

УДК 331.45:69

## АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

**Молчанова Олена Сергіївна,**

*здобувач вищої освіти спеціальності 204*

*«Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва»,*

*Миколаївський національний аграрний університет*

Актуальність теми безпеки і гігієни праці в даний час визначається тим, що в Україні існує досить складна ситуація в сфері охорони праці, життя і здоров'я людини [1]. Адже сьогодні велика кількість працівників офіційно не працевлаштовані, що призводить до втрати можливості законного захисту їх прав.

Охорона життя і здоров'я людини є пріоритетним напрямком соціальної політики держави [2]. Спільними законами України, які визначають основні положення з охорони праці, є Конституція України, Закон України «Про охорону праці», Кодекс законів про працю (КЗпП), Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності».

Проблеми травматизму та профзахворюваності вказують на системні порушення підприємств з організації охорони і гігієни праці [3]. Власники підприємств не завжди сумлінно розробляють заходи щодо забезпечення нормальних умов праці і попередження професійних захворювань [4]. Тому робочі стають заручниками становища і змушені виконувати свої обов'язки перебуваючи в незадовільному виробничому середовищі.

У той же час зближення і гармонізація трудового законодавства європейських країн і України дозволить впровадити на наших підприємствах міжнародні стандарти серії ISO 9000 та ISO 14000, а також налагодити функціонування системи управління охороною здоров'я і безпекою праці за стандартом OHSAS 18001: 2007.

Зокрема, на підприємстві з кількістю працюючих 50 і більше осіб роботодавець створює службу охорони праці відповідно до типового положення, яке затверджується спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади з питань нагляду за охороною праці. На підприємстві з кількістю працюючих до 50 осіб функції служби охорони праці можуть виконувати (за сумісництвом) особи, які мають відповідну підготовку. Якщо на підприємстві кількість працюючих менше 20 осіб,

для виконання функцій служби охорони праці можуть залучатися сторонні фахівці (на договірних засадах), які мають відповідну підготовку. Така служба створюється на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форми власності та виду діяльності для виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям в процесі праці.

Страхові експерти з охорони праці відзначають, що на тих підприємствах де введені міжнародні стандарти «Системи управління охороною праці», щорічно фіксується різке зниження рівня травматизму і професійної захворюваності[5]. А умови праці стають максимально наближеними до європейських. Інший важливий момент – це оформлення трудових відносин у встановленому законодавством порядку та офіційне отримання заробітної плати, що забезпечує державний захист громадян не тільки від незаконного звільнення, а й надає гарантовану безпеку і оптимальні умови праці.

Таким чином, метою створення безпечних і сприятливих умов праці в кожному структурному підрозділі, на кожному робочому місці керівник підприємства (власник) повинен створити систему управління охороною праці і забезпечити її ефективне функціонування.

#### Список використаних джерел:

1. Курепін В.М. Базова концепція забезпечення управління безпекою розважальних центрів / В.М. Курепін, Д.В. Курепін // Обліково-аналітичне і фінансове забезпечення діяльності суб'єктів господарювання: національні, глобалізаційні, євроінтеграційні аспекти : матеріали IV міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, м. Миколаїв, 20-21 листопада 2019р. – Миколаїв : МНАУ, 2019. – С. 172 – 175. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/6412>.

2. Курепін В. М., Курепін Д. В. Державне управління у сфері цивільного захисту та безпеки життєдіяльності в умовах реформування місцевого самоврядування та децентралізації влади. Modern Economics. 2020. № 19(2020). С. 94-100. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V19\(2020\)-16](https://doi.org/10.31521/modecon.V19(2020)-16). URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/7419>.

3. Радіонов М. О. Визначення основних напрямів профілактики травматизму на підприємствах сільського господарства / М. О. Радіонов, Д. Д. Марченко, В. М. Курепін // Вісник аграрної науки Причорномор'я. - 2019. - Вип. 1 (101). - С. 111-117. - DOI: 10.31521/2313-092X/2019-1(101)-16. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/6105>.

4. Курепін В. М. Причини приховування нещасних випадків на виробництві та їхні наслідки / В. М. Курепін, А. В. Демченко // День Землі - EarthDay [Електронний ресурс] : тези доповідей здобувачів вищої освіти спеціальностей 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» та інших учасників освітнього процесу за результатами тематичного «круглого столу» на обліково-фінансовому факультеті, м. Миколаїв, 22 квітня 2020 року. - Миколаїв : МНАУ, 2020. – С. 23-25. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/7039>.

5. Курепін В. М. Комплексна безпека підприємств, як складова системи управління / В. М. Курепін, К. М. Горбунова // Актуальні питання техногенної та цивільної безпеки України : матеріали I Всеукраїнської наукової конференції професорсько-викладацького складу, м. Миколаїв, 21-22 вересня 2018 р.- Миколаїв : Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова, 2018. – С. 21 – 23. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/6414>.

*Науковий керівник – асистент Яблуновська К.О.  
Миколаївський національний аграрний університет*