьми більш комфортного для них проживання, гарно оплачуваної роботи, можливість вивчення іноземних мов;
- політичний, обумовлений зміною кордонів, війною, притисненням певних соціальних груп, їх дискримінацією;
- стихійний, який проявляється під впливом природних катастроф, які дуже мала ймовірність передбачити.

Україна протягом своєї історії була як державою походження, так і транзиту чи призначення для мігрантів. Про велику еміграцію українців протягом останніх 150 років свідчать численні розвинені діаспори в Канаді, США, Аргентині та сусідніх з Україною країнах [1]. Однією з причин міграції українців, яку можна вважати головною, є соціально-економічна. Безробіття, низький рівень життя, жага до кращого існування - саме це спонукає жителів України до виїзду за кордон. Вони бажають знайти більш комфортні умови для життя в інших країнах, що повністю відповідає менталітету та поведінки людини, яка бажає знайти найвигідніші для себе умови існування.

У нашій країні звикли до достатньої кількості трудових ресурсів, тобто працівників, яким можна платити небагато. У порівнянні з іншими європейськими країнами в Україні не цінується праця найманих працівників. Якщо брати до уваги, то у сусідній Польщі показник заробітної плати майже у 4 рази вищий за Україну. Чехія, Словаччина, Угорщина, Польща, і навіть

Німеччина зацікавлені в українських трудових мігрантах, адже відчувають гостру нестачу як кваліфікованої, так і некваліфікованої робочої сили.

Зрозуміло, що міграція має як негативні так і позитивні наслідки і, як соціальне явище, потребує необхідності постійного контролю.

Основними негативними наслідками міграції вважають наступні.

1. Загальна конкурентоспроможність знижується на ринку праці внаслідок виїзду висококваліфікованих фахівців і кадрів в країни, які є привабливими для заробітку і життя. Але дуже часто мігранти втрачають свої майстерні навички, тому що найчастіше праця, яку виконує робітник є більш некваліфікована, тобто не збігається з його спеціальністю.

2. Зі зменшенням кількості робітників на підприємствах, скорочуються надходження до бюджету через нестачу податків, які сплачує кожен окремий робітник.

3. Держава має додаткові витрати з бюджету країни на стипендії для зацікавлення та заохочування майбутніх спеціалістів на їх підготовку та навчання, для того, щоб країна зовсім не втрачала кваліфікованих у вузьких питаннях робітників.

4. Мігранти мають можливість замовчувати власні доходи і ухилятися від податків країн, що не мають двосторонніх угод між собою про уникнення подвійного оподаткування.

5. Відбувається зниження народжуваності. Через те, що велика кількість молоді віддає перевагу виїзду закордон на заробітки, зменшується популяція на своїй батьківщині. Крім того, з'являється велика ймовірність інтернаціональних подружжів.

Щодо позитивних наслідків, доцільно виділити такі: зниження напруги безробіття на внутрішньому ринку праці завдяки експорту надлишкової робочої сили; збільшення кількості валютних надходжень, переказів від емігрантів і податків від фірм-посередників; підвищення рівня кваліфікації працівника та професійних навичок внаслідок набуття досвіду за кордоном, якщо він працює за своєю спеціальністю і за своїм профілем; зростання рівня

життя і добробуту залишених вдома членів сімей і утриманців мігрантів за рахунок переказів і речових відправлень; держава може отримувати компенсацію за використання імпортованих трудових ресурсів, якщо таке передбачено двосторонніми угодами [2].

Отже, розглянувши позитивні і негативні наслідки виїзду громадян України за її межі, можна проаналізувати усі проблеми та плюси міграції і висловити деякі рекомендації для зменшення негативних наслідків.

Бажано було б підняти заробітну плату людям з високою кваліфікацією, які постійно підвищували свої знання; роботодавцям намагались мотивувати своїх робітників преміями та відпустками, створювати позитивну атмосферу в колективі та покращувати умови праці для того, щоб працівник залишався на цій роботі. Крім того, доцільно було б підвищувати виплати за новонародженого, надавати безоплатну медичну страховку до певного віку, наприклад, до 18 років.

Нові закони та поправки щодо послаблення умов сплати податків для малого та середнього бізнесу є дуже гарною ініціативою з боку держави для підприємців. Тим самим збільшиться кількість робочих місць, буде можливість у працівників мати гарну заробітну плату і сам роботодавець зможе надавати вигідні умови для праці.

Україні потрібні чіткі заходи на рахунок побудови здорової економіки. Головним чинником цього є саме забезпечення українців роботою з належною заробітною платою та умовами праці. Оскільки повністю зупинити міграцію буде неможливо, треба вдосконалювати заходи щодо боротьби з безробіттям і намагатися зменшити негативні наслідки та використовувати грамотно позитивні.

Список використаних джерел

1. [Електронний ресурс] Павло Кравчук, ГО «Європа без бар'єрів», Україна.

https://europewb.org.ua/wpcontent/uploads/2019/04/Mify_trud_migrac.pdf

2. [Електронний

ресурс]

http://dn.khnu.km.ua/dn/k_default.aspx?M=k1190&T=06&lng=1&st=0

Науковий керівник канд. екон. наук, доцент Христенко О.А.